



**cfia 120** AÑOS  
Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2022



# ÍNDICE

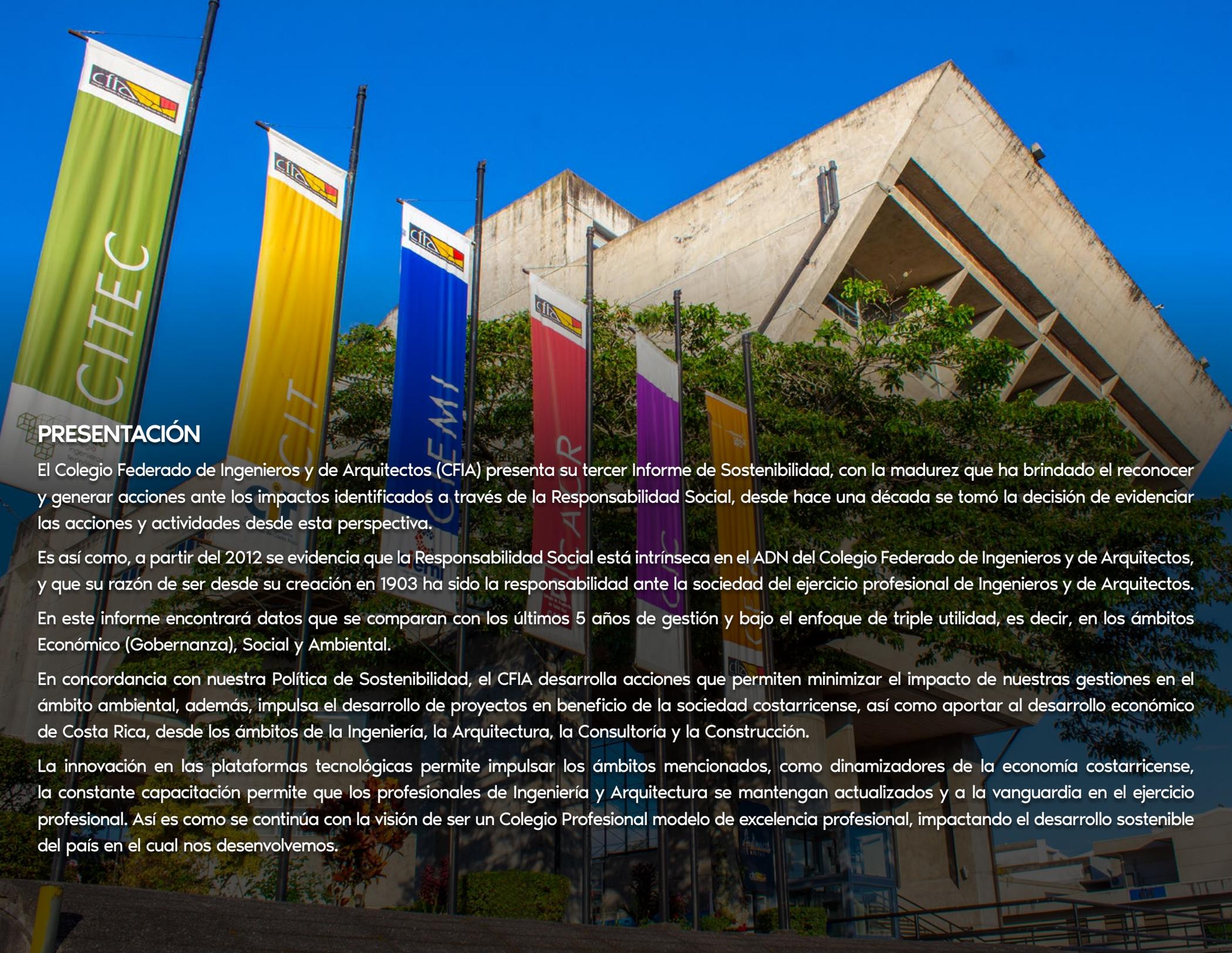
Presentación .....	5	Oficinas Regionales .....	36
Alcance Informe de Sostenibilidad .....	6	Nuestra Gente .....	36
Limitantes del Informe de Sostenibilidad .....	6	Nuestra Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	39
Palabras de la Presidencia .....	7	Actualización Políticas de Sostenibilidad y Responsabilidad Social .....	41
Palabras de la Dirección Ejecutiva .....	8	Nuestra Gestión bajo el esquema de la Triple Utilidad .....	41
Pacto Global .....	9	Sostenibilidad Ambiental .....	42
Junta Directiva General 2021-2022 .....	10	Consumos CFIA (2017-2022) .....	43
Perfil Organizacional .....	11	Línea del tiempo de sostenibilidad .....	44
Histórico .....	11	Impactos ambientales de los consumos .....	45
Quiénes conforman el CFIA y cómo aportamos desde cada Colegio .....	13	Consumo de Agua .....	45
Resumen de Nuestras Operaciones .....	19	Consumo Eléctrico .....	47
Quiénes Somos .....	20	Consumo de Combustibles .....	47
Misión .....	20	Innovación Tecnológica para el Manejo de Nuestros Impactos .....	51
Visión .....	20	Estadísticas .....	52
Valores .....	20	Apoyo al Programa Bandera Azul Ecológica PBAE .....	54
Trabajo en Equipo .....	20	Categoría XVII Movilidad Sostenible .....	54
Colegios Miembros .....	21	Categoría XV Construcción Sostenible PBAE-CFIA .....	54
CIC .....	21	Programa de Voluntariado .....	57
CACR .....	25	Responsabilidad Social en Acción .....	56
CIEMI .....	27	Área de Impacto Social .....	57
CIT .....	28	Área de Impacto Ambiental .....	59
CITEC .....	29	Campañas de Recolección de Material Valorizable .....	61
		Mantenimiento de Zonas Protegidas .....	62
		Refugio de Vida Silvestre La Marta .....	62



Volcán Poás .....	63	Federación de Organizaciones de Ingenieros de Centroamérica y Panamá – FOICAP .....	95
Huerta Escolar y Jardín Sensorial .....	63	Federación Centroamericana de Arquitectos (FCA) .....	97
Vivero Municipalidad de Curridabat .....	64	Arquitectura y Niñez de América .....	97
Alianzas Estratégicas con los Grupos de Interés .....	65	Federación Panamericana de Profesionales en Arquitectura - FPAA .....	98
Certificaciones y Reconocimientos .....	66	Unión Internacional de Arquitectos - UIA .....	98
Certificación Marca País .....	66	Unión Panamericana de Asociaciones de Ingenieros – UPADI .....	99
Índices de eficiencia de la Contraloría General de la República (CGR) ...	67	Asociación de Profesionales de la Agrimensura y Topografía – APPAT ....	99
Índice de Transparencia y Gestión Institucional .....	67	Servicios a los Colegiados .....	100
Índice de Transformación Digital (ITD 2022) .....	67	CCI Uxarrací .....	101
Programa Bandera Azul Ecológica .....	68	Qué hacemos para ser sostenibles económicamente (Estados Financieros) .....	103
Categoría VI Cambio Climático .....	68	Proyección Nacional .....	104
Estrategia de Reducción de Impactos Ambientales .....	69	C1. Impacto de las Plataformas APC y APT a nivel mundial .....	103
Gestión OFICIE .....	69	Acreditación de las Carreras de Ingeniería y Arquitectura .....	103
Unidad Cambio Climático .....	70	AAPIA y Actualización de Perfiles Profesionales .....	103
Resultados Actividades de Compensación .....	70	c.3 Certificación Profesional (Beneficios al Colegiado) .....	103
¿Qué Hacemos para ser Sostenibles Socialmente? .....	71	c.4 Certificación Construcción Sostenible: alianzas para crecer .....	103
Proyectos de Voluntariado de Colegiados en Stand y Mbots .....	72	Control Interno .....	113
Responsabilidad Solidaria .....	73	Gestión del Riesgo .....	114
Centro de Resolución de Conflictos .....	76	Auditoría Interna .....	114
Mutualidad CFIA 2022 .....	78	Función de la Auditoría Interna del CFIA .....	114
Capacitación a Colegiados .....	86	Alineamiento Estratégico .....	116
World Federation of Engineering Organizations-WFEO – WES 2022 ....	90		
Ejes Temáticos .....	91		
Acuerdo de Washington .....	95		







## PRESENTACIÓN

El Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos (CFIA) presenta su tercer Informe de Sostenibilidad, con la madurez que ha brindado el reconocer y generar acciones ante los impactos identificados a través de la Responsabilidad Social, desde hace una década se tomó la decisión de evidenciar las acciones y actividades desde esta perspectiva.

Es así como, a partir del 2012 se evidencia que la Responsabilidad Social está intrínseca en el ADN del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos, y que su razón de ser desde su creación en 1903 ha sido la responsabilidad ante la sociedad del ejercicio profesional de Ingenieros y de Arquitectos.

En este informe encontrará datos que se comparan con los últimos 5 años de gestión y bajo el enfoque de triple utilidad, es decir, en los ámbitos Económico (Gobernanza), Social y Ambiental.

En concordancia con nuestra Política de Sostenibilidad, el CFIA desarrolla acciones que permiten minimizar el impacto de nuestras gestiones en el ámbito ambiental, además, impulsa el desarrollo de proyectos en beneficio de la sociedad costarricense, así como aportar al desarrollo económico de Costa Rica, desde los ámbitos de la Ingeniería, la Arquitectura, la Consultoría y la Construcción.

La innovación en las plataformas tecnológicas permite impulsar los ámbitos mencionados, como dinamizadores de la economía costarricense, la constante capacitación permite que los profesionales de Ingeniería y Arquitectura se mantengan actualizados y a la vanguardia en el ejercicio profesional. Así es como se continúa con la visión de ser un Colegio Profesional modelo de excelencia profesional, impactando el desarrollo sostenible del país en el cual nos desenvolvemos.



## ALCANCE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Este documento resume los resultados de las acciones de la estrategia de sostenibilidad del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA), realizadas en el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2021 y el 30 de setiembre de 2022; tanto en su Sede Central, sus casas anexas (1-3 y 4) y las Oficinas Regionales, el Centro de Capacitación Integral Uxarrací (CCIU), Centro de Capacitación del CIEMI (CCCIEMI), Casa 5 CIC-CACR y Mutualidad CFIA.

Se muestran los resultados del esfuerzo integrado, proactivo y responsable de una organización cuyo fin primordial es velar por los intereses de los profesionales agremiados y la Sociedad Costarricense, a través de la asesoría técnica al Estado y el registro de la Responsabilidad Profesional en el desarrollo de proyectos, siendo el CFIA garante del crecimiento y desarrollo económico del país desde el sector de las Ingenierías, la Arquitectura, la Consultoría y la Construcción.

La Responsabilidad Social del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, está intrínseca desde su creación, reflejándose en los fines primordiales y el quehacer diario de la organización, es así como en este informe se presenta información relevante, pertinente y significativa para los grupos de interés identificados y priorizados.

Las relaciones y comparaciones que se muestran se realizan con respecto a los registros de años anteriores, de acuerdo con su procedencia e interés.

## LIMITANTES DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Este reporte brinda los resultados consolidados de todas las unidades funcionales del CFIA, sobre la base de un sistema de gestión de sostenibilidad de la organización que inició en el año 2012, la medición y la rendición de cuentas se realiza sobre los resultados de los impactos de la organización bajo las tres dimensiones de la sostenibilidad: Gobernanza, Social y Ambiental.

Para recopilar y presentar la información de este reporte de sostenibilidad, se consideraron los principios de la guía de la ISO 26000 de Responsabilidad Social, Licenciamiento Marca País, los Protocolos de Indicadores del GRI, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los principios de Pacto Global y el Programa Bandera Azul Ecológica en sus Categorías Cambio Climático, Construcción Sostenible y Movilidad Sostenible.



## PALABRAS DE LA PRESIDENCIA

El año 2023 marca un reinicio de las actividades presenciales en el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, el retomar este tipo de actividades devuelve un sentido de pertenencia que durante los dos últimos años se percibía como perdido.

El reencontrar los espacios para compartir impulsa el desarrollo de la sinergia profesional que desde la presidencia de la Junta Directiva General se impulsó durante este periodo; en ese sentido, es para mí un honor presentar el tercer Informe de Sostenibilidad, nos informa grandes logros como la obtención de las 5 estrellas en la Categoría VI Cambio Climático del Programa Bandera Azul Ecológica en 9 sedes, el crecimiento del sector construcción, la recertificación en Marca País: Esencial Costa Rica, que implica el cumplimiento de parámetros que nos lleva a ser excelentes en el servicio que se presta a la sociedad costarricense; un año en el que país tuvo un cambio de Gobierno y que al cual, como en otras ocasiones, el CFIA se convierte en un ente asesor en materia de la Ingeniería y la Arquitectura; en pro de avanzar y mejorar la infraestructura del país.

La sostenibilidad del CFIA se evidencia en este ejercicio de transparencia, que muestra el accionar del Colegio, en el logro de metas y de proyectos en los ámbitos Económico, Social y Ambiental y que, al colaborar con las metas propuestas por el Gobierno de la República en el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan de Descarbonización, los Planes Sectoriales, aportamos al cumplimiento de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, para el año 2030.

Arq. Rashid Sauma Ruiz  
Presidente JDG 2021-2022

## PALABRAS DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

A partir de la disminución del impacto de la pandemia por COVID-19 el mundo inició una nueva etapa, cuestión que no ha sido la excepción para el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica (CFIA), en este, mi primer año de gestión en la Dirección Ejecutiva, los temas de mayor impacto el sector de las Ingenierías, la Arquitectura, la Consultoría y la Construcción, han tenido relación con el Ejercicio Profesional, Construcción sostenible, Cambio climático, Responsabilidad Social, Sostenibilidad bajo el enfoque de la triple utilidad; Gestión vial del país (incluye infraestructura y medios de transporte).

La labor del CFIA en la atención de temas materiales y sus grupos de interés, ambos definidos por Ley de la República ha sido la prioridad como en los últimos años, valorando contexto, riesgos y las facilidades para que el CFIA atienda las demandas de estos, desde los criterios de pertinencia, relevancia y significancia para la organización; todos los temas que se presentan en este informe son respuesta a las necesidades detectadas y priorizadas; buscando siempre la maximización de los recursos humanos y económicos.

La influencia y apoyo del CFIA al Estado y la sociedad costarricense, desde el aporte técnico en el desarrollo de proyectos a través de las Ingenierías y la Arquitectura, además de las acciones diarias que esta Organización realiza en beneficio de las comunidades, con los programas de Voluntariado Corporativo y de Colegiados, el programa Responsabilidad Solidaria, el registro de la Responsabilidad Profesional que brinda seguridad a los costarricenses en el desarrollo profesional de Ingenieros y de Arquitectos, la Resolución Alternativa de Conflictos y la atención de inconformidades entre clientes y profesionales colegiados, colocan a este Colegio Profesional como uno de los más importantes, la multidisciplinariedad potencian el trabajo en equipo y la sinergia en beneficio de los grupos de interés.

Gracias a los esfuerzos que el CFIA viene realizando desde el año 2012, en temas de digitalización de los procesos externos que involucran a Instituciones Públicas, así como a lo interno de la Organización, nos han permitido alcanzar grandes disminuciones en el consumo de papel e incidir en la disminución emisiones de CO2 de los Colegiados por procesos atinentes al CFIA, así como generar acciones para disminuir el consumo de combustible a lo interno, estos resultados se presentan de manera detallada en este documento.

Ing. Guillermo Carazo Ramírez

Director Ejecutivo CFIA





# United Nations Global Compact

## PACTO GLOBAL

En marzo 2021, el CFIA firmó la carta de intenciones de la iniciativa de Pacto Global de la Organizaciones de las Naciones Unidas, en la cual se compromete a cumplir los siguientes principios:

### Derechos humanos

- **Principio 1:** las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente.
- **Principio 2:** las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos.

### Trabajo

- **Principio 3:** las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
- **Principio 4:** las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.
- **Principio 5:** las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.
- **Principio 6:** las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

### Medio ambiente

- **Principio 7:** las empresas deberían apoyar un planteamiento

preventivo con respecto a los desafíos ambientales. Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.

- **Principio 8:** las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9:** las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Lucha contra la corrupción

- **Principio 10:** Las empresas deberían trabajar contra la corrupción en todas sus formas, como la extorsión y el soborno.



Es por lo que al final de este documento puede encontrar la tabla de concordancia de cumplimiento de los principios y los temas tratados en este informe de sostenibilidad.





# **JUNTA DIRECTIVA GENERAL 2021-2022**

**PRESIDENTE**

**ARQ. RASHID SAUMA RUIZ**

**VICEPRESIDENTA**

**ING. HENRY SOTO OCAMPO**

**CONTRALOR**

**ING. RITA ARCE LÁSCAREZ**

**DIRECTORES GENERALES**

**ING. ILLEANA AGUILAR AGUILAR**

**ING. JAIME SOTELA MONTERO**

**ARQ. ANDREA V. COTO MARTÍNEZ**

**ING. LUIS FERNANDO ANDRÉS JÁCOME**

**ING. MARCO VINICIO CALVO VARGAS**

**TA. OLGER MURILLO RAMÍREZ**

**ING. LEONARDO CASCANTE CHAVARRÍA**

**DIRECTOR ASESORÍA LEGAL**

**LIC. LEONARDO ARGUEDAS MARÍN**

**DIRECTOR EJECUTIVO**

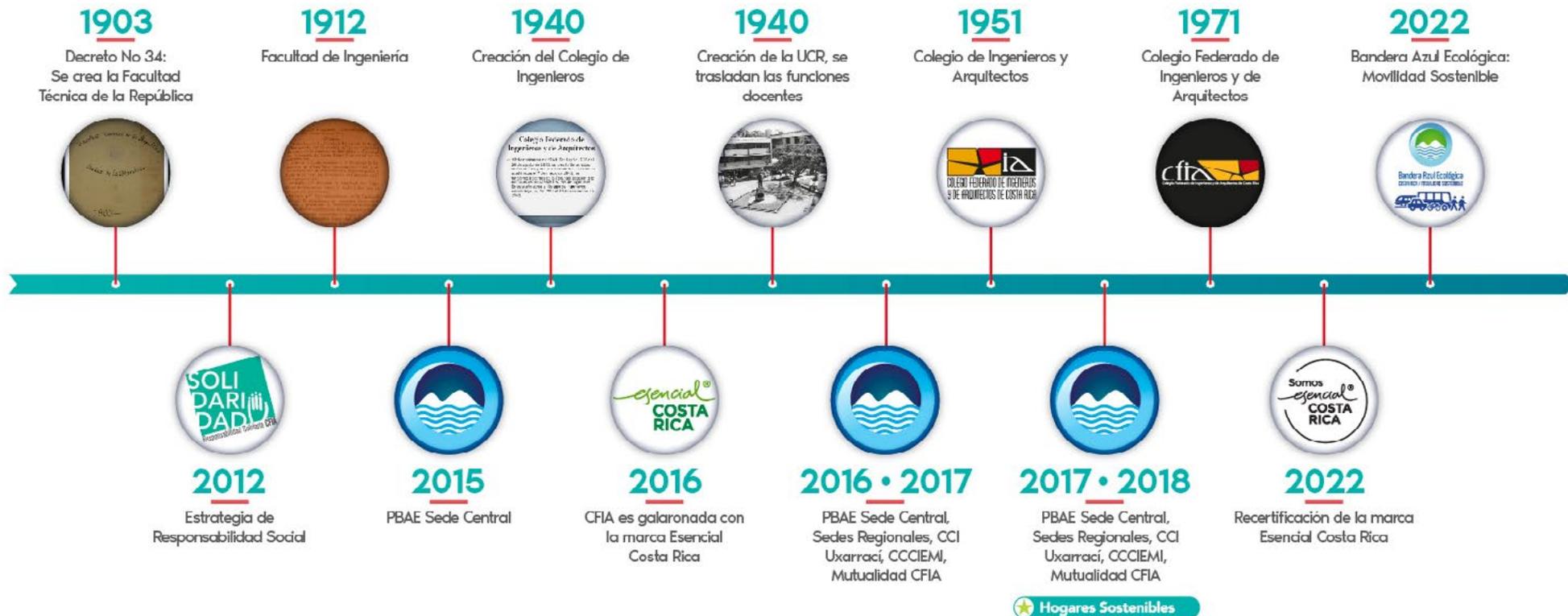
**ING. GUILLERMO CARAZO RAMÍREZ**

**DIRECTORA AUDITORÍA INTERNA**

**LICDA. MAUREEN ALFARO GONZÁLEZ**

# PERFIL ORGANIZACIONAL

## HISTÓRICO



En el año 2021, se desarrolla un taller con el máximo órgano del Colegio, denominado la Asamblea de Representantes, con el fin de revalorar las partes interesadas identificadas En el anterior taller; en el siguiente diagrama se muestra la priorización, en ese sentido, las partes más cercanas al núcleo son las más importantes, y su lectura se realiza en el sentido de las manecillas del reloj, iniciando con la Asamblea de Representantes, los de color amarillo son partes interesadas en las que se puede incidir y escuchar a través de los primeros ámbitos, y con quienes se mantiene relación directa; el segundo nivel no significa que no poseen espacio de atención por parte del CFIA.

Es importante anotar que dependiendo del contexto que se desarrolle la prioridad puede variar en la atención.



Priorización de partes interesadas CFIA, octubre 2021

## QUIENES CONFORMAN EL CFIA Y CÓMO APORTAMOS DESDE CADA COLEGIO

En el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica se agremian 59 carreras en Ingeniería y Arquitectura; de Universidades Públicas y Privadas del País, además de Universidades Internacionales previo a un proceso de acreditación que desarrolla cada Colegio Miembro al CFIA.

Es importante mencionar que el CFIA fue creado en el año 1903, siendo solamente dos profesiones las que conformaban el Colegio de Ingenieros, 118 años después el CFIA se ha convertido en un equipo multidisciplinario que impacta de manera positiva y contribuye al crecimiento de este gran país; a continuación, el listado de ramas de la ingeniería y la arquitectura que se agremian a este Colegio Profesional.

Rama	Siglas
Ingeniero(a) Civil	IC
Ingeniero(a) en Edificios	IED
Ingeniero(a) en Minas	IMN
Ingeniero(a) Sanitario	ISN
Ingeniero(a) Hidrotécnico	IHT
Ingeniero(a) en Salud Pública	ISP
Ingeniero(a) Civil en Construcción	ICC
Ingeniero(a) Constructor	ICT
Ingeniero(a) en Plantas de Tratamiento	IPT
Ingeniero(a) en Petróleos	IP
Ingeniero(a) en Construcción de Riego y Drenaje	ICR
Ingeniero(a) Diplomado en Construcciones con grado de Máster en Estructuras	IC
Ingeniero-Arquitecto	INAR
Ingeniero(a) en Gestión Ambiental	IGA
Ingeniero(a) en Manejo del Recurso Hídrico	IMRH
Ingeniero(a) Civil en Estructural, Construcción y Transportes	ICET
Ingeniero(a) en Hidrológica	IHL

Rama	Siglas
Arquitecto(a)	A
Arquitecto(a) Paisajista	AP
Arquitecto(a) Urbanista	AU
Urbanista	UR



Rama	Siglas
Ingeniero (a) Electricista	IE
Ingeniero (a) Mecánico	IM
Ingeniero (a) en Electromecánica	IME
Ingeniero (a) Mecánico Administrador	IMA
Ingeniero (a) en Electrónica	IEL
Ingeniero (a) Industrial	II
Ingeniero (a) en Telecomunicación	ITE
Ingeniero (a) en Electrónica y Comunicaciones	IEC
Ingeniero (a) Agrícola	IA
Ingeniero (a) Nuclear	IN
Ingeniero (a) en Transporte Automotor	ITR
Ingeniero (a) en Electromedicina	IEM
Ingeniero (a) en Técnicas de Audio y Vídeo	IAV
Ingeniero (a) Mecanizador Agropecuario	IMAG
Ingeniero (a) en Electrotécnica	IETC
Ingeniero (a) en Termoenergética	ITME
Ingeniero (a) Biomédico	IBM
Ingeniero (a) en Salud Ocupacional y Ambiente	ISOA
Ingeniero (a) Civil en Sonido y Acústica	ISA

Rama	Siglas
Ingeniero (a) Aeroespacial	IAE
Ingeniero (a) en Procesos y Calidad	IPC
Ingeniero (a) en Producción Industrial	IPIN
Ingeniero (a) en Seguridad Laboral y Ambiental	ISLA
Ingeniero (a) Agrícola y de Biosistemas	IAB
Ingeniero (a) en Mecatrónica	IMCTR
Ingeniero (a) en Ciencias Navales	ICN
Ingeniero (a) en Automática y Telemecánica	IAT



Rama	Siglas
<i>Agrimensor Asociado</i>	<b>AA</b>
<i>Agrimensor con Licencia</i>	<b>AL</b>
<i>Asociado Asistente Topografía y Agrimensura</i>	<b>ATA</b>
Ingeniero(a) en Geodesia y Topografía	<b>IT</b>
Ingeniero(a) Topógrafo	<b>IT</b>
Ingeniero(a) Topógrafo Académico	<b>ITA</b>
Ingeniero(a) Topógrafo Profesional	<b>ITP</b>
<i>Perito Topógrafo</i>	<b>PT</b>



Rama	Siglas
Ingeniero(a) en Construcción	<b>ICO</b>
Ingeniero(a) en Mantenimiento Industrial	<b>IMI</b>
Ingeniero(a) Agrícola	<b>IAG</b>
Ingeniero(a) en Electrónica	<b>IET</b>
Ingeniero(a) en Producción Industrial	<b>IPI</b>
Ingeniero(a) en Seguridad e Higiene Ocupacional	<b>ISO</b>
Ingeniero(a) en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental	<b>ISL</b>
Ingeniero(a) Ambiental	<b>IAMB</b>
Ingeniero(a) en Diseño Industrial	<b>IDI</b>
Ingeniero(a) en Computadores	<b>ICMP</b>
Ingeniero(a) en Mecatrónica	<b>IMCT</b>



En el periodo 2021-2022 el CFIA cuenta con 35620 colegiados, de los cuales 8717 se encuentran en condición de inactivos por diversas razones.

La cantidad de profesionales que se han incorporado varía de acuerdo con la década en la que nos encontramos, en el siguiente gráfico se muestra del 2011 al 2020, ha sido la década de con mayor cantidad de profesionales, si vemos con detalle por cuatrimestre se incorporaron más de 3300 profesionales en las ramas de la ingeniería y la arquitectura; esto es el resultado de las acciones en educación STEAM por parte del Gobierno e Instituciones que decidieron impulsar el estudio de estas profesiones en los últimos 12 años.

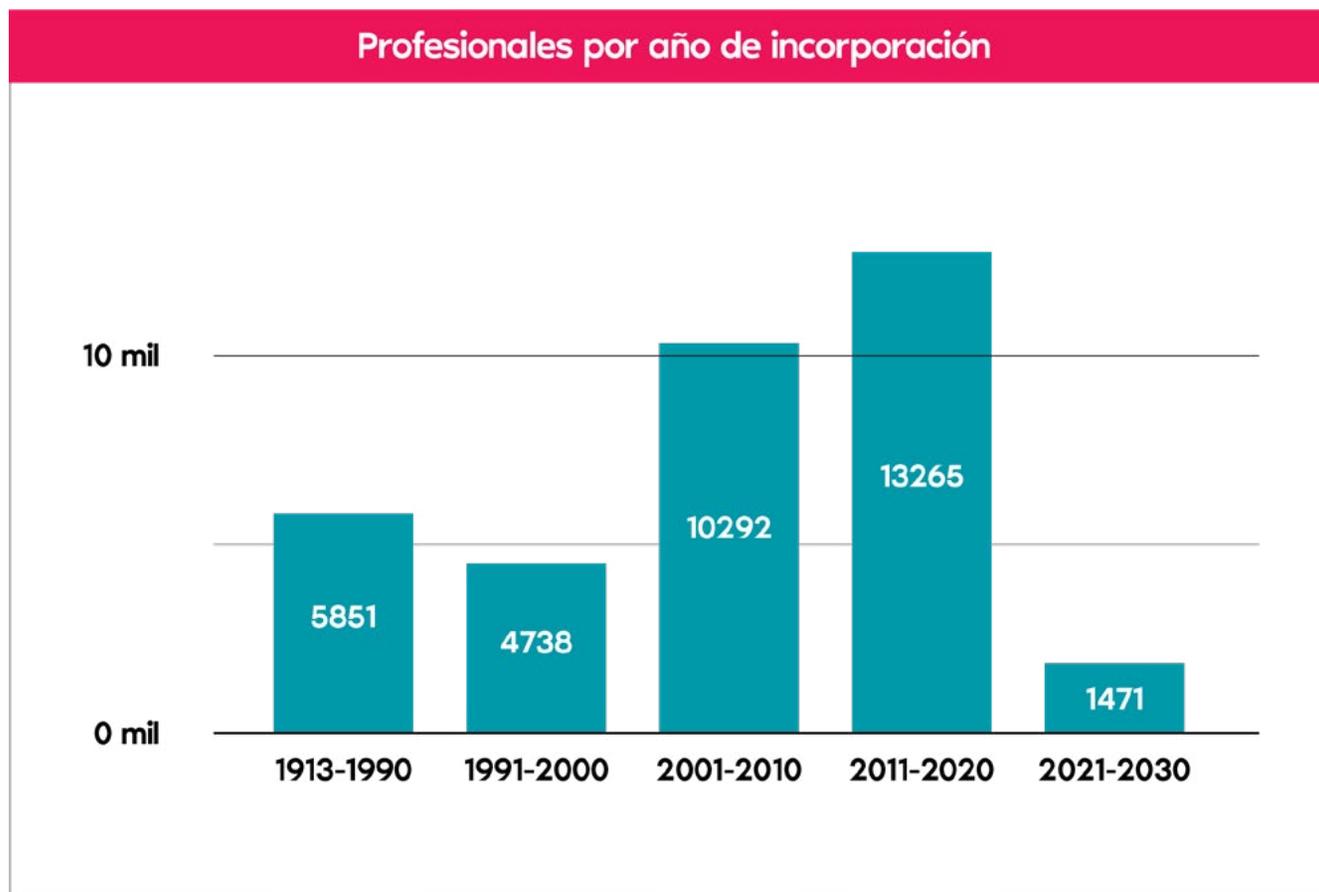


Gráfico N°1: Profesionales por década de incorporación. Fuente: CFIA

En cuanto al rango de edades de los profesionales incorporados, actualmente la distribución etárea es la siguiente:

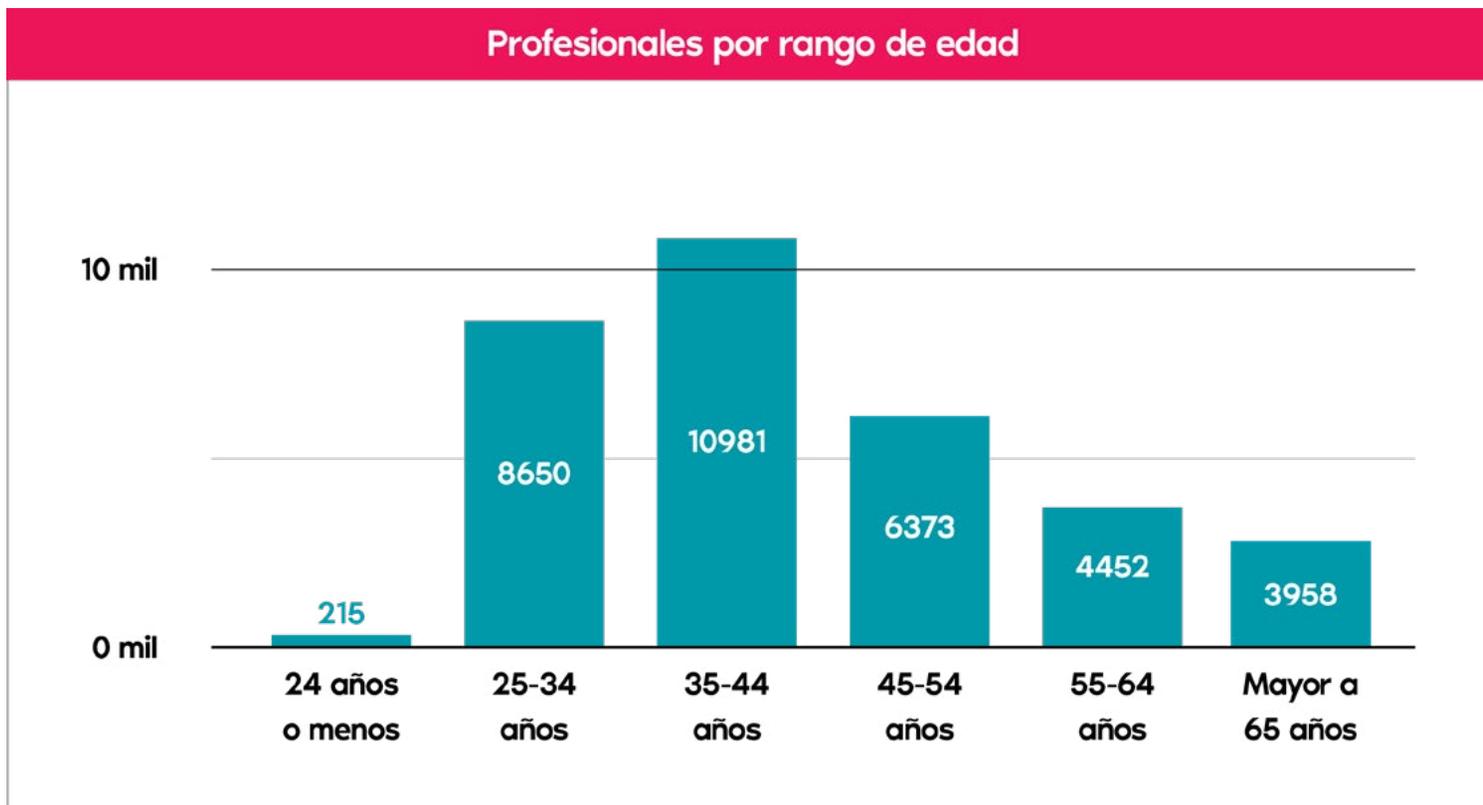


Gráfico n°2: Profesionales por rango de edad incorporados. Fuente: CFIA

Destacando que el 55% de los Colegiados son menores a 44 años, lo que implica para esta organización la implementación de procesos de innovación en los servicios que se prestan, además de mejorar el servicio que se brinda a través de la digitalización de los procedimientos.

El porcentaje de mujeres que estudian ingeniería y se incorporan al CFIA ha venido en aumento durante los últimos 5 años, actualmente, el 23.57% de las profesionales son mujeres, este porcentaje se asemeja a la tasa mundial, de mujeres en la ingeniería y la arquitectura. El desglose por edad es el que se muestra a continuación:

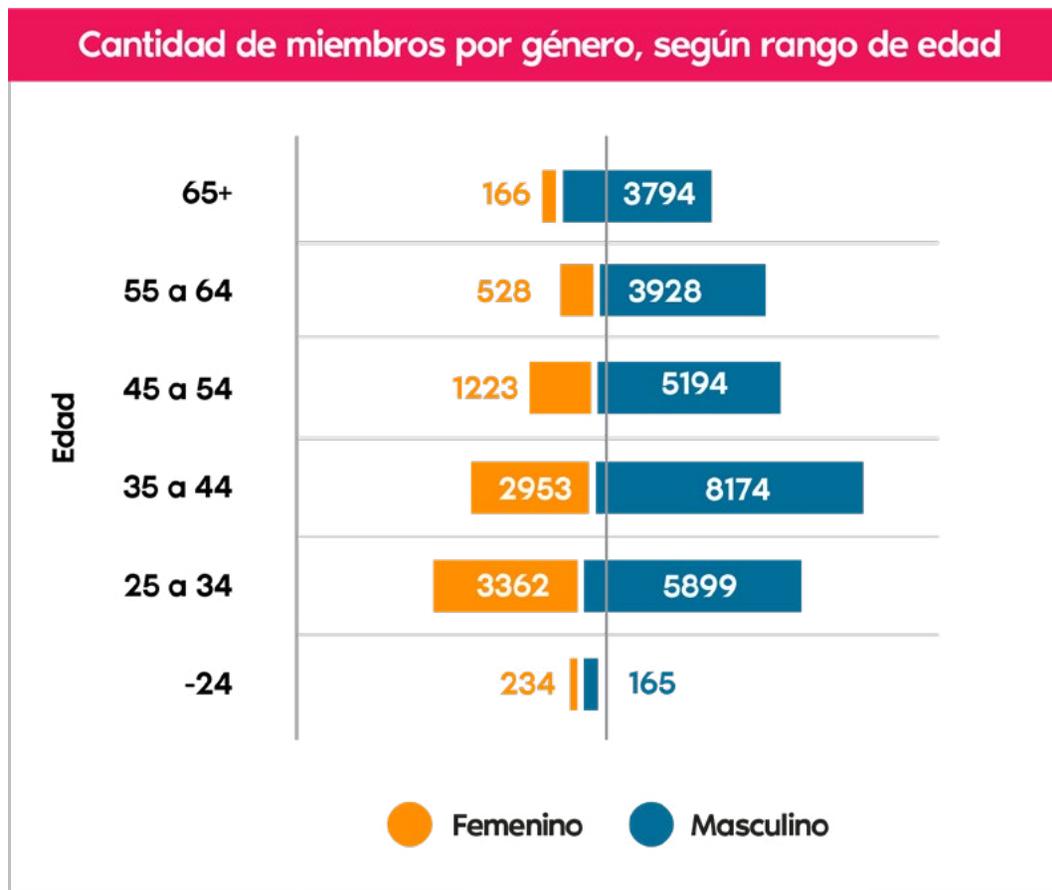


Gráfico n°3: Distribución por género de los profesionales incorporados. Fuente: CFIA

Las profesionales menores a 44 años representan el 78% de las mujeres colegiadas, esto demuestra que las acciones realizadas en años anteriores han dado resultado para el aumento de que las mujeres estudien carreras STEAM, incidiendo directamente en la mejora educativa y económica de una población que, según el INEC en la última encuesta de Hogares, el 46,3% de los hogares costarricenses están encabezados por mujeres. (INEC Costa Rica, 2022).

## RESUMEN DE NUESTRAS OPERACIONES

Un Mes en el CFIA, se presenta el resumen de las acciones, trámites y atenciones que se generan en el Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.



## QUIÉNES SOMOS

### MISIÓN

Asegurar la excelencia y el decoro de nuestros miembros, para el desarrollo de un ejercicio profesional eficiente, responsable e interdisciplinario de las ingenierías y de la arquitectura, para coadyuvar con la seguridad y el progreso sostenible del país.

### VISIÓN

Para el año 2025, ser un modelo de excelencia profesional a nivel internacional, con fundamento en la capacidad del CFIA y de sus miembros para impactar proactivamente en el desarrollo sostenible de un país.

### VALORES

- Trabajo en Equipo
- Comunicación
- Respeto
- Compromiso
- Actitud Positiva
- Servicio
- Solidaridad



## COLEGIOS MIEMBROS

El CFIA se conforma de cinco Colegios Profesionales, a continuación, se presentan los principales logros de cada Colegio, asimismo en el enlace podrá encontrar el informe de gestión de cada uno de los Presidentes 2021-2022.



### MISIÓN

*Salvaguardar los derechos de sus agremiados y gestionar un ejercicio profesional de excelencia para la sociedad, basado en la formación continua y el cumplimiento de las normas, en consonancia con los principios de la ética y del desarrollo sostenible.*

### VISIÓN

*Ser un modelo de organización con proyección y reconocimiento nacional e internacional que, mediante la innovación tecnológica, le permita a sus miembros el crecimiento integral, para brindar un servicio profesional con excelencia, basado en el cumplimiento de las normas y garantizando su compromiso con la sociedad y el ambiente.*

En el período, se ha logrado una mayor inserción del CIC entre sus profesionales miembros a través de las actividades que se han realizado y, sobre todo, a través de la comunicación que se ha reforzado por nuevos medios tales como los programas en vivo en las plataformas Facebook y

YouTube, tratando temas técnicos impulsando el crecimiento profesional, lo que resulta en un beneficio de la sociedad costarricense.

Este período ha sido fructífero en cuanto a alianzas con diferentes organismos, tanto nacionales como internacionales. Destacan los convenios con el ITCR, y con la Federación Mexicana de Ingenieros Civiles, FEMCIC, y con la Red Iberoamericana de Ingeniería de Proyectos, RIIPRO.

### PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

En la búsqueda de la mejora continua y la actualización de los profesionales en Ingeniería Civil, se ha desarrollado un programa de capacitación, en el presente periodo brindaron 41 Cursos, para un total de 704 Participantes, de los cuales 537 fueron de género masculino y 167 de género femenino.

Cursos brindados
Actualización de requerimientos de diseño e inspección para instalaciones eléctricas residenciales
Ms Project módulo I
SAP 2000 módulo II
Gerencia de Proyectos de Construcción
Hidrología para el diseño de alcantarillados pluviales y sistemas de amortiguamiento

## Cursos brindados

Diseño de Estructuras Metálicas módulo II
Presupuesto de Obras Civiles
Inspección de Instalaciones Eléctricas Residenciales (Módulo III)
Avalúos para el Sistema Financiero Nacional
Revit Módulo I
Excel módulo I
SAP 2000 módulo I
Regencia Ambiental
Formulación y Evaluación de Proyectos de Construcción
Modelado hidrológico de crecientes con el programa HEC-HMS
Muros de Retención
Diseño de Estructuras de Mampostería módulo I
Gerencia de Proyectos de Construcción
Presupuesto de Obras Civiles
Diseño de Pavimentos
Ms Project módulo I
Criterios de Diseño para Instalaciones Eléctricas Residenciales (Módulo I)
Incorporación de la Gestión de Riesgo y Preparativos para Emergencias en los Proyectos



## Cursos brindados

Revit Módulo II

Excel módulo II

Gestión de Adquisiciones

Evaluación Ambiental

Tratamiento de Aguas Residuales

Presupuesto de Obras Cíviles

Diseño de Estructuras de Mampostería módulo II

Excel módulo I

SAP 2000 módulo I

Carbono Neutral: Medición, Gestión, Reporte y Verificación de Gases de Efecto Invernadero

Avalúos para el Sistema Financiero Nacional

Técnicas de diseño estructural con Madera y Bambú

Sistemas Individuales para el tratamiento de aguas residuales domésticas

Taller de Diseño de Instalaciones Eléctricas Residenciales (Módulo II)

Formulación y Evaluación de Proyectos de Construcción

Revit Módulo I

Presupuesto de Obras Cíviles

Diseño de Estructuras Metálicas módulo I



El Colegio de Ingenieros Civiles realizó 58 charlas virtuales de diferentes temas, en las áreas sociales y ambientales, entre ellas destacan:

- Uso de herramientas inteligentes en Dibujo .
- Actualización Profesional para reducción de riesgos y prevención de emergencias.
- Íconos históricos de la ingeniería.
- Centro de atención temporal para personas migrantes en condiciones de tránsito por Costa Rica.
- Un impulso para San Lucas: Centro de Interpretación del Patrimonio e Infraestructura Turística de soporte.
- Huella de Carbono y la madera en la construcción civil.
- Tendencias BIM para América Latina.
- Gestión integrada de proyectos de ingeniería y arquitectura y construcción.
- Medición de dióxido de carbono en el aire de interiores para la evaluación de la ventilación y la mitigación del riesgo de incidencias de enfermedades de transmisión aérea.
- Construcción sostenible: Una perspectiva desde la guía digital INA.

Se llevaron a cabo tres giras técnicas:

- Planta de Tratamiento Los Tajos.
- Planta de Biogás.
- Monumento Nacional Guayabo.



Planta de Tratamiento Los Tajos



Planta de Biogás



Monumento Nacional Guayabo

Realizó otras actividades técnicas educativas

- Simposio Retos de la movilidad urbana.
- Seminario de Ingeniería de Proyectos.
- Simposio Retos de la ingeniería post pandemia a través de las habilidades blandas.
- X Congreso Iberoamericano de Ingeniería de Proyectos.



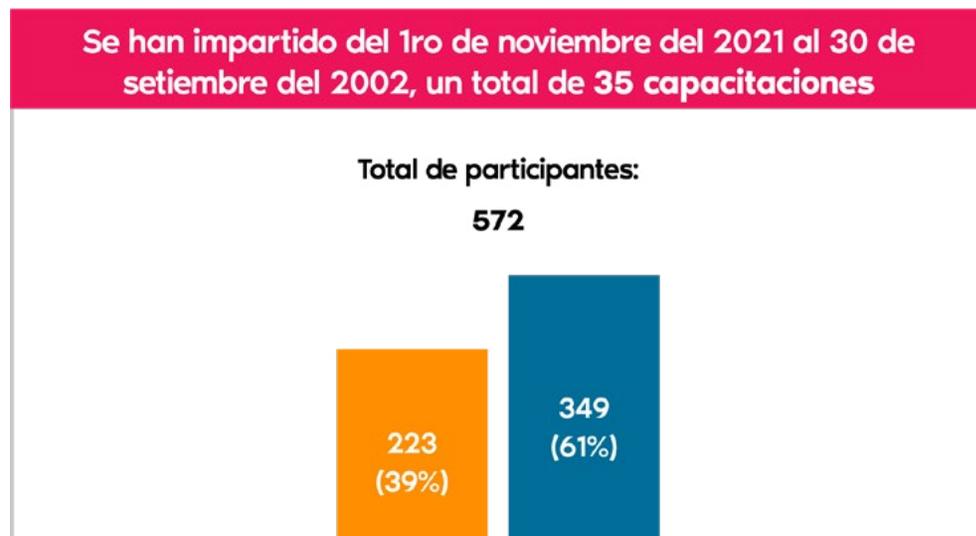
VISIÓN

Asumir el liderazgo nacional e internacional en la definición de una visión colectiva, para enfrentar los múltiples desafíos en el diseño espacial y del hábitat construido inteligente, accesible, inclusivo y sostenible.

MISIÓN

Propiciar y generar espacios para que los profesionales miembros ejerzan la arquitectura con decoro, ética y excelencia, contribuyendo con el ordenamiento territorial y el desarrollo de obras arquitectónicas, urbanas y del paisaje.

A través de la Comisión EDUCO durante el periodo de noviembre 2021 a octubre 2022, se han brindado varias capacitaciones que se detallan a continuación:



Pacto Global Red Costa Rica



La labor del CACR en pro de la sociedad costarricense, inicia desde el impulso de concursos de diseños arquitectónicos, durante el periodo se desarrollaron los siguientes:

Nombre de la actividad
Tramoya Metálica Teatro Nacional
Colocación proyecto ganador Bienal 2020
Premiación Colegio de Químicos de C.R.
Lanzamiento Concurso VUIS
Taller explicativo VUIS
Bienal Internacional de Arquitectura 2022
Taller Explicativo VUIS
Entrega de premios concurso CFIA- Sede Regional SUR
Arquilab 2022
Semana de la Arquitectura
Evento Asopaico-Carta Costarricense de Paisaje
Convocatoria Concurso Cubos de Oro



Para conocer más sobre el quehacer del Colegio de Arquitectos de Costa Rica, puede acceder al Informe de la Junta Directiva en el siguiente

<https://drive.google.com/file/d/1oFcmTYYa2-dpAqL7WTKavQ9fhOtUoZpu/view>

Puede encontrar más información en:

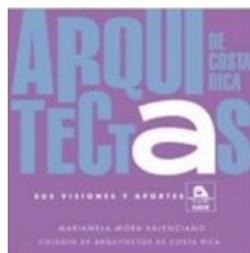
<https://cacr.cfia.or.cr/concursos/>

Adicionalmente el CACR realiza varias publicaciones sobre actividades desarrolladas y en temas de arquitectura, a continuación, puede encontrar las publicaciones con su respectivo enlace para consulta o descarga:



Memoria Bienal de Arquitectura 2022

<https://drive.google.com/file/d/1g6DCZyzqKqioSE4ovSd9JtYHvvoyV6go/view>



Arquitectas de Costa Rica

<https://drive.google.com/file/d/1GS9AXxskcmLkaunKUCiB2vHWjFbHNau5/view>



Proyectos San José Verde: plantea replantear la definición, estudio y planificación de las Calles y Avenidas, para la implementación de adopción de entidades, para las tres etapas del proyecto:

1. Arborización, Calles, Avenidas y Causes de Ríos.
2. Implementación de paredes verdes.
3. Intervención de Arte Urbano



## MISIÓN CIEMI

Fomentar la excelencia y el decoro profesional de sus miembros en la gestión interdisciplinaria de soluciones sostenibles de ingeniería, orientadas a satisfacer las necesidades de la sociedad.

## VISIÓN CIEMI

Para el año 2022, disponer de un modelo de gestión que asegure la sinergia entre todas las disciplinas que integran el CIEMI.

Los miembros del CIEMI se agrupan en las siguientes carreras:



\*Incluye profesionales en Electrónica y Comunicaciones



Entre las actividades desarrolladas se pueden enumerar las siguientes:

- Foro: “Implementación de la Ley de Generación Distribuida”
- Foro: “Recursos Energéticos Distribuidos: una realidad en América Latina y El Caribe”
- Foro “Recursos Energéticos Distribuidos: Costa Rica a la vanguardia”
- Presentación: Reforma, adiciones y modificaciones al Decreto Ejecutivo No. 36979-MEIC del 13 de diciembre de 2011, “RTCR 458:2011 Reglamento de Oficialización del Código Eléctrico de Costa Rica para la Seguridad de la Vida y de la Propiedad”
- Congreso: Aportes de la ingeniería en la lucha contra el cáncer
- Presentación Proyecto País: Certificado nacional para persona experta en normas de Refrigeración Natural
- Seminario: Ingeniería Mecánica y áreas afines

Adicionalmente se brindaron los cursos de CAPDEE (M1-M8) sobre la normativa vigente y el Código Eléctrico, el diseño eléctrico residencial comercial e industrial, Criterios de Diseño desde el Punto de Vista de Corrientes de Cortocircuito, Criterios de Diseño desde el Punto de Vista de Corrientes de Coordinación de Protecciones, Diseño de Sistemas de Puesta a Tierra en las Instalaciones Eléctricas, Diseño e Inspección de Sistemas de Detección y Activación de Incendios y Seguridad Electrónica, Requerimientos de Instalación, Canalización, Conductores, Equipos y Accesorios en las Instalaciones eléctricas, Fundamentos de Sistemas de Supresión contra Incendios a Base Agua NFPA 13; entre otros.

Los cursos que brinda el CIEMI tienen como objetivo la actualización profesional de todos sus miembros.



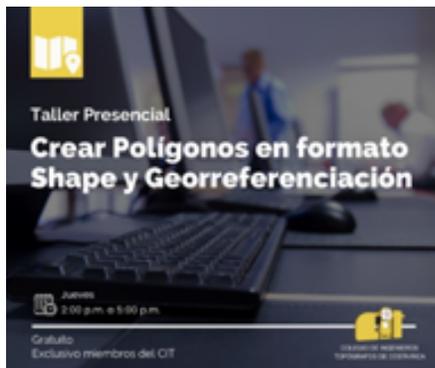
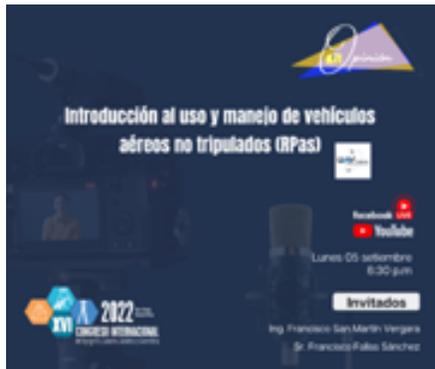
## MISIÓN

Brindar a la +sociedad costarricense soluciones integrales para el ordenamiento y planificación territorial, que contribuyan con la seguridad jurídica y propicien el desarrollo de la infraestructura nacional, siendo un ente de consulta para el estado costarricense para la regulación, desarrollo integral y verificación de sus profesionales, impulsando el uso de nuevas tecnologías, bajo un enfoque de sostenibilidad económica, ambiental y social.

## VISIÓN

Para el 2022, llevar al profesional en Ingeniería Topográfica a niveles de excelencia en el ámbito profesional, económico y social.





## MISIÓN

Representamos la excelencia y el prestigio de profesionales en ingeniería del TEC, contribuyendo con pasión y compromiso a la sociedad.

## VISIÓN

Ser un colegio identificado con su gremio, contribuyendo al ejercicio profesional a través del desarrollo de competencias y la innovación.

Dada la multiplicidad de ingenierías que agremia el CITEC, se brindan diversas capacitaciones, a continuación, se desglosa la cantidad y los temas.

Total de actividades: 111

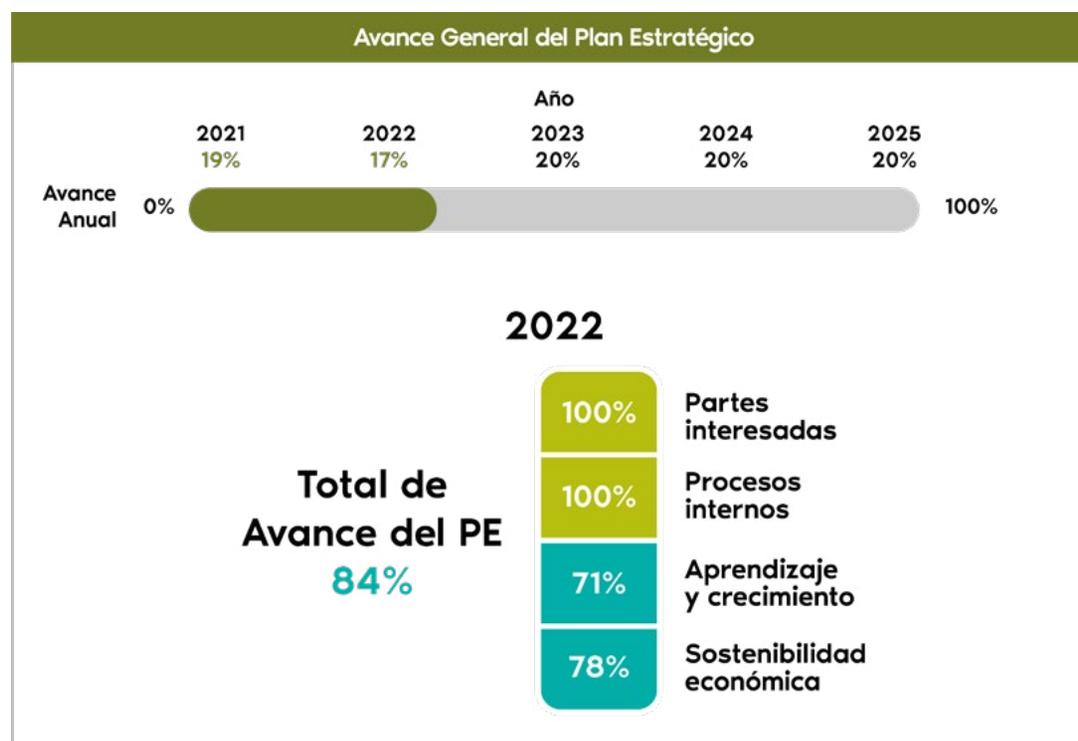
Total de participantes: 2.387

- Habilidades blandas: 27
- Habilidades Técnicas: 75
  - Ambiental: 4
  - Agrícola: 2
  - Construcción: 19
  - Electrónica: 1
  - Mantenimiento Industrial: 33
  - Producción Industrial: 11
  - Seguridad Laboral e Higiene Ambiental: 5
- Culturales, deportivas y familiares: 9

Adicional a las actividades de Capacitación el CITEC, realiza actividades como congresos y actividades de integración de sus Colegiados, como:

- Celebración navideña CITEC, 7 actividades durante el mes de diciembre,
- XV Congreso Internacional de Ingeniería en Mantenimiento, del 6 al 9 de junio 2022.
- 43 aniversario CITEC, 14 de octubre 2022.
- Premio CITEC, se entregó en el marco de la celebración del 43 aniversario a las siguientes categorías:
  - Ingeniero Tecnólogo Emprendedor o Innovador: Ing. Mauricio Barboza Torres.
  - Mejor Publicación Científica: Ing. Esteban Lemaitre González

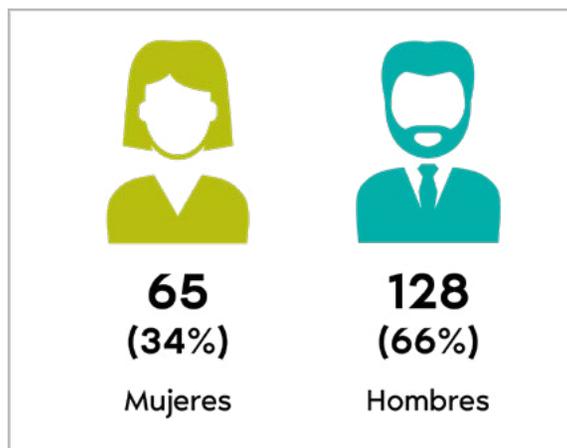
El Colegio de Ingenieros Tecnólogos, se ha propuesto trabajar su Plan Estratégico bajo un cronograma anual desde el año 2021, a la fecha el avance es de un 36% y es de acuerdo con lo esperado.



El relacionamiento con los grupos de interés para el CITEC ha sido relevante durante este periodo, por ello, se han desarrollado diversos proyectos como Seminarios de ética para estudiantes de último nivel del Instituto Tecnológico de Costa Rica (TEC) y el Plan de desarrollo profesional CITEC que busca la mejora integral de los profesionales TEC.

En cuanto a las Comisiones y equipos de trabajo, el CITEC cuenta con la colaboración de profesionales en las siguientes:

Equipo/Representación	Cantidad de representaciones	Cantidad de miembros
Junta Directiva	1	7
Asociaciones	8	52
Comisiones CITEC	13	70
Comisiones Regionales	4	16
Representaciones CFIA	46	116
Representaciones externas	13	16
Representaciones internacionales	8	13
Convenios	4	24
<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>97</b>



¡Somos 193 profesionales en 97 equipos de trabajo contribuyendo desde las diversas profesiones y con un alto grado de compromiso con el CITEC!

El objetivo estratégico número seis, busca identificar y satisfacer las necesidades de la persona agremiada al Colegio. Es por ello, que el CITEC cuenta con beneficios y servicios para sus agremiados, los cuales se detallan a continuación:

- Becas otorgadas:

Tipo de beca	Cantidad
Capacitación externa: becas brindadas en capacitaciones externas al CITEC.	66
Capacitación interna: becas brindadas en capacitaciones del CITEC, a través del patrocinio de Mutualidad CFIA y capacitaciones de sus equipos de trabajo.	56
Actualización profesional: becas brindadas para participar en el programa de Certificación Profesional CFIA.	4
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>

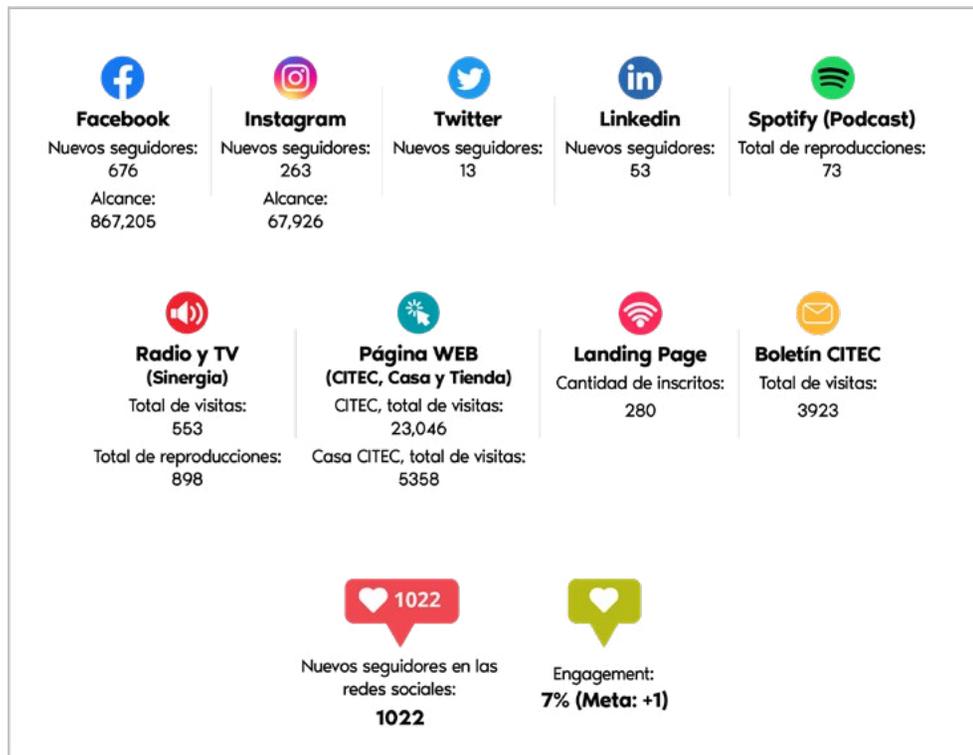
- Regalías

Tipo de regalía	Cantidad
Colegiatura: entregadas en el mes de marzo en reconocimiento por el pago de la membresía.	1778
Diversos concursos realizados en las redes sociales del CITEC.	54
<b>TOTAL</b>	<b>1832</b>

- Servicios

Tipo de servicio	Cantidad
Espacios de Casa CITEC: coworking, salas de reunión y aulas de capacitación.	123 profesionales atendidos
Asesoría legal: servicio gratuito en el área legal para los agremiados.	6 profesionales atendidos
Atención de diversas consultas.	22 profesionales atendidos
Tienda virtual: productos promocionales del CITEC adquiridos.	12 compras realizadas
<b>TOTAL</b>	<b>163</b>
<b>Promedio de satisfacción en los servicios brindados (Meta 5)</b>	<b>4.7</b>

Fomentar, divulgar y promocionar los logros académicos, laborales, deportivos e investigativos de sus personas agremiadas, ha sido nuestro trabajo alineado al objetivo estratégico número cuatro y durante esta gestión se han proyectado a 83 profesionales. Para esta labor, el CITEC cuenta con 13 medios de comunicación que han ido en crecimiento en cuanto a su alcance y seguidores:



## PROGRAMAS DE SINERGIA:

Se ha participado en 4 programas de Sinergia CFIA en los que se han proyectado a 6 profesionales de 4 diferentes ingenierías del CITEC.

Nombre del programa	Ingeniería	Participantes	Estadísticas
1. TV: Buenas prácticas para aprovechar los servicios de internet. Radio: 5G, su regulación, desarrollo tecnológico de la cuarta revolución industrial y ciberseguridad.	Electrónica	Ing. Dennis Ulloa Ruiz	Visitas Youtube: 132 Reproducciones FB: 303 Rating: 3,64 Alcance: 8,21 Fidelidad: 27,37
2. TV: El correcto uso del mobiliario e iluminación y ¿cómo sacarle provecho? Radio: Profesionales de las ingenierías y su engranaje para mejorar la ergonomía	Diseño Industrial	Ing. Marlon Vega Paniagua Ing. Jorge Madriz Garro	Visitas Youtube: 31 Reproducciones FB: 234 Rating: 0,8 Alcance: 4,46 Fidelidad: 14,86
3. TV: El gas LP y su uso seguro en CR Radio: Gas LP y proceso de actualización de normativa en CR	Mantenimiento Industrial	Ing. José Fernando Gómez Ing. Juan Pablo Arias Cartín	Visitas Youtube: 75 Reproducciones FB: 222 Rating: 1,56 Alcance: 16,20 Fidelidad: 55,85
4. TV y Radio: Gestión de factores psicosociales laborales	Seguridad Laboral e Higiene Ambiental	Ing. Natalia Godínez Salazar	Visitas Youtube: 10 Reproducciones FB: 139 Rating: 6,53 Alcance: 13,31 Fidelidad: 44,38

## PROGRAMAS PODCAST:

Se han desarrollado 9 episodios de podcast CITEC Profesional en los cuales se han proyectado a 9 profesionales de 7 ingenierías del CITEC.

Nombre del programa	Ingeniería	Participantes	Reproducciones	
			Spotify	Facebook
Emprendedores y Emprendedoras CITEC	Seguridad Laboral e Higiene Ambiental	Ing. Mauricio Barboza Torres	16	110
	Mecatrónica	Ing. Ana María Murillo Morgan	13	65
	Producción Industrial	Ing. Marcela Fernández Mora	2	220
¿Y si hacemos deporte?	Mantenimiento Industrial	Ing. David Madrigal Benavides Lic. Kevin Prado	27	746
Accesibilidad digital	Diseño Industrial	Ing. Karla Araya Orozco	4	223
Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería	Materiales	Ing. Viviana Chaves Bermúdez	10	222
Innovar desde mi puesto de trabajo	Diseño Industrial	Ing. Hellen Arce Matamoros	8	163
Familia CITEC	Construcción	Ing. Rita Arce Láscarez	3	69
¿Cómo contribuye la gestión de datos en la mejora continua de las organizaciones?	Construcción	Ing. Marcial Rivera Rodríguez	0	50

## ATENCIÓN DE CASOS DEL EJERCICIO PROFESIONAL:

Desde su génesis, el CITEC ha luchado por el ejercicio profesional de los profesionales egresados del Tecnológico de Costa Rica (TEC), promoviendo la ética en el ejercicio de la profesión. Continuando con nuestra labor, durante esta gestión se han atendido 17 casos de profesionales de diferentes ingenierías.

Ingeniería	Cantidad
Agrícola	1
Ambiental	2
Construcción	4
Mantenimiento	3
Producción	1
Consultas varias	6

## NORMATIVA:

La Junta Directiva en colaboración con sus representantes ante la Junta Directiva General del CFIA, los equipos de trabajo y profesionales agremiados al CITEC, han revisado las siguientes normativas, contribuyendo así a la actualización técnica y multidisciplinaria.

No.	Normativa
1	Propuesta del “Reglamento para el trámite de planos y cierre de proyectos de sistemas mecánicos”.
2	Propuesta de “Procedimiento para el Reclutamiento y Selección de Profesionales Facultados para realizar Estudios de Conversión y Modificación de Vehículos de Carga”.
3	Consulta pública “Consideraciones técnicas para la instalación de infraestructura de telecomunicaciones, en el proceso de construcción, mejoramiento, conservación o rehabilitación de la red vial nacional y obra ferroviaria”.
4	Proyecto de reforma al “Reglamento especial para el registro y regulación de los inspectores de inversión y calidad en obras del sistema financiero nacional de la vivienda”.
5	Perfiles profesionales en Ingeniería en Gestión Ambiental e Ingeniería en Manejo de Recurso Hídrico, del CIC.
6	Consulta Pública de la propuesta de Reforma Integral al “Reglamento a la Ley Reguladora de la Propiedad en Condominio”.
7	Propuesta de modificación de la “Metodología para el cálculo de la hora profesional de las ramas en Arquitectura e Ingeniería, con excepción de la Ingeniería Topográfica”.
8	Propuesta de modificaciones al “Reglamento Especial sobre Certificación de Actualización Profesional en Diseño Eléctrico de Edificios (CAPDEE)”.
9	Recomendaciones de modificación al “Reglamento Especial para Regular las Comisiones del CFIA”.

## CONTRIBUCIÓN DEL CITEC EN LA JUNTA DIRECTIVA GENERAL DEL CFIA

La representación de CITEC en la Junta Directiva del CFIA, a través de la participación en distintos grupos de trabajo, ha contribuido a avanzar en temas como la actualización profesional, la simplificación de trámites y la coordinación de acciones con otras partes interesadas.



Tema	Aportes
1. Revisión de reglamentos del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica	Observaciones generadas acerca de temas que poseen injerencia en la ingeniería.
2. Monitoreo legislativo	Identificación de necesidades específicas para dar seguimiento a las publicaciones realizadas por instituciones gubernamentales sobre reglamentos, decretos y leyes. En espera de que la Administración del CFIA concrete el proyecto.
3. Afiliación de los profesionales graduados del TEC en las carreras afines al CITEC	Análisis y cierre del caso presentado por un profesional de la Ingeniería en Electrónica sobre la incorporación a otro Colegio Miembro.
4. Representación ante la Unión Panamericana de Asociaciones de Ingeniería (UPADI)	Representación en la Convención, Asamblea y Comités Técnicos de la UPADI.
5. Representación ante el Consejo Directivo de INTECO	Nombramiento de la Ingeniera Agrícola Fanny Brenes Bonilla en representación del CFIA.
6. Oportunidades para el posicionamiento de las ingenierías que no registran sus proyectos en el APC	Observaciones al formulario de APC que deben completar las ingenierías no para constructivas para el registro en el CFIA de los diversos trabajos realizados por estas. La acción se encuentra en proceso de elevar la propuesta a la Junta Directiva General.
7. Oposición ante el "Proyecto de Ley Orgánica del Colegio Profesionales en Salud Ocupacional: Expediente 22221"	Veto al proyecto de Ley no. 22.221, Creación del Colegio de Profesionales en Salud Ocupacional.
8. Incorporación de la Ingeniería Física del TEC	Recomendaciones de mejora emitidas a la Escuela de Ingeniería Física y coordinaciones administrativas para la afiliación de los profesionales al CFIA. Esta acción se encuentra en proceso de aprobación por parte de la Junta Directiva General.
9. Falsedad ideológica de profesionales que brindan servicios en ingeniería y arquitectura mediante licitaciones	Promoción de la probidad, transparencia salvaguardar y satisfacer el interés público. Se emite un comunicado formal a la CGR y al SICOP y se recibe la anuencia por parte del Dirección General de Administración de Bienes y Contratación Administrativa.
10. Campaña Nacional de Concientización de Instalaciones Léctricas Seguras	Campaña de publicidad en conjunto con La Comisión Nacional de Conservación de la Energía (CONACE) para promover la prevención en temas eléctricos.
11. Comisión de Ingeniería Eléctrica CFIA	Se realiza una propuesta de plan de trabajo y se efectúan sesiones con la Administración del CFIA y el CIEMI. Se está a la espera de observaciones al plan de trabajo por parte de este Colegio Miembro. Además, se está trabajando en levantar los antecedentes de la constitución de esta comisión para emitir un criterio legal y elevarlo a la Junta Directiva General.
12. Propuesta del "Programa Modular en Centro de Actualización Profesional en Protección contra Incendios"	Propuesta para regular el ejercicio de la profesión en temas de seguridad de vida y protección contra incendios. Se encuentra en revisión por parte de la Junta Directiva General.
13. Actualización de perfiles profesionales de las ingenierías que agremia el CITEC	Actualización de 6 perfiles profesionales de las siguientes ingenierías: Construcción, Mantenimiento Industrial, Electrónica, Agrícola, Producción Industrial y unificación de Seguridad Laboral e Higiene Ambiental e Ingeniería con Seguridad e Higiene Ocupacional.
14. Tareas mínimas	Formulación de una propuesta que integró las distintas iniciativas de los colegios.

Durante este periodo se firmaron dos convenios que originan igual número alianzas estratégicas. La primera fue con el Centro de Salud Vital, el cual otorgará descuentos a los agremiados en el área de salud.

La segunda alianza fue con la empresa Cursos San José MYR Centroamérica S.A., que otorgará descuentos en el área de capacitación.

## OFICINAS REGIONALES

El CFIA posee oficinas regionales, ubicadas estratégicamente en todo el país, con el fin de [brindar el mejor servicio a los profesionales y a la sociedad costarricense](#).



Figura #2 Ubicación de las Sedes del CFIA en Costa Rica

## NUESTRA GENTE

El CFIA es una organización de servicio a los Colegiados y a la Sociedad costarricense, cuenta con 326 colaboradores en sus diferentes sedes.

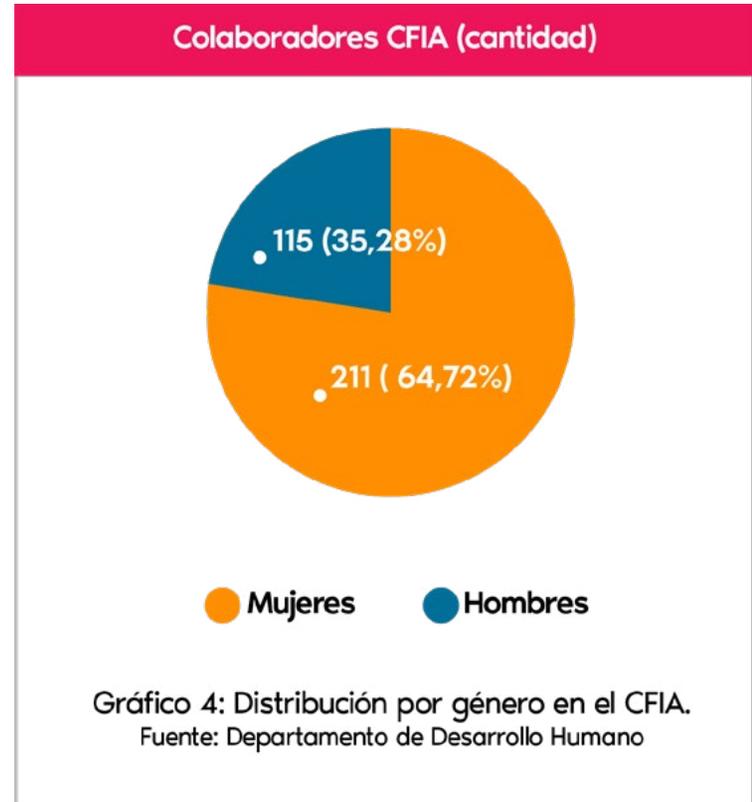


Gráfico 4: Distribución por género en el CFIA.  
Fuente: Departamento de Desarrollo Humano

Gráfico # 4: Distribución por género en el CFIA.

Fuente Departamento de Desarrollo Humano

La distribución de colaboradores por edad se muestra en la siguiente gráfica, donde el 30% de los colaboradores son menores de 35 años y el 22% se ubica en el grupo etéreo de 36 a 45 años, lo que permite tener una edad promedio de los colaboradores de 39 años, impulsando un cambio generacional equilibrado entre juventud, experiencia y profesionalización, donde la innovación se desarrolla en todos los sectores de la organización.

Los 326 colaboradores se distribuyen de la siguiente manera en las sedes:

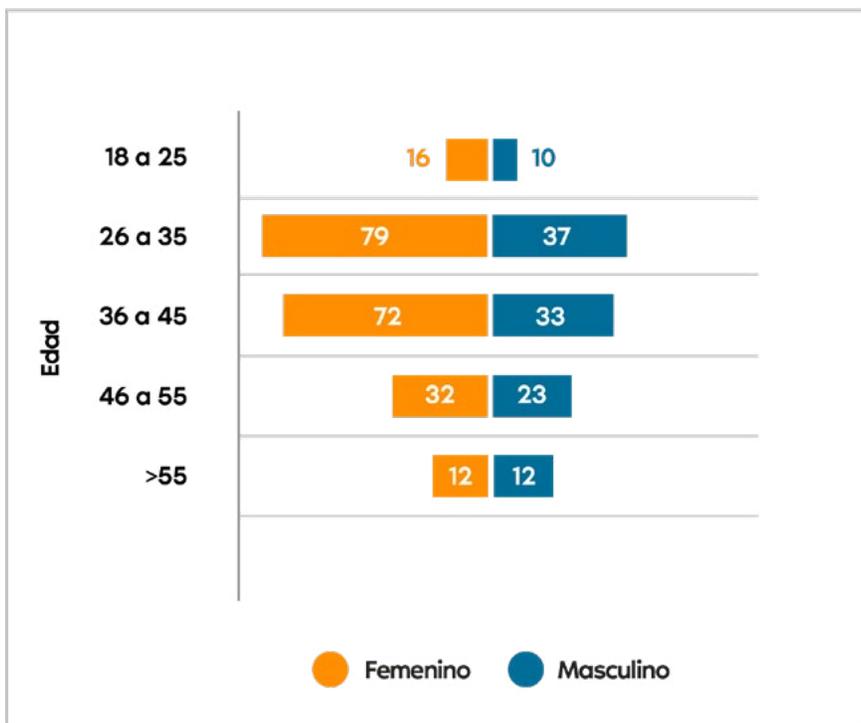


Gráfico # 5: Distribución por género en el CFIA.

Fuente Departamento de Desarrollo Humano

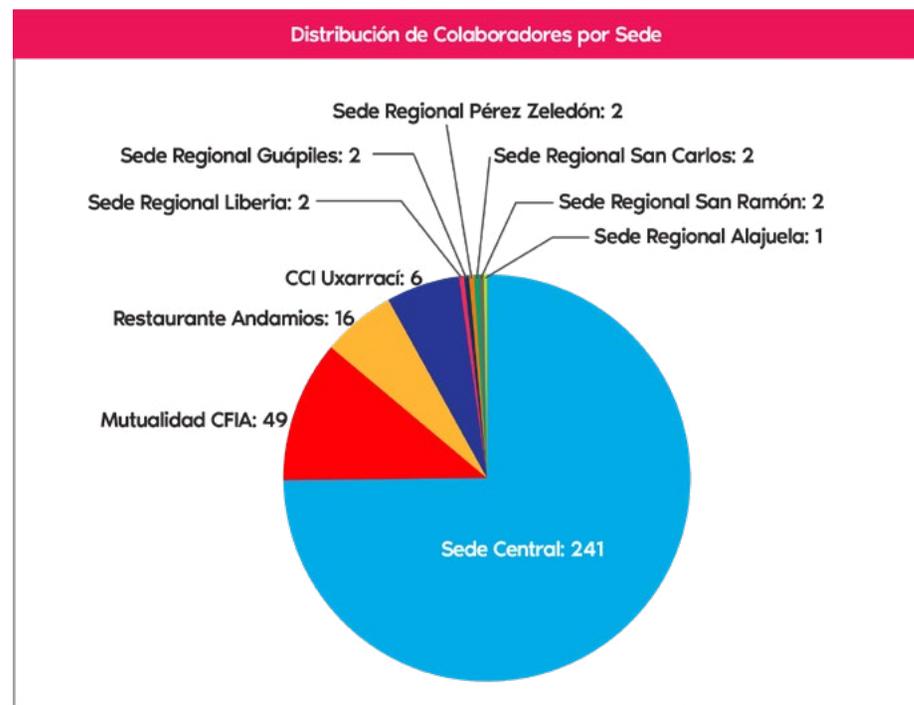


Gráfico # 6: Distribución por género en el CFIA.

Fuente Departamento de Desarrollo Humano

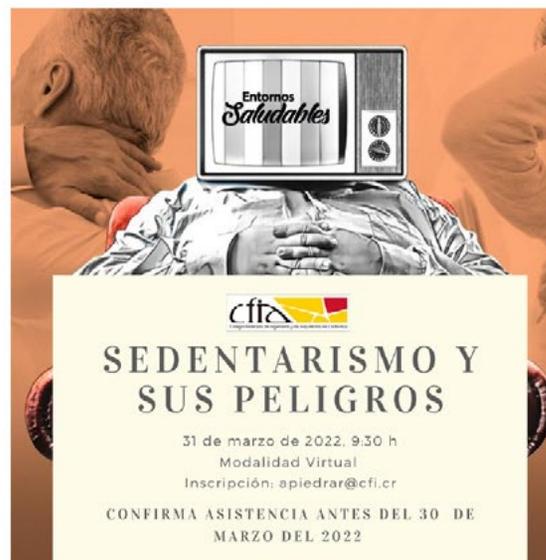
Se realizaron actividades de forma virtual y presencial, se ha desarrollado diferentes charlas como las siguientes:

- Sedentarismo y sus peligros
- Cultivando mi Salud Mental
- Bienestar de adentro hacia fuera.
- 10 recomendaciones para vivir bien

En este periodo se implementó el programa “Inspiremos Bienestar” en conjunto al Instituto Nacional de Seguros. En dicho programa se tratan temas como:

- Alimentación y peso saludables
- Síndrome metabólico
- Recomendaciones antes, durante y después del ejercicio
- Recomendaciones a la hora de las compras y la preparación de alimentos

El mantener el equilibrio entre la vida social familiar y la laboral, es un ideal para la organización, gracias a todas estas acciones la eficiencia de los colaboradores es mayor.



## NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Desde el año 2016 el CFIA inicio el proceso de alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la evaluación de su accionar con el esquema de la Triple Utilidad, complementando esto con su adhesión a Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Es así como, todos los proyectos que se desarrollan en el CFIA impactan de manera directa las metas de los ODS, colaborando además con el Plan Nacional de Desarrollo y el Plan Nacional de Descarbonización.

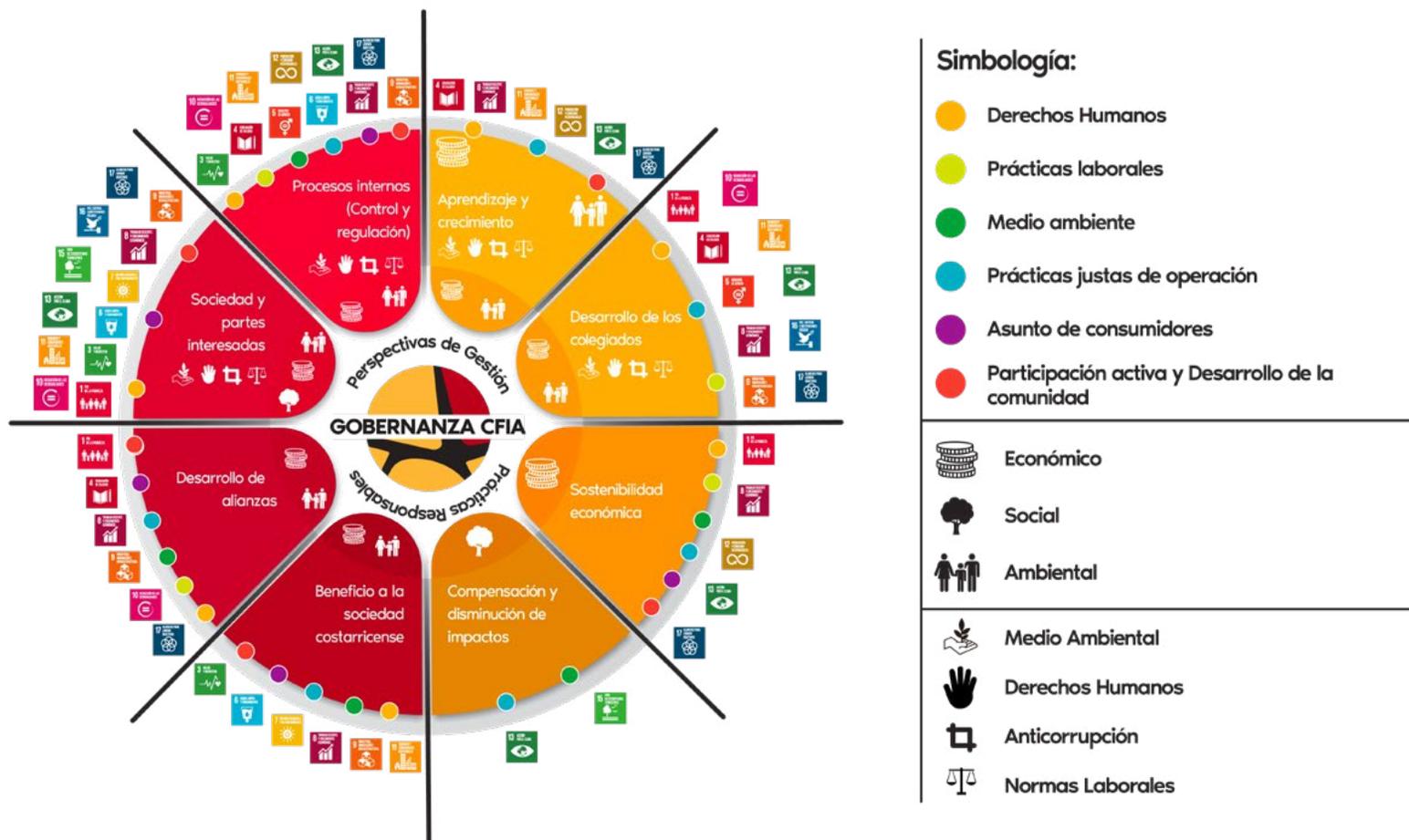


Figura # 3: Brújula de Alineamiento Estratégico CFIA

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

La Brújula de alineamiento resume las cinco perspectivas de gestión, los lineamientos y objetivos estratégicos, de la organización (para más detalle dirigirse al final del documento para visualizar la tabla completa) del Plan Estratégico CFIA y con las cuales accionamos en beneficio de la sociedad costarricense y los Colegiados, tal y como le fue encomendado en la Ley Orgánica en 1903.

El porcentaje de impacto que se genera en las metas de los ODS, por las labores desarrolladas ha sido contabilizado y se representa en la siguiente figura:

Contribución de los fines primordiales del cfia a los ods

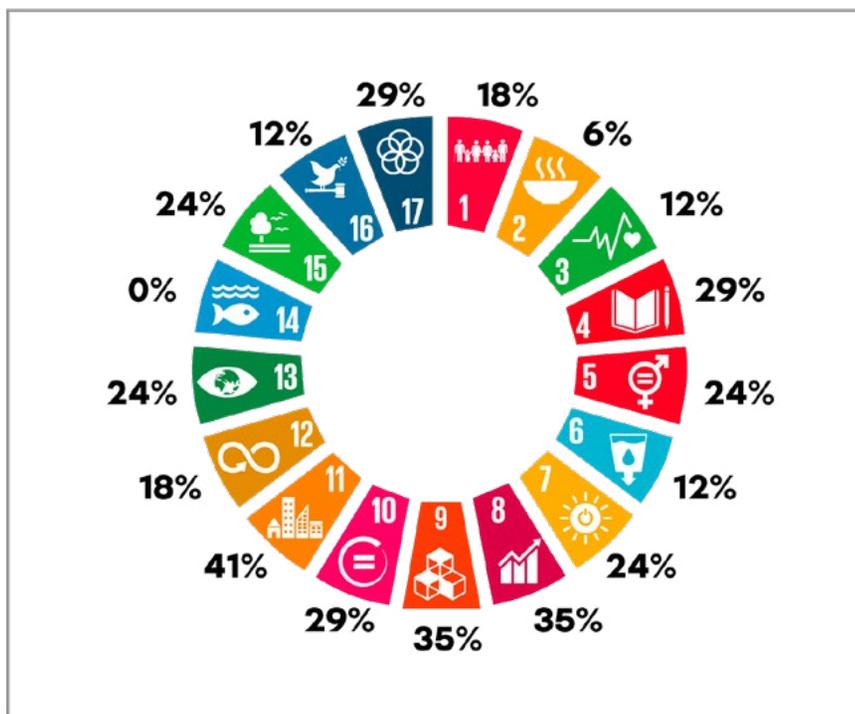


Figura # 4: Porcentaje de impacto de los ODS por acciones directas del CFIA

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

Las acciones que el CFIA desarrolla impactan directamente 16 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, en la ponderación se evidencia el mayor impacto en seis, los cuales se presentan a continuación en orden de importancia:



La relación del CFIA y el ODS 11 denominado: Ciudades y Comunidades Sostenibles cobra relevancia por el accionar en el registro de la responsabilidad profesional, así como en la efectividad de procesos productivos que se ven impactados desde el ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura), además de que el Colegio busca el beneficio para los Colegiados, impulsando el trabajo decente y el crecimiento económico, ya que el sector construcción es uno de los dinamizadores de la economía en cualquier país, y en Costa Rica no es la excepción. El desarrollo de alianzas con los sectores público y privado, han llevado al CFIA a lograr grandes proyectos como el Ecosistema APC, del cual se conversará más adelante en este mismo informe.

## ACTUALIZACIÓN POLÍTICAS DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Para el periodo correspondiente para este reporte, la Gobernanza del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica, a través de la Junta Directiva General, aprobó las actualizaciones de las Políticas de Sostenibilidad, Responsabilidad Social y de Uso de Espacios preferenciales Carpooling, mediante el acuerdo N°59 de la sesión N°16-21/22-G.E del 29 de marzo de 2022.

Las Políticas aprobadas refuerzan el compromiso de esta organización con la compensación de los impactos que la organización genera en los ámbitos ambiental y social.

La Política de Sostenibilidad se creó con el objetivo de alinear las acciones de la organización bajo el enfoque de la triple utilidad buscando la maximización de los recursos, sensibilizando a los colaboradores en temas de Sostenibilidad y Responsabilidad Social, bajo los principios de la ISO 26000 y Pacto Global de la ONU.



29 de abril de 2022  
JIG-0582-21/22

Ingeniero  
Guillermo Carazo Ramírez  
Director Ejecutivo

Estimado señor:

Le transcribo a continuación el acuerdo N° 59 tomado en la sesión N° 16-21/22-G.E. de Junta Directiva General de fecha 29 de marzo de 2022:

**"Acuerdo N° 59:**  
Se aprueba la Política Uso de Espacios preferenciales de Carpooling para colaboradores CFIA, la Política de Responsabilidad Social y la Política de Sostenibilidad, remitidas por la Dirección Ejecutiva con oficio DE-242-03-2022."

Atentamente,

JUNTA DIRECTIVA GENERAL

  
ADRIANA MENESES MADRIGAL  
SECRETARÍA EJECUTIVA  
JUNTA DIRECTIVA GENERAL

Adriana Meneses Madrigal  
Secretaría, Junta Directiva General

AMM/vsg

C: Acta

## NUESTRA GESTIÓN BAJO EL ESQUEMA DE LA TRIPLE UTILIDAD

Desde hace cinco años el CFIA evalúa su accionar desde el enfoque de la triple utilidad, en los ámbitos económico (Gobernanza), social y ambiental, el comprender que el CFIA posee una responsabilidad sobre el ejercicio profesional de los Ingenieros y Arquitectos en este país (nacionales o extranjeros).

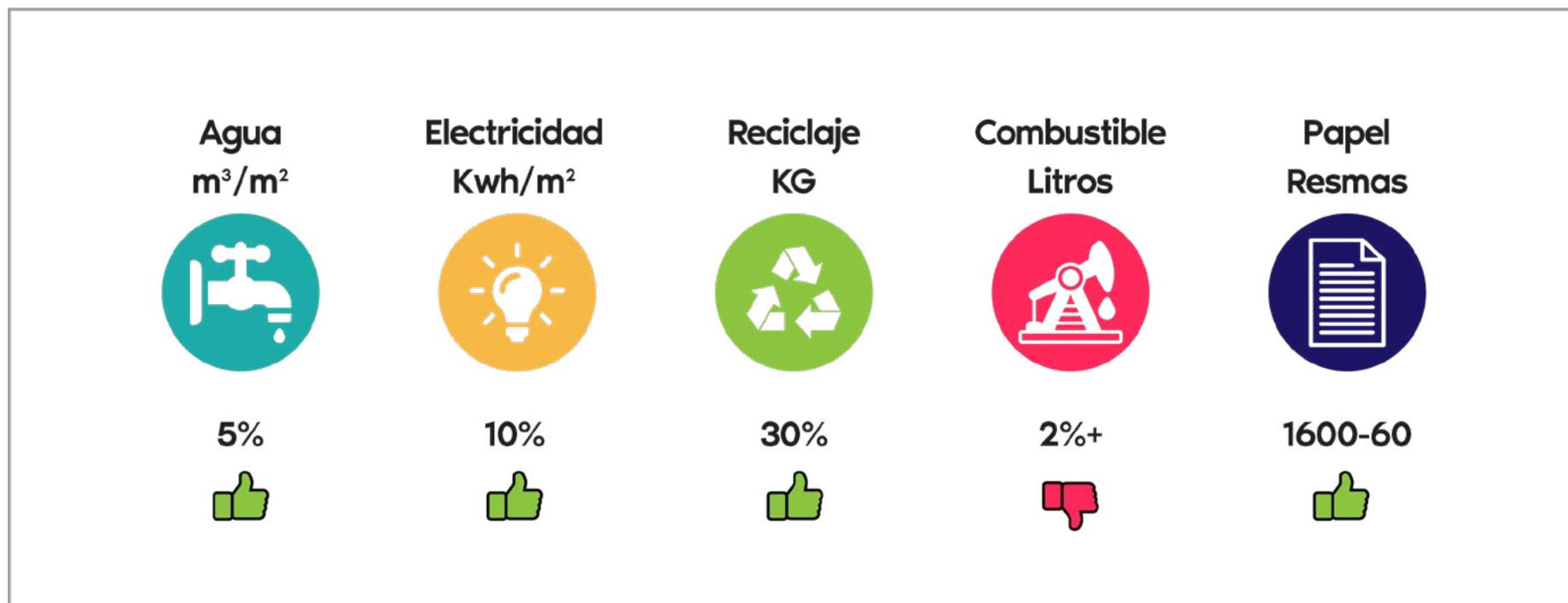
A continuación, se presentan los indicadores en las tres áreas de la triple utilidad, alcanzados por la organización en el último periodo 1 de noviembre 2021 al 30 de octubre 2022.





SOSTENIBILIDAD  
**AMBIENTAL**

## CONSUMOS CFIA (2017-2022)





**2012**

Estrategia de Responsabilidad Social



**2015**

PBAE Sede Central



**2016**

CFIA es galardonada con la marca Esencial Costa Rica



**2016 • 2017**

PBAE Sede Central, Sedes Regionales, CCI Uxarrací, CCCIEMI, Mutualidad CFIA



**2017 • 2018**

PBAE Sede Central, Sedes Regionales, CCI Uxarrací, CCCIEMI, Mutualidad CFIA



**2022**

PBAE Movilidad Sostenible

## LÍNEA DEL TIEMPO DE SOSTENIBILIDAD

Con el fin de gestionar los impactos que la Organización genera en aspectos como el manejo del consumo de agua, electricidad, aguas residuales, consumo de combustibles y papel, el CFIA en el año 2015, tomó la decisión de utilizar como herramienta la Categoría VI Cambio Climático del Programa Bandera Azul Ecológica (PBAE), para el periodo de este informe se logra que siete de los once comités logren las cinco estrellas blancas, lo que significa que poseen una medición de la huella de carbono, que permitirá generar acciones concretas y contextualizadas para la disminución de emisiones de CO2. Para el año 2021 la organización cuenta con los siguientes galardonados:



## IMPACTOS AMBIENTALES DE LOS CONSUMOS

En el marco de las Políticas de Sostenibilidad y de Responsabilidad Social, así como los compromisos asumidos tras adoptar iniciativas como el Programa Bandera Azul Ecológica, y el Licenciamiento Marca País, la organización mantiene un alineamiento al objetivo de afianzar el sistema de gestión de la sostenibilidad del CFIA y procesos inherentes, que mediante la identificación, medición y mejora de los procesos, donde se generan impactos ambientales de la organización, así como aplicación de buenas prácticas ambientales, y mejora continua, que buscan hacer del CFIA una organización más sostenible bajo el enfoque de la triple utilidad.

Al término del presente informe, el CFIA da cuenta de los resultados obtenidos por todas Unidades estratégicas de Negocio, a saber:

1. Sede Central, casas anexas y parqueo público, ubicados en Curridabat
2. Oficina Regional Guanacaste
3. Oficina Regional Norte
4. Oficina Regional Atlántico
5. Oficina Regional Occidente
6. Oficina Regional Alajuela
7. Oficina Regional Sur
8. Edificio Mutualidad CFIA
9. Centro de Capacitación Integral Uxarrací
10. Edificio Centro de Capacitación Ing. Rodrigo Orozco Saborío CCCIEMI
11. Casa 5 Colegio de Ingenieros Civiles CIC y Colegio de Arquitectos de Costa Rica, CACR

Hoy, cada una de las unidades funcionales, señaladas se han integrado al sistema de gestión de sostenibilidad, mediante el cual el CFIA garantiza

la identificación medición y compensación de los impactos ambientales que genera.

A continuación se detallan los principales consumos energéticos identificados por la organización y que se consideran parte de los asuntos materiales<sup>1</sup> analizados para este período.

### CONSUMO DE AGUA:

Como consecuencia lógica del reinicio de actividades presenciales en el CFIA, tras el impedimento que supuso la pandemia en 2020, el consumo de agua del CFIA muestra una tendencia a la estabilidad propia de la operación normal, previo a esta crisis sanitaria. Cabe señalar que estos consumos, se originan de las labores inherentes de la organización, así como de la visitación anual que se da en virtud de las reuniones, trámites, capacitaciones, incorporaciones de nuevos miembros, estadía en el Centro de Capacitación y Recreación Uxarrací, entre otros.

Se estima que, por las restricciones de circulación y confinamiento durante la pandemia y adopción de estrategias virtuales de atención, la visitación anual al CFIA disminuyó a unas 20000 personas aproximadamente.

Consecuentemente con lo anterior, al término del presente período, el CFIA reporta un consumo de agua institucional total de 7777 m<sup>3</sup>. Esto significa un aumento de 1161 m<sup>3</sup>, **18% más que durante el período 2021.**

Al margen de lo anterior, la organización continua con su política de identificación y reducción de sus impactos producto del consumo de agua, esto, mediante las campañas de sensibilización y concientización a nuestros colaboradores y grupos de interés, sobre la importancia de preservar el recurso hídrico, además desarrolla acciones de compensación como la siembra de árboles, mantenimiento de zonas protegidas, aspectos

<sup>1</sup> Son aspectos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización, o bien aquellos que tienen un peso notable en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Consumo de Agua Período 2021-2022				
Área Estratégica	2020-2021	2021-2022	Variación M3	%
Sede Central	4451	4779	328	↑ 7%
Mutualidad CFIA	502	724	222	↓ 44%
CCI Uxarracé	1293	1868	575	↓ 44%
CCCIEMI	112	60	52	↑ -46%
Casa 5 CACR-CIC	136	234	98	↓ 72%
Sedes Regionales	122	112	10	↑ -8%
<b>TOTAL</b>	<b>6616</b>	<b>7777</b>	<b>1161</b>	<b>18%</b>

Gráfico 7: Consumo institucional de Agua, comparativo anual

Fuente: Departamento de Sostenibilidad Corporativa

que se abordarán más adelante en este informe donde se muestran las acciones del Programa de Voluntariado Corporativo y de Colegiados.

Un aspecto por destacar es la disminución en el consumo de agua, de todas las Unidades funcionales comparando este año con el periodo 2019-2020, el cual se asemeja en condiciones operativas de la organización, ha permitido la disminución en un 10% en el consumo de agua, estos datos se visualizan en el siguiente gráfico:

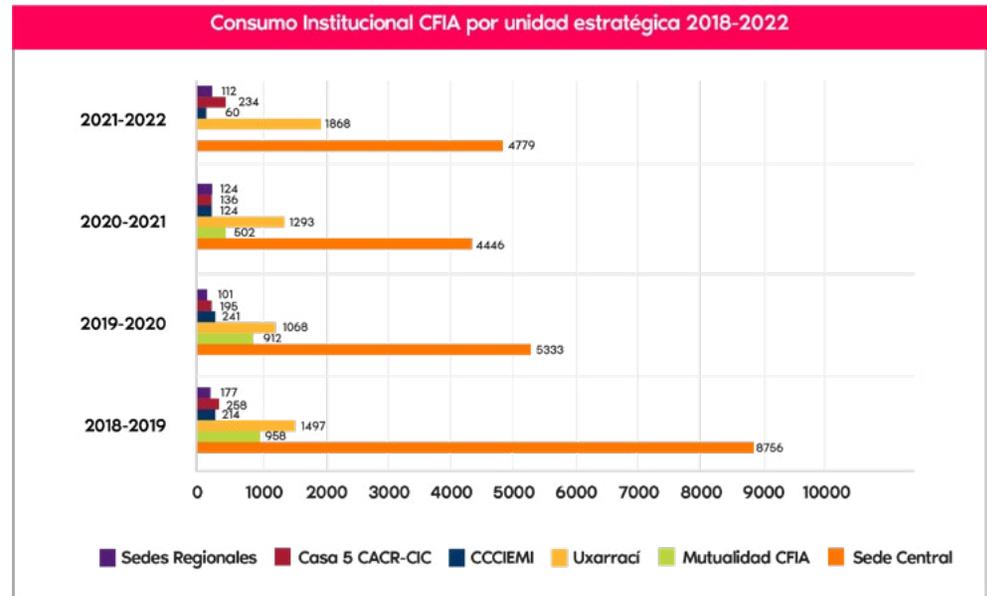


Gráfico #8: Consumo de Agua por Unidad Funcional

Fuente: Departamento de Sostenibilidad Corporativa

Ahora bien, si se compara el periodo actual con el anterior, y ante el aumento de los colaboradores de manera presencial en las instalaciones físicas, se ha registrado el aumento en el consumo de agua en un 10%.

Consumo de Agua Período 2021-2022				
Área Estratégica	2020-2021	2021-2022	Variación M3	%
Sede Central	4451	4779	328	↑ 7%
Mutualidad CFIA	502	724	222	↓ 44%
CCI Uxarracé	1293	1868	575	↓ 44%
CCCIEMI	112	60	52	↑ -46%
Casa 5 CACR-CIC	136	234	98	↓ 72%
Sedes Regionales	122	112	10	↑ -8%
<b>TOTAL</b>	<b>6616</b>	<b>7777</b>	<b>1161</b>	<b>18%</b>

Cuadro #1 Consumo de Agua

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

## CONSUMO ELÉCTRICO:

En materia de energía eléctrica, el CFIA reporta para el período de octubre 2021 a setiembre 2022 un consumo total de energía eléctrica a nivel institucional de 468634 kwh. Esto representa un aumento del 6.9% del consumo respecto al periodo entre octubre 2020 a setiembre 2021 donde el consumo reportado fue de 438259 kwh; esto por el hecho mencionado anteriormente, el aumento se debe al regreso de los colaboradores de manera presencial. Sin embargo, si comparamos con el periodo 2019-2020 la disminución de consumo representa el 27%.

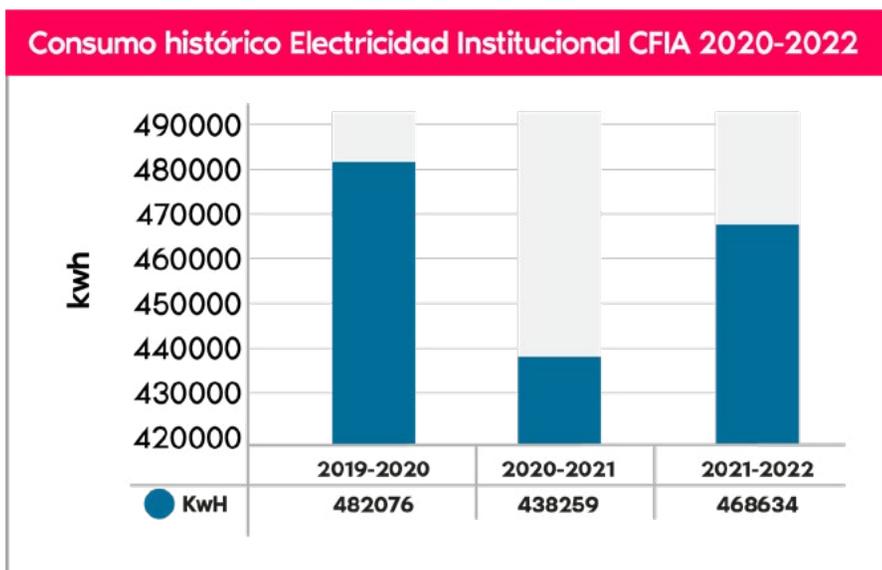


Gráfico #9: Consumo de electricidad

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

La disminución de consumos es una tendencia en la organización, las acciones de capacitación, sensibilización y la implementación de buenas prácticas por parte de los colaboradores esa tendencia la podemos observar en el Gráfico #10, que se presenta a continuación.

## Consumo Energía Eléctrica Institucional CFIA 2019-2022 por unidad estratégica

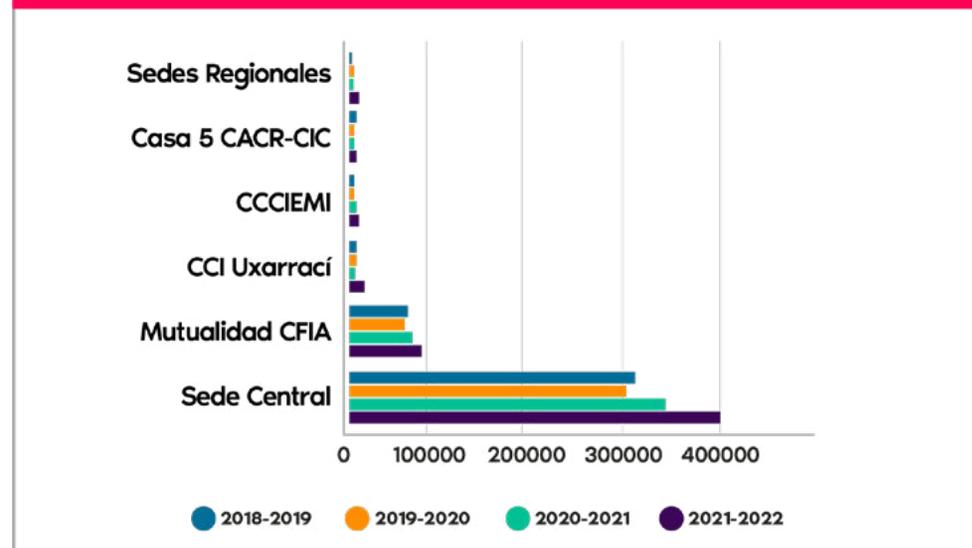


Gráfico #10: Consumo de electricidad

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

De esta manera, durante el periodo se mantiene la Sede Central del CFIA que, para los efectos del análisis, conjunta al Edificio central, Casa anexa 1, Casa anexa 3, Casa anexa 4, Casa CIT, Casas del CITEC y restaurante, concentra el 71% consumo total de la organización. Lo anterior obedece a que es esta Sede es la que dispone de la mayor cantidad de personal y áreas de apoyo.

## CONSUMO DE COMBUSTIBLES

Para los efectos del consumo de combustible de la organización se informa que éste corresponde a las fuentes fijas y móviles, necesarias para la operación de las instalaciones de la organización, plantas eléctricas, labores propias de inspección de obras, proyectos que maneja el CFIA, atención de reuniones de nuestros colaboradores fuera de la organización.

Consecuente con la determinación de reducir los impactos, el CFIA analiza

Consumo histórico de electricidad institucional por unidad estratégica 2018-2022

Edificio	Periodos				Variación tipo periodo	%
	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022		
Sede Central	401123	337627	311045	330997	19,952.00	6%
Mutualidad CFIA	89860	86600	70130	76720	6,590.00	9%
Uxarrací	28935	18979	21083	20971	112.00	-1%
CCCIEMI	19360	14933	11080	11480	400.00	4%
Casa 5 CACR-CIC	19320	16120	15360	19480	4,120.00	27%
Sedes Regionales	18558	7817.35	9561	8985.92	575.08	-6%
<b>Totales</b>	<b>586256</b>	<b>482076.35</b>	<b>438259</b>	<b>468633.92</b>	<b>30,375</b>	<b>6,9%</b>

Cuadro #2 Consumo histórico de electricidad

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

tanto vehículos propios de la flotilla como vehículos particulares de los colaboradores que realizan gestiones para la organización. Asimismo, actualmente se lleva el cálculo por el uso de transporte público y taxis que se utilizan.

En términos generales durante el periodo que finaliza, se recorrieron 159060 km en labores oficiales del CFIA, esto representa una disminución de respecto a 2021 de un 14% (25437 km), al cierre de este periodo se han realizado más de 10.000 inspecciones.

En términos de combustible, se reporta una disminución equivalente de consumo de 1354 litros (-7%) principalmente de fuentes móviles. No obstante, las emisiones significaron un aumento de 2.65 ton CO2e (7%) más que el año anterior, originadas principalmente por el consumo en fuentes fijas, que no reflejaron movimiento en 2021 y a la optimización en la recolección de evidencia relacionada con el uso de transporte público y taxis.

Con el fin de generar estrategias direccionadas y contextualizadas a la función que cada departamento desempeña, en el CFIA se lleva un control de emisiones por tipo de actividad y fuente, permitiendo así gestionar de mejor manera el impacto de emisiones de CO2 al ambiente.

Reporte de Consumo Combustible por Fuente Móvil

Etiqueta de fila	Total Emisiones Kg CO2	Total Kilometraje	Total Combustible	Suma de litros de combust. fuente fija
IV trim 2021	2888	15854	1575	86.6
I-II-III trim 2022	37676	143206	15316	600.6
<b>Total, general</b>	<b>40564</b>	<b>159060</b>	<b>16891</b>	<b>687.2</b>

Cuadro #3 Consumo de combustibles

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

REPORTE DE CONSUMO COMBUSTIBLE

Fuentes fijas y móviles por detalle del gasto. Periodo 2021-2022

	2021	2022		Total general
	Trim.4	Trim.1	Trim.2	
<b>Detalle del gasto</b>				
Combustible fuentes móviles				
FLOTILLA	860	1196	1005	3994
INSPECCIONES CFIA	178	1928	1545	5153
MENSAJEROS	126	136	111	480
OFICIE			34	97
OTRO	21	3	12	68
PROGRAMA RESP. SOLIDARIA		414	354	1022
PROYECTO BCCR	313	1698	1739	4862
PROYECTO CAMBIO CLIMÁTICO	9		110	159
VEHICULO PARTICULAR PARA FUNCIONES DEL CFIA	68	319	340	1055
Combustible fuente fijas				
CISTERNA	87	47	334	467
MAQUINARIA Y EQUIPOS		48	52	101
PLANTA ELECT		40		120
<b>Total Combustible fuentes móviles</b>	<b>1575</b>	<b>5694</b>	<b>5249</b>	<b>16891</b>
<b>Total Combustible fuente fijas</b>	<b>87</b>	<b>135</b>	<b>386</b>	<b>687</b>

Cuadro #4 Consumo de combustibles por fuente

Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa



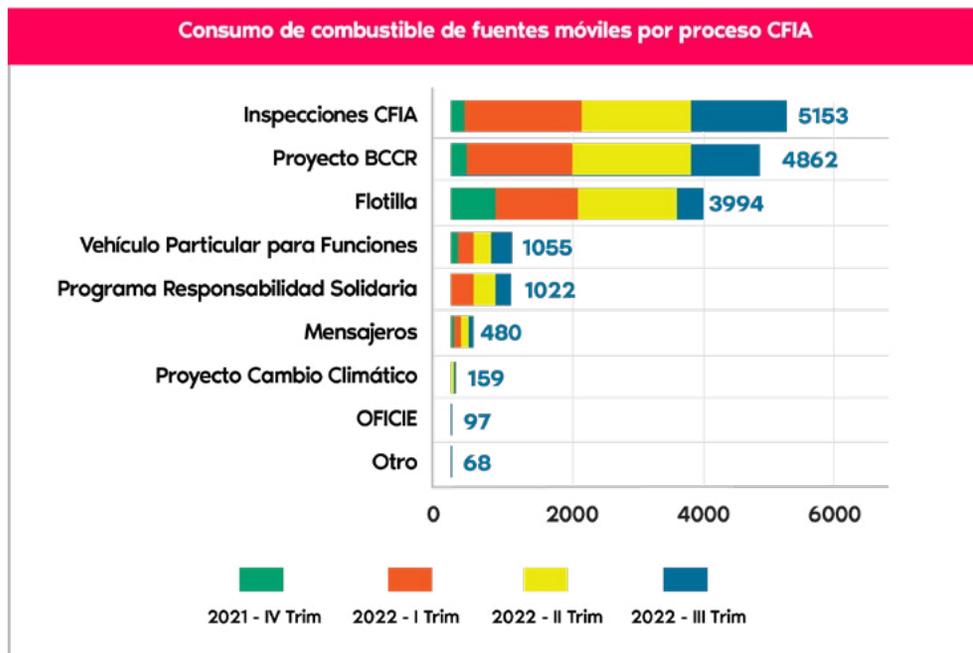


Gráfico #11 Desglose de consumo de combustibles trimestralmente  
Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

Unidad Estratégica	Periodo								Total Gen.
	Oct '21	Nov '21	Dic '21	Ene '22	Feb '22	Mar '22	II '22	III '22	
Inspección CFIA			1760	6207	1512	9783	14378	13701	47341
Proyecto BCCR			3280	494	9457	6098	16216	10187	45732
Flotilla	2283	1660	2725	2292	4420	2707	7884	7192	31163
Mensajeros	828	1198	1198	960	1185	1343	2835	2757	12304
Programa Resp. Solidaria				1350	927	1659	3271	2671	9878
Vehículo particular para funciones CFIA	498	153		269	804	1475	2959	3201	9359
Proyecto Cambio Climático	88						1154	422	1664
OFICIE							341	628	969
Otros	183				6	19	118	325	651
<b>Total General</b>	<b>3880</b>	<b>3011</b>	<b>8963</b>	<b>11572</b>	<b>18311</b>	<b>23084</b>	<b>49156</b>	<b>41083</b>	<b>159060</b>

Cuadro #5 Desglose de kilómetros recorridos trimestralmente  
Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

Adicionalmente se desglosa el consumo de combustibles de manera trimestral, permitiendo accionar en la sostenibilidad económica del CFIA, a través del desembolso de recursos presupuestarios, para el desarrollo de las inspecciones y otras funciones.

Es importante para la organización contar con una estadística desglosada de kilometraje recorrido en la cual se reflejen las diferentes actividades en las que trabaja el CFIA, con el fin de generar acciones de disminución o de mitigación de las emisiones de CO2, buscando siempre la eficiencia en el uso de los recursos.

El manejo de consumo de combustibles fósiles es un asunto de importancia para el CFIA, pues refleja una parte importante del trabajo asignado por Ley de la República a este Colegio profesional; como se mencionó anteriormente, el desarrollo de inspecciones a las construcciones brinda apoyo a las Municipalidades del país y garantiza que las edificaciones que se realizan en el país se desarrollan cumpliendo la normativa técnica emitida por el CFIA, como lo es el Código Sísmico, Código de Cimentaciones, Hidráulico etc.

El siguiente gráfico evidencia que las acciones tomadas como el uso de rutas eficientes, que incluye la revisión previa de las inspecciones y el seguimiento constante con otras instituciones, permiten una reducción en la emisión de CO2 al ambiente.

Con el gráfico histórico de consumo por fuentes móviles se denota un menor consumo de combustibles para el periodo de referencia, sin embargo, se aumentan las emisiones de CO2, el análisis de la información nos permitió realizar un mapeo de los vehículos que se utilizan en labores de la organización, los mismo se ubican en un rango de tiempo del año 2005 al 2021, el 90% de ellos son de motor gasolina y vehículos de doble tracción; el conocer las característica de los vehículos le permite al CFIA generar medidas de compensación, comprometidos con el medio ambiente y la eficiencia en las labores.

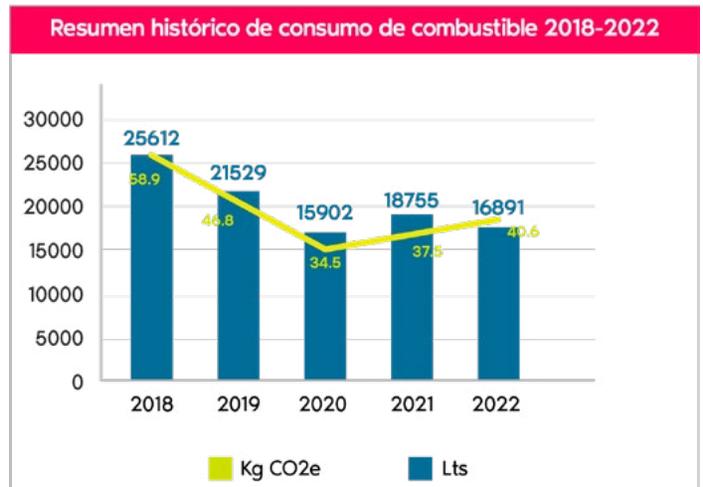


Gráfico #12 Histórico de consumo de combustibles fósiles en el CFIA 2018-2022  
Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

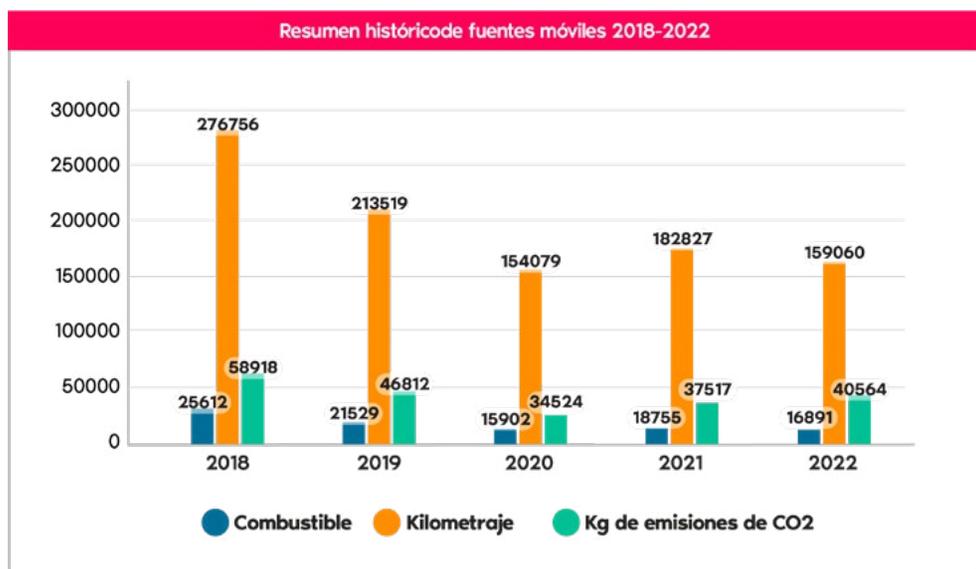
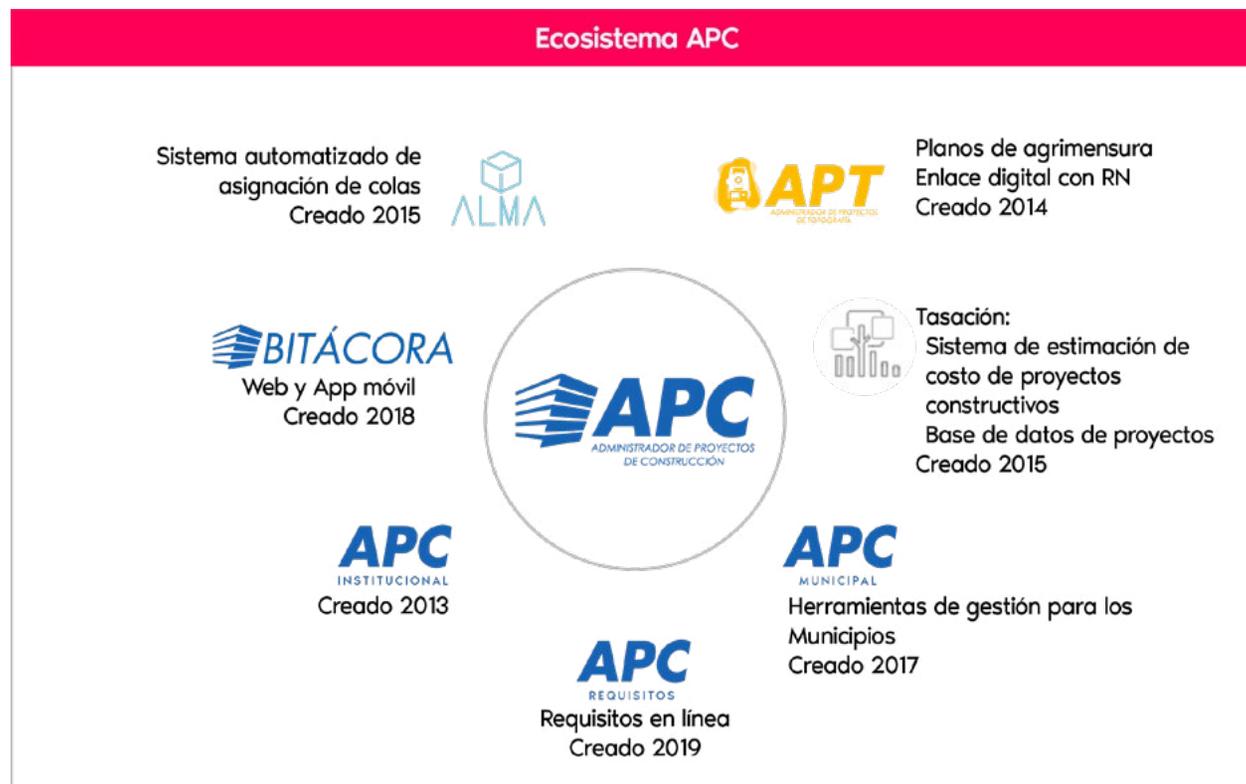


Gráfico #13 Histórico de consumo de combustibles fósiles en el CFIA 2018-2022  
Fuente: Departamento Sostenibilidad Corporativa

## INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL MANEJO DE NUESTROS IMPACTOS

Cuando el CFIA inició la ruta de la innovación, la sostenibilidad y la responsabilidad social, lo primero que realizó fue una autoevaluación de los impactos en el área ambiental, priorizando el consumo del papel como el primer impacto; es así como, se inicia con el desarrollo de la plataforma digital denominada Administrador de Proyectos de Construcción (APC). Para este periodo, el Ecosistema APC se consolida como una herramienta eficiente y ágil para la tramitación de la responsabilidad profesional, en la cual las Instituciones del Estado se ven beneficiadas de este avance tecnológico, en su quehacer y en la agilidad de los procesos; ya que el CFIA ha puesto al servicio del Estado Costarricense todas las funcionalidades, para los requisitos previos, eso de las Municipalidades e Institucional.



El Ecosistema APC, permite generar una mayor trazabilidad del proceso de trámite de permisos de construcción, así como la mejora continua en beneficio de los profesionales y la sociedad costarricense.

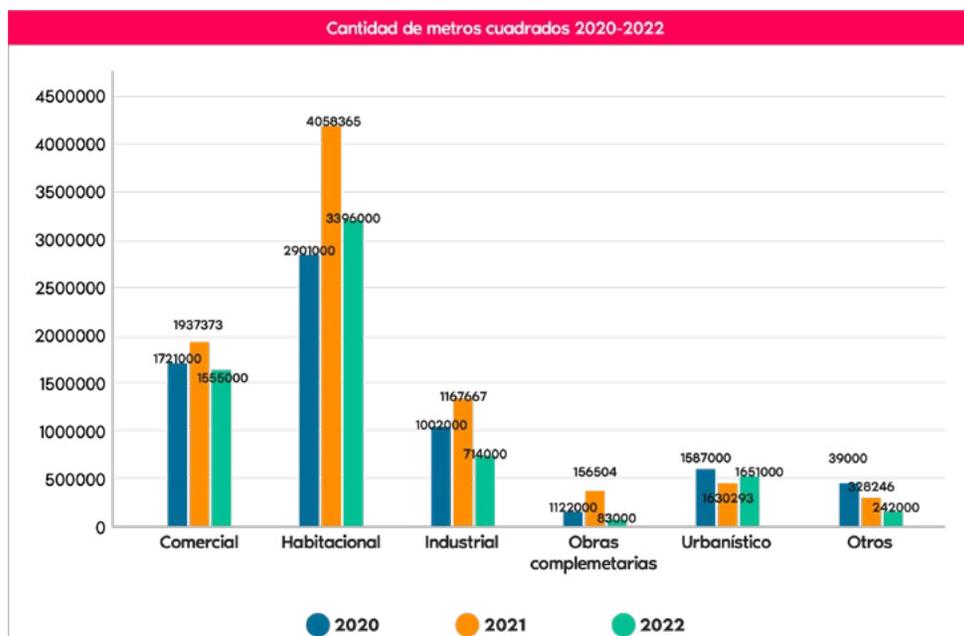
Actualmente 77 de las 82 Municipalidades del País (94%) poseen el trámite 100% digital, solamente 5 (6%) aún desarrollan el trámite de manera mixta, es decir físico y digital; impactando directamente en la eficiencia y eficacia de las Municipalidades, pero también en la disminución de consumo de papel, y emisiones de CO2 producto del desplazamiento de los interesados en el permiso de construcción.

## ESTADÍSTICAS

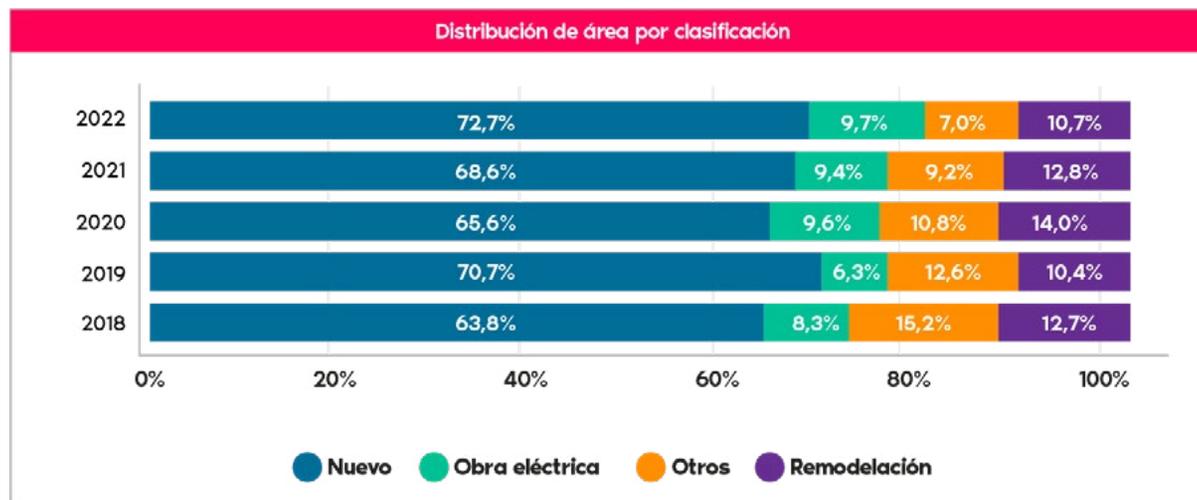
En el siguiente gráfico se observa la cantidad de metros cuadrados tramitados ante el CFIA en los últimos tres años, denotando el crecimiento en el 2021 después de la pandemia por COVID-19, del año 2020. Es importante recordar que el sector constructor es el dinamizador de las economías; el aumento significó un impulso a la economía local y la apertura del empleo en el sector, bajo los cuidados de los protocolos emitidos por este Colegio Profesional.



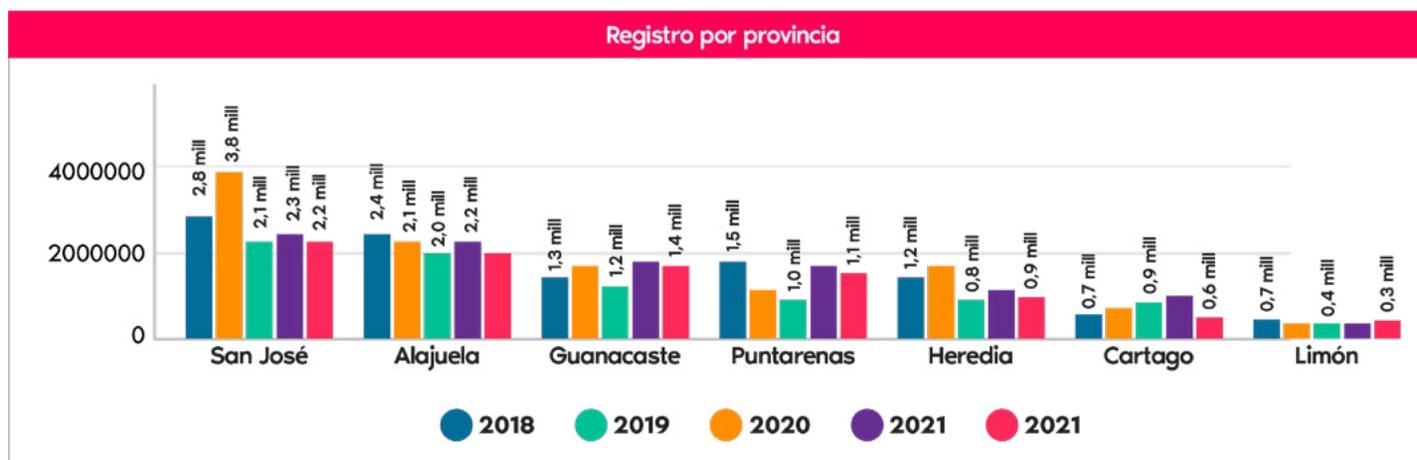
De igual manera en cuanto a la clasificación de metros cuadrados por tipo de obra, y como ha sido la tendencia en los últimos años, la categoría que lidera es la habitacional y en segundo lugar la comercial, sobre todo en torres de apartamentos y condominios; lamentablemente la categoría de infraestructura pública se ha visto disminuida por los recortes de presupuesto y por la crisis económica resultado de la recesión por la pandemia del COVID-19.



En cuanto a la clasificación del área registrada se destacan durante todos los años la obra nueva, el segundo puesto se alterna entre remodelación y otros.



El primer lugar en el ranking por provincia con la cantidad de metros registrados es San José, seguida por Alajuela destacando que el años 2019 fue para la mayoría de las provincias el mejor año de metros cuadrados registrados.





**Bandera Azul Ecológica**  
COSTA RICA / MOVILIDAD SOSTENIBLE



## APOYO AL PROGRAMA BANDERA AZUL ECOLÓGICA PBAE CATEGORÍA XVII MOVILIDAD SOSTENIBLE

Como parte de las acciones que el CFIA ha desarrollado para mejorar la movilidad de sus colaboradores, desde el 2021 se participa de esta categoría del Programa Bandera Azul, en la cual para este periodo se consigue la máxima calificación de 5 estrellas blancas y una estrella verde (Hogares Sostenibles).

Dentro de las acciones que destacan es el parqueo preferencial en el Parqueo Público, mejoras en el Parqueo del Edificio Central (cambio de adoquines), lo que implica que el tránsito peatonal por este sector se realiza de manera fluida y segura, con accesibilidad para todos los visitantes y colaboradores del CFIA.



**Bandera Azul Ecológica**  
COSTA RICA / CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE



## CATEGORÍA XV CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE PBAE-CFIA

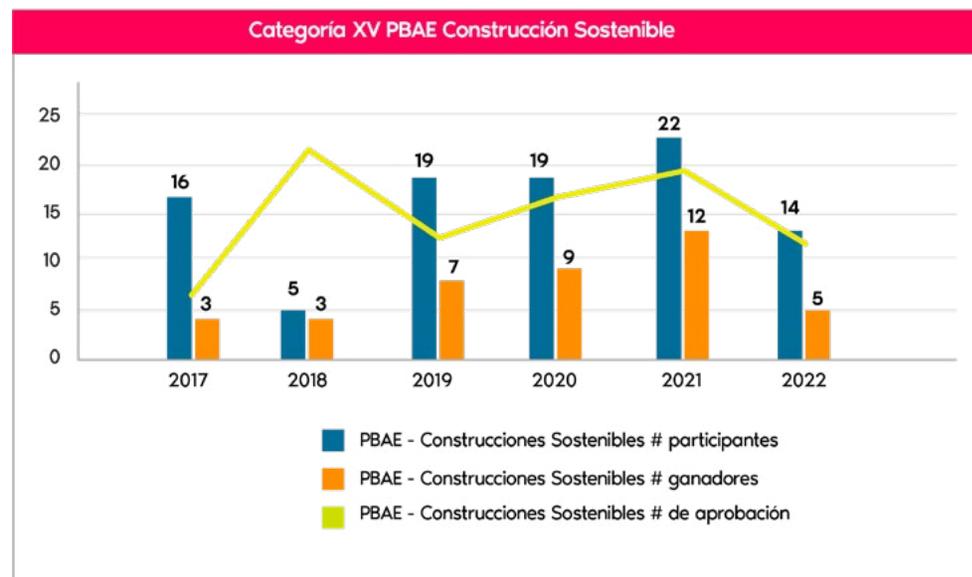
Desde el año 2018, el CFIA ha coordinado la Categoría XV PBAE Construcción Sostenible, en los cinco años de la Categoría XV se han inscrito más de 100 proyectos, de los cuales un 52% han sido galardonados en las diferentes modalidades. Este año, se han galardonado 5 Proyectos y 4 se encuentran en proceso de revisión; en diferentes zonas del país, a saber: San José, Cartago, Heredia, Limón, Guanacaste, Alajuela. Adicionalmente, se ha brindado Capacitación en temas de construcción sostenible a diferentes empresas interesadas.

Consecuente con la relevancia que ha tenido esta iniciativa, actualmente el CFIA desarrolla esfuerzos por impulsarla bajo una nueva modalidad certificable, que a nivel nacional sirva de enlace con las entidades bancarias, para aquellos proyectos que deseen ser sujetos de créditos verdes u otros beneficios institucionales, asimismo logre trascender a nivel internacional, como una alternativa para potenciar el concepto y contribuir con los impactos del cambio climático.

La modalidad certificable persigue que los proyectos que opten por la Bandera Azul determinen mediante calculadoras, la reducción de los impactos que generan los proyectos en al menos un 10% en Agua, energía y materiales.

Para ello durante el periodo se han establecido las siguientes acciones en aras de encaminar esta categoría:

- Se han establecido canales de comunicación el sector bancario nacional tales como: Banca Promerica, Grupo Mutual Alajuela, BAC San José, Banco Nacional, MUCAP, CS Ahorro y Crédito, entre otros, a efecto de establecer de manera conjunta, alianzas y estrategias que brinden beneficios a los proyectos que decidan optar por la construcción sostenible bajo los parámetros establecidos por la Categoría XV, PBAE -CFIA.
- Se formalizó solicitud de convenio de financiamiento con el Banco Centroamericano de integración económica BCIE, para el desarrollo de una plataforma de evaluación de proyectos de construcción sostenible.
- Se formalizó solicitud de convenio de financiamiento con el Banco Centroamericano de integración económica, BCIE, en conjunto con Grupo Mutual Alajuela, para el desarrollo de un Programa de formación en construcción sostenible, a cargo de los profesionales expertos la Categoría XV construcción sostenible del PBAE-CFIA, sincrónico y asincrónico, el cual se difundirá a través de la plataforma MOODLE del CFIA, para sensibilizar en Costa Rica y demás países de la región centroamericana, los principios de la construcción sostenible y la Categoría XV, PBAE – CFIA. Esta plataforma en su primera etapa contará con más de 25 horas de capacitación, orientadas a profesionales, desarrolladores, y clientes interesados en adquirir conocimientos sobre los conceptos de construcción sostenible y su aplicación en los proyectos.





RESPONSABILIDAD SOCIAL

# EN ACCIÓN



## PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

El CFIA cuenta con un Programa de Voluntariado Corporativo, en el cual los colaboradores desarrollan 16 horas anuales de trabajo voluntario, en tres áreas específicas:

- Social: Programa de desarrollo de habilidades blandas, técnicas y pensamiento analítico hacia la comunidad
- Ambiental: Acciones de Compensación de los impactos identificados
- Económico: desarrollo profesional y capacitación de Colegiados

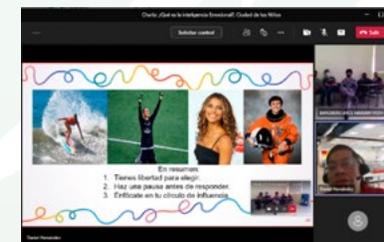
## ÁREA DE IMPACTO SOCIAL

Para el periodo de este informe se desarrollaron en el Área Social capacitaciones en la Ciudad de los niños, en Agua Caliente de Cartago:

- Taller sobre el desarrollo de habilidades blandas, a estudiantes de noveno y décimo años
- Taller sobre Drones, sus usos y oportunidades para la prevención de emergencias, Charla Aplicación de los drones y tecnología geoespacial en la agricultura:

- Introducción a los drones y tecnología geoespacial
- Tecnología de la observación aplicada a la agricultura
- Tipos de satélites y drones usados para la agricultura de precisión
- Ejemplos de aplicaciones y productos esperados para la toma de decisiones
- Talleres virtuales sobre cómo prepararse para una entrevista, elaboración de curriculum, Inteligencia emocional
- Charla sobre los aspectos legales en el diseño de planos para los grupos de Diseño Arquitectónico

Adicionalmente, en el Colegio Técnico Profesional de Tirrases y en alianza con la Municipalidad de Curridabat, se brindó el Taller de como elaborar un curriculum y cómo prepararse para una entrevista de trabajo.



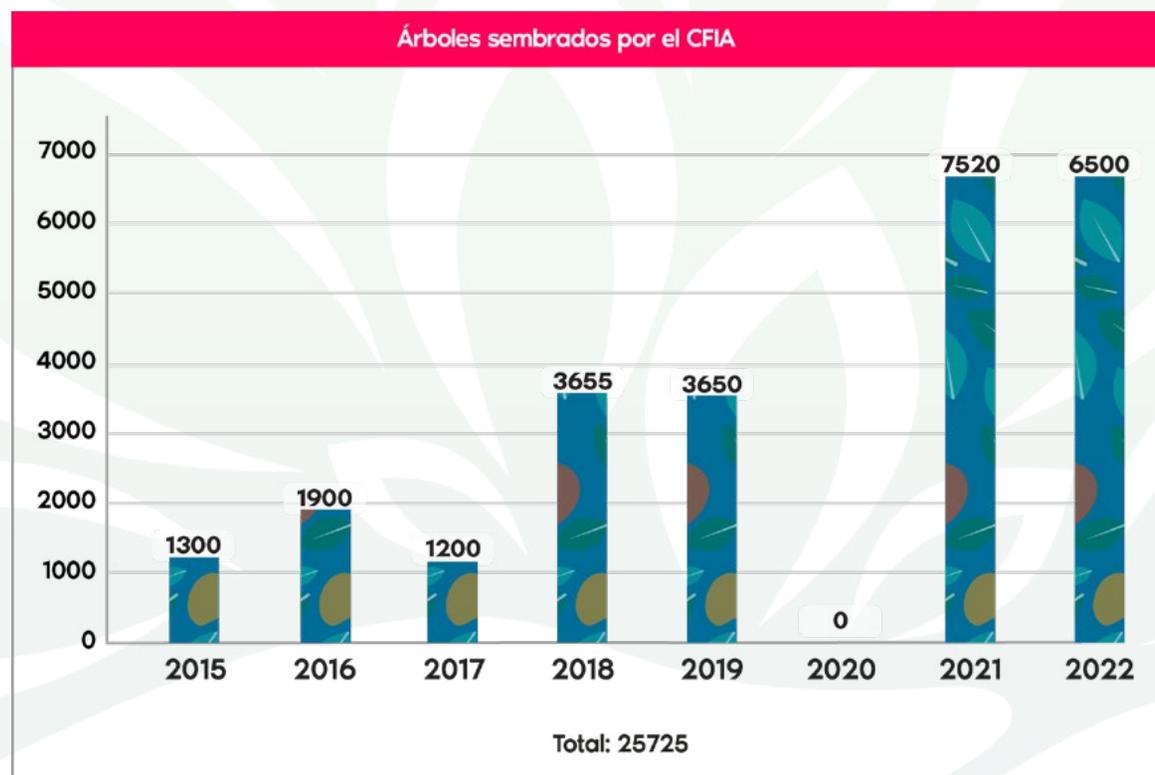


## ÁREA DE IMPACTO AMBIENTAL

El lograr la disminución de los impactos negativos identificados en el accionar del CFIA, se ha convertido en una meta a cumplir cada año, es por eso que, desde hace más de cinco años, se han desarrollado actividades en el área ambiental, para la compensación de estos; como lo es la siembra de árboles, el mantenimiento de zonas protegidas, viveros forestales y de Parques Cantonales administrados por las Municipalidades de los Cantones donde el Colegio Federado posee oficinas.

Esto le ha permitido al CFIA crear alianzas e informar sobre los logros obtenidos del 2015 al año 2022 a través del Programa de Voluntariado Corporativo y de Colegiados, se ha logrado sembrar más de 25700 árboles, distribuidos en todo el país; esto aunado al esfuerzo de las plataformas digitales, permite la recuperación de zona boscosa del país, con los beneficios del ahorro del papel, protección de mantos acuíferos y cuencas de los ríos.

En el gráfico se observa la cantidad de árboles por año, evidenciando el aumento de los últimos dos años, en el cual se buscó compensar la no siembra durante el año 2020.



Durante este periodo, y en alianza con la Fundación FUPROVIRENA se trabajó en las fincas del Norte de Heredia, reforestando en lo que hace poco más de dos años era un cafetal, regenerando las márgenes del río Porrosatí.



## CAMPAÑAS DE RECOLECCIÓN DE MATERIAL VALORIZABLE

Con el fin de manejar el impacto de la generación de residuos (valorizables y ordinarios) de la organización, de la comunidad donde se ubica el CFIA, en Curridabat se realiza una Campaña de Recolección de material valorizable de manera mensual, los materiales que se recolectan son manejados por gestores autorizados.

Entre los materiales valorizables se clasifican en plástico (PET y HDPE), latón, chatarra, aluminio, papel, cartón, vidrio; en cuanto a residuos de manejo especial se recolectan, cartuchos de tinta, electrónicos, electrodomésticos, equipo de cómputo y llantas; así como tapas plásticas, las cuales se entregan a la Asociación Proparques para el desarrollo de las pasarelas de accesibilidad en las playas de Costa Rica; en promedio se recolectan alrededor de 2500 kg de materiales mensualmente, evitando que estos vayan a las cuencas de los ríos o mares. Adicionalmente, la Campaña de recolección del CFIA se ha convertido en un punto de referencia para las comunidades aledañas y vecinos de la zona.

En el gráfico se puede observar que la cantidad de material que se genera a lo interno se ha mantenido de manera estable, aún cuando se ha vuelto a la operación presencial casi al 100% y desarrollando eventos de capacitación en nuestras instalaciones, con un promedio de 3900 kg de material, es importante destacar que dentro de la operación se incluye al Restaurante Andamios y el resto de Departamentos, además de que el proceso de digitalización, gracias a estrategia de cero papel, está en un 85% de avance para todos los procesos de la organización.

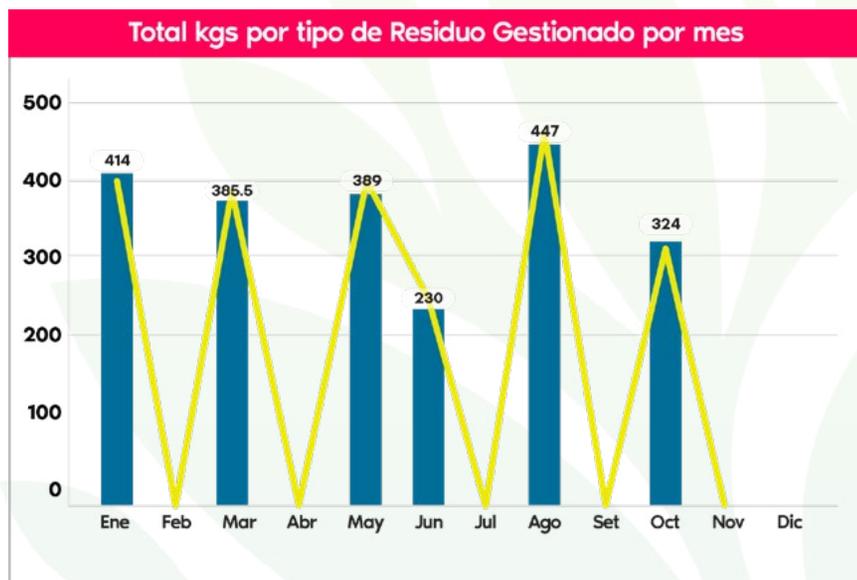
La recolección a nivel externo poco a poco está aumentando, se espera llegar a los niveles prepandemia en el próximo periodo.



Para los residuos de manejo especial como las llantas, se cuenta con una alianza con Fundellantas, quienes desde hace tres años son los gestores autorizados de la Campaña de Recolección de residuos valorizables, para este periodo se tuvo un aumento del 55% en la recolección.



En lo que se refiere a residuos de manejo especial como los electrónicos y equipos de cómputo, el CFIA los gestiona a través de [FORTECH](#), un promedio de 300 kg de materiales cada mes gracias al servicio que se presta a la comunidad. Durante este periodo se han recolectado más de 2200 kilogramos de materiales, evitando la contaminación al ambiente.



## MANTENIMIENTO DE ZONAS PROTEGIDAS

Desde el Programa de Voluntariado de Colaboradores y de Colegiados, se desarrollan acciones en varios frentes de área ambiental. Con el desarrollo de alianzas con Fundaciones, empresas e instituciones que buscan minimizar el impacto en el medio ambiente.

## REFUGIO DE VIDA SILVESTRE LA MARTA

El aporte a cuidado y mantenimiento de las áreas protegidas, ha sido una de las actividades de Voluntariado que se han desarrollado desde hace más de cinco años, en cada jornada se colabora con el mantenimiento de senderos, áreas de camping y mejora de infraestructura existente como puentes, ranchos y baterías sanitarias.



## VOLCÁN POÁS

En el año 2022 y gracias a la alianza con Proparques se realizó una actividad de mantenimiento de los senderos del Parque Nacional Volcán Poás.



## HUERTA ESCOLAR Y JARDÍN SENSORIAL

Buscando siempre mejorar las condiciones de niños en las comunidades cercanas a la Sede Central del CFIA, el Programa de Voluntariado elaboró una actividad en conjunto con la Municipalidad de Curridabat, mejorando la Huerta escolar y el Jardín Sensorial de la Escuela La Lía en Curridabat.

En la huerta se dan las clases de agricultura, los alimentos son utilizados en el comedor escolar; y el Jardín es utilizado por los niños de preescolar y primer ciclo con el fin de aprender aromas y texturas, esta actividad contó con la participación de colaboradores y Colegiados al CFIA.



## VIVERO MUNICIPALIDAD DE CURRIDABAT

Se cuenta con una alianza muy fuerte con la Municipalidad de Curridabat, con quien desarrollamos varios proyectos ambientales y sociales; siendo que para este periodo se abrió el Vivero Municipal, donde colaboradores del CFIA ayudan con la preparación de sustrato, selección de semillas y trasplante de árboles y plantas que serán utilizados en los parques del Cantón bajo la estrategia de Ciudad Dulce.



Gracias a las alianzas generadas a través de los años, las acciones que se desarrollan en el Programa de Voluntariado son exitosas, tanto en la cuantificación de impactos como en el fortalecimiento de las habilidades y valores de los Colaboradores y de los Colegiados, agradecemos la gestión de cada uno de ellos es este esfuerzo en beneficio del ambiente.



## ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

El desarrollo de alianzas inclusivas que fomenten el desarrollo sostenible y el crecimiento son la meta de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; a través de la cooperación internacional, se busca el apoyo de los países desarrollados a los países en vías de desarrollo, con el fin de mitigar los impactos que genera el cambio climático; es por ello, que el CFIA genera alianzas con entes públicos y/o privado, con el fin de asegurar la consecución de las metas propuestas y seguir el lema de los ODS: “no dejar a nadie atrás”, a nivel nacional e internacional.

Con el fin de asegurar la calidad de servicio y de la sostenibilidad de la organización, se presentan a continuación las certificaciones y los galardones que recibió el CFIA en el periodo de este informe.

Con la intención de apoyar a los Profesionales en Ingeniería y en Arquitectura, el CFIA durante es periodo, ha desarrollado las siguientes alianzas:

- Entidades Financieras: COOPENAE, Grupo Mutual,
- Entidades Educativas: Universidad de Costa Rica, Universidad Nacional de Costa Rica, Tecnológico de Costa Rica
- El listado de convenios firmados es el siguiente:

No.	Convenios firmados año 2022
1	Adendum a Convenio de Cooperación CFIA-Comisión Nacional de Rescate de Valores
2	Convenio CFIA-UCENFOTEC
3	Convenio Alianza Comercial CFIA-COOPENAE
4	Convenio Marco de Entendimiento CFIA-COOPESERVIDORES
5	Convenio Interinstitucional CFIA-Grupo Mutual
6	Convenio Marco de Cooperación CFIA-UCR
7	Convenio Institucional CFIA-MUCAP
8	Memorandum de Entendimiento CFIA-Empresa de Cooperación de Singapur (SCE)
9	Convenio de Colaboración CFIA-SUTEL
10	Convenio marco de Cooperación CFIA-Teatro Nacional de Costa Rica
11	Convenio Interinstitucional CFIA-Universidad Latina de Costa Rica
12	Memorandum de Entendimiento CFIA-EDULINK (Texas Tech University)
13	Convenio de Cooperación CFIA-UTN
14	Convenio Marco de Cooperación CFIA-Fundación Miguel Yamuni Tabush
15	Convenio Específico CFIA-Fundación Miguel Yamuni Tabush
16	Adendum a Convenio CFIA-GIZ (
17	Memorandum de Entendimiento CFIA-ICCYC
18	Renovación Acuerdo de Colaboración entre CFIA-CIEMI-IAR
19	Convenio Marco de Colaboración entre Cámara de Industria y CIEMI

# CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS

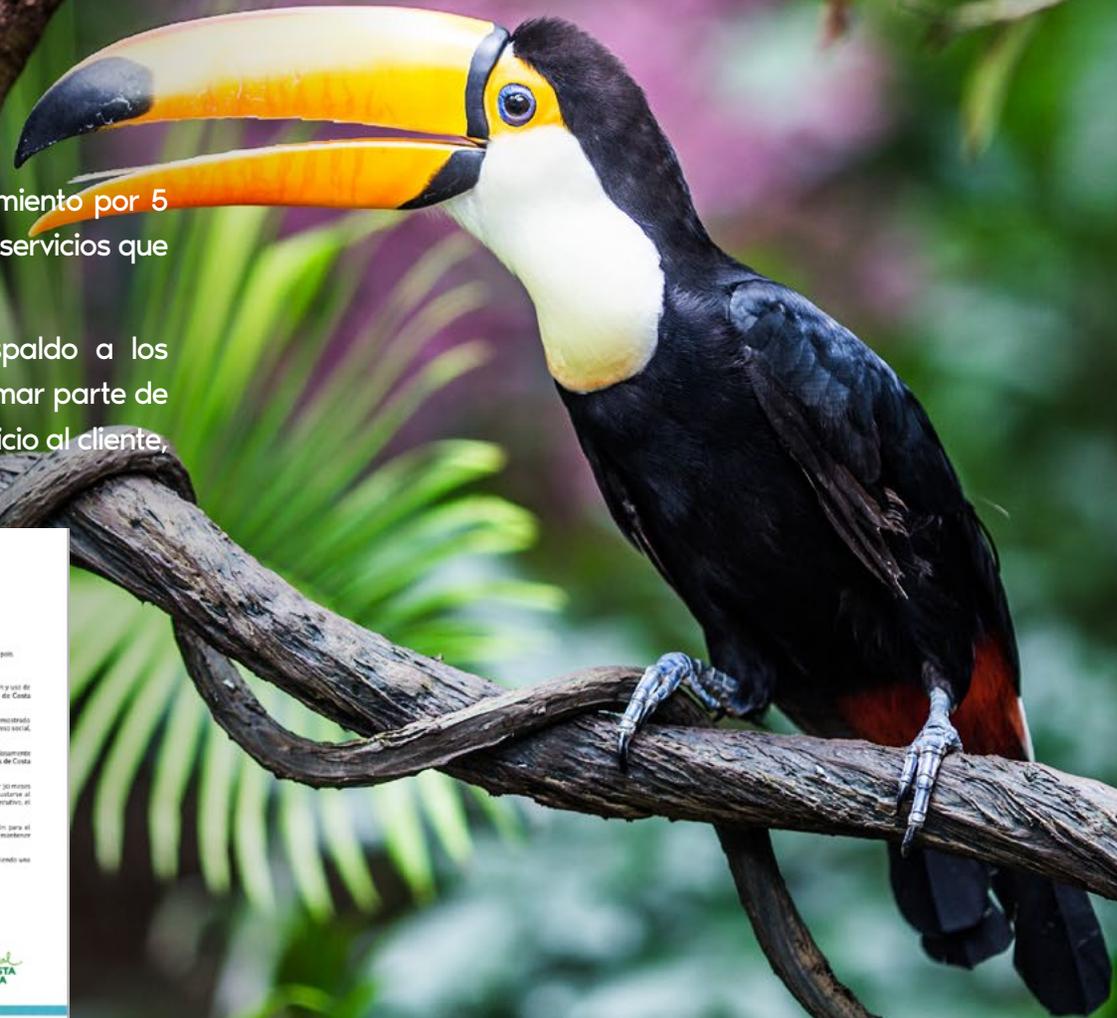
## CERTIFICACIÓN MARCA PAÍS

En el mes de mayo de 2022, el CFIA fue recertificado con Marca País Esencial Costa Rica; este proceso se enmarca en la estrategia de Sostenibilidad del CFIA, cumpliendo con 100% de nota en los parámetros:

- Excelencia
- Progreso Social
- Sostenibilidad
- Innovación
- Vinculación Costarricense

Esta recertificación le permite al CFIA contar con el licenciamiento por 5 años más, garantizado la excelencia en todos los procesos y servicios que desarrolla el CFIA, atendiendo el impacto de sus acciones.

Adicionalmente, esta certificación obtenida, brinda el respaldo a los profesionales en Ingeniería y Arquitectura colegiados, de formar parte de una organización que cumple con altos estándares en el servicio al cliente, mejora continua, sostenibilidad y responsabilidad social.



## ÍNDICES DE EFICIENCIA DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA (CGR)

### ÍNDICE DE TRANSPARENCIA Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

La Contraloría General de la República (CGR), ha implementado en los últimos años una estrategia de medición de resultados, el CFIA como Colegio Profesional que se encuentra dentro del organigrama del Estado pero que se rige dentro del ámbito del derecho privado, y en cumplimiento de las solicitudes del Órgano Contralor, el CFIA ha participado en dos ocasiones de este índice de transparencia, cuyo fin es asegurar el acceso a la información de las Instituciones y Organizaciones, a las sociedad costarricense.

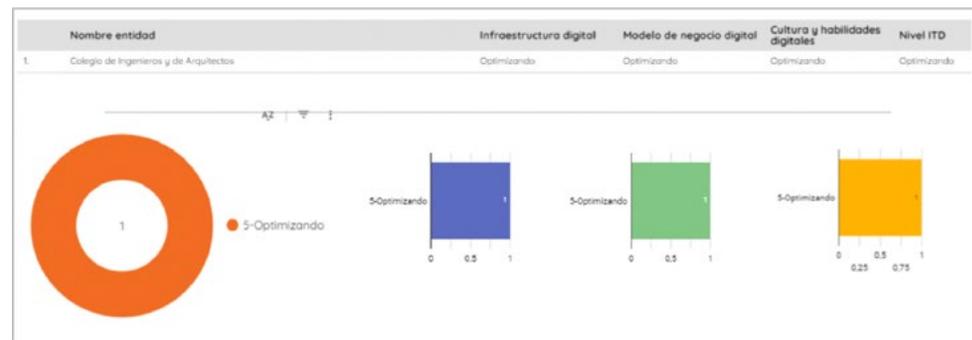
Se inició con el [Índice de Gestión Institucional](#) y en este periodo se rindió cuentas a través del [índice de Transparencia](#) los resultados pueden [accederse acá](#), la CGR utiliza la herramienta de la Defensoría de los Habitantes de la República con el fin de facilitar el acceso de los habitantes de Costa Rica a la información de manejo de recursos públicos.



## ÍNDICE DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL (ITD 2022)



En este año 2022, la Contraloría General de la República implementa el Índice de Transformación Digital en al Instituciones y Organizaciones, con el fin de verificar la digitalización de los procesos, que brinda de manera eficiente y eficaz; en ese sentido el CFIA estuvo entre las primeras siete Instituciones con un resultado de la evaluación de Optimizado, solamente superado por Instituciones Bancarias. Los resultados se muestran a continuación:



## PROGRAMA BANDERA AZUL ECOLÓGICA

### CATEGORÍA VI CAMBIO CLIMÁTICO

La Categoría Cambio Climático del Programa Bandera Azul Ecológica (PBAE) está dirigida a empresas, industrias, comercios, hoteles, universidades, oficinas, bancos, o bien oficinas de servicios y manufactura. Es liderada por el Laboratorio Nacional de Aguas (LNA) del Instituto Costarricense de Acueductos y Alcantarillados (AYA), y se trata de un instrumento –con una serie de lineamientos– que permite mejorar las condiciones higiénicas, ambientales y de mitigación del Cambio Climático, a través del esfuerzo y trabajo voluntario de distintas organizaciones.

Estas 5 estrellas se otorgaron a la Sede Central CFIA (que incluye el Edificio Principal, sus casas anexas y el parqueo público), ubicados en Curridabat, San José. Adicionalmente, se ha galardonado con una **Estrella Verde**, por promover la participación de hogares sostenibles entre colaboradores o comunidad, y una **Estrella Plateada** por la participación del programa Ecolones.

En el año 2015, se ingresa al programa y se obtiene la primera estrella blanca. Con el paso de los años los colaboradores y demás Sedes Regionales se fueron sumando a los esfuerzos en pro el medio ambiente con lo que se aumentó la cantidad de estrellas. El Programa Bandera Azul Ecológica, impulsa las buenas prácticas y la gestión de los impactos ambientales en las instituciones, empresas y organizaciones. Para el periodo los resultados obtenidos han sido los siguientes:



## ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE IMPACTOS AMBIENTALES

### GESTIÓN OFICIE

El seguimiento e implementación de la estrategia de mejora continua en obras y proyectos, promovida por la OFICIE, que permite que el CFIA se profile, cada día más, como un actor clave en la confianza que deposita la sociedad costarricense, en el buen desarrollo edificaciones y sus sistemas eléctricos.

- Durante el año 2022 no se realiza aplicación del Protocolo de Estadios.
- La aplicación del protocolo en su área civil/arquitectónica es realizada por profesionales en ingeniería y arquitectura del Departamento Gestión de Proyectos y el área eléctrica es realizada por la OFICIE con sus profesionales en ingeniería eléctrica.

### Decreto “Código Eléctrico”

- Implementación de Examen de suficiencia para Proceso CAPDEE
- Campaña de divulgación y seguimiento ([ver campaña](#))
- Revisión de la calidad de las verificaciones (OFICIE)

Recomendaciones sobre las [instalaciones eléctricas](#) en el Programa Sinergia



## UNIDAD CAMBIO CLIMÁTICO

Ante las consecuencias que sufre el país y el mundo a causa del cambio climático; el CFIA a través de la Unidad de Cambio Climático, busca desarrollar proyectos de impacto en las sociedades y comunidades del país; en donde el CFIA se convierta en un facilitador de conocimiento que permita gestionar las políticas mundiales, mediante la creación de capacidades en personas tomadoras de decisión, líderes comunales y equipos profesionales y técnicos, en diferentes iniciativas y proyectos enfocados en adaptación al cambio climático.

El impacto obtenido desde dos proyectos desarrollados anteriormente, le permiten al CFIA avanzar con la conformación de ésta unidad, obteniendo grandes resultados; los proyectos desarrollados fueron:

- “Adaptación al cambio climático del acuífero de Nimboyores – Sistema de acueductos de la zona costera de Santa Cruz, Guanacaste”,
- y “*Enhancing Climate Services for Infrastructure Investments*” (CSI, por sus siglas en inglés).

Las experiencias desarrolladas por parte del CFIA con la aplicación de la herramienta canadiense de análisis de vulnerabilidad de la infraestructura ante el cambio climático, conocida como Protocolo PIEVC, así como debido a la participación en la generación de políticas públicas.

## RESULTADOS ACTIVIDADES DE COMPENSACIÓN

A continuación, se presenta un resumen de los principales resultados de las actividades de compensación que se desarrollan en el CFIA durante los últimos 5 años.

El resultado de las actividades de Compensación evidencia el compromiso de la organización en el tema ambiental y su importancia en el desarrollo



sostenible del país y el aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, promulgados por la ONU.

En promedio los últimos 5 años se han sembrado más de 5000 anualmente, además el impacto de las Campañas de recolección a nivel comunal se ha incrementado en un 10% anualmente, gracias a las alianzas con las empresas cercanas y la recolección a Colegiados miembros.

Además el Programa de Voluntariado Corporativo, ha donado más de 6200 horas en promedio a acciones ambientales y sociales en las comunidades, y en el área económica a través de la participación y apoyo en diversos Congresos y Ferias, donde la sociedad costarricense y los Colegiados reciben información y asesoría; el aporte en inversión social del Programa de Voluntariado Corporativo y del Programa de Responsabilidad Solidaria (ambos desarrollados desde el CFIA) asciende a más de mil millones de colones.



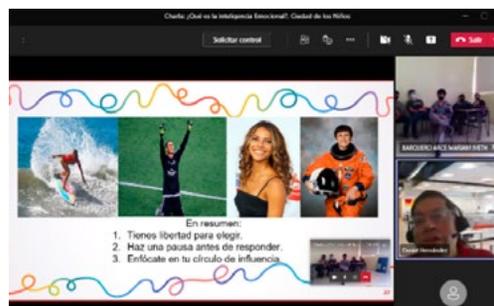
¿QUÉ HACEMOS PARA SER SOSTENIBLES  
**SOCIALMENTE?**

## PROYECTOS DE VOLUNTARIADO DE COLEGIADOS EN STAND Y MBOTS

En el año 2022 se desarrollaron actividades en la Ciudad de los niños, Centro Educativo que atiende niños en riesgo social de todo el país, las charlas brindadas fueron las siguientes:



Taller de habilidades blandas



Taller de Inteligencia emocional



Taller de Drones y su uso en la vida cotidiana

Además se brindaron charlas sobre la elaboración de curriculum y de Entrevista de trabajo a estudiantes del Colegio Técnico de TIRRASES.



## RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

A través del Programa de Responsabilidad Solidaria del CFIA, se gestiona la aplicación del Beneficio de Ejecución Condicional de la Sanción; y se canalizan también los valiosos aportes el trabajo del voluntariado profesional, en los campos de las ingenierías y la arquitectura.

El programa brinda beneficia a Asociaciones de Desarrollo Integral, Municipalidades, e Instituciones Públicas o Privadas sin fines de lucro y cuyo objetivo primordial sea el bien de la comunidad a la que se sirve. Cantidad y monto invertido en los proyectos de Responsabilidad Solidaria:

Se desarrollaron durante este periodo de octubre 2021 a setiembre 2022, un total de **24** proyectos, desglosados de la siguiente forma:

- Veintidós proyectos tramitados y entregados a los solicitantes en primera fase (estudios preliminares, anteproyecto, planos constructivos y presupuesto general de obra)
- Un informe técnico.
- Un anteproyecto tramitado

Habiéndose invertido en donaciones un total de **¢112,352,500.00 (ciento doce millones trescientos cincuenta y dos mil quinientos colones con cero céntimos)**; desglosados de la siguiente forma:

- En honorarios profesionales (exonerados) **¢104,401,257.08**
- En estudios de suelos, **¢1,463,080.00**
- En viáticos y kilometraje **¢2,816,015.37**
- En el pago de dibujo de planos. **¢3,672,500.00**

Durante el año 2022, se ha hecho entrega en primera fase (planos constructivos, presupuesto de obra; planos debidamente tramitados ante el APC e instituciones correspondientes) de los siguientes proyectos:

De octubre 2021 a setiembre 2022							
N° Proyecto	Solicitante	Proyecto	Provincia	Fecha de entrega	Área m2	Monto tasado	5.5%
20-2020	Asociación de Desarrollo Integral de La Legua, Aserri	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de puesto de visita periódica (EBAIS)	San José	#####	298	€70,000,000.00	€3,850,000.00
3A-2021	Concejo Distrital San Rafael de Poás	Diseño, planos constructivos y presupuesto general para muro de retención	Alajuela	3/11/2021	18 ml	€43,400,000.00	€2,387,000.00
05-2021	Asociación Administradora de Acueductos y Alcantarillado Rural de Los Criques, Valle Azul, Pueblo Nuevo y El Progreso	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de las nuevas instalaciones para Aaada	Alajuela	5/11/2021	135	€48,800,000.00	€2,684,000.00
7A-2021	Municipalidad de Sarchi	Diseño, planos y presupuesto general de nueva obra eléctrica, del edificio de la cruz roja de Sarchi	Alajuela	9/11/2021	577	€20,000,000.00	€1,100,000.00
08-2019	Asociación Administradora de Acueducto y Alcantarillado Rural de El Llano	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de tanque de almacenamiento de agua	Guanacaste	10/12/2021	515	€54,735,000.00	€3,010,425.00
3B-2021	Concejo Distrital San Rafael de Poás	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de obra eléctrica de la plaza	Alajuela	04/01/2022	6458	€42,655,030.00	€2,346,026.65
30-2020	Asociación Administradora del Acueducto y Alcantarillado Sanitario de Tronadora	Diseño, planos constructivos y presupuesto general para la construcción de edificio de oficinas administrativas y bodega de materiales.	Guanacaste	5/1/2022	367	€136,000,000.00	€7,480,000.00
11-2021	Comité Cantonal de Deportes y recreación de Turrialba	Estudio técnico de la quebrada de Carmen Lyra de Turrialba	Cartago	25/1/2022	311	€257,984,145.00	€14,189,127.98
13-2020	Asociación Ecológica y Protectora de las Nacientes, ríos y Quebradas de San Isidro de Peñas Blancas	Diseño, planos constructivos, presupuesto general de remodelación y ampliación de oficinas y bodegas	Alajuela	25/3/2022	394	€160,760,000.00	€8,841,800.00
02-2019	Asociación Adulto Mayor "Espíritu Siempre Joven"	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de Centro Integral para el Adulto Mayor	Guanacaste	24/3/2022	461	€348,700,000.00	€19,178,500.00
14-2020	Asociación de Desarrollo Integral Curubande	Levantamiento topográfico de cementerio incluyendo las parcelas, confección de plano catastro y trámite ante el registro público	Guanacaste	24/3/2022	9792	€500,000.00	€27,500.00
31-2020	Temporalidades de la Iglesia Católica de la Diócesis de Ciudad Quesada	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de obras exteriores de la Iglesia Católica de San Isidro de Peñas Blancas	Alajuela	25/3/2022	1445	€53,000,000.00	€2,915,000.00
7B-2021	Municipalidad de Sarchi	Diseño, planos y presupuesto general de nueva obra eléctrica, del edificio de la Cruz Roja de Sarchi	Alajuela	19/5/2022	577	€20,000,000.00	€1,100,000.00
30-2016	Asociación Hogar de Ancianos San Jorge y Obras Parroquiales	Diseño, planos constructivos de remodelación de Capilla del Hogar de Ancianos	Guanacaste	28/4/2022	250	€88,000,000.00	€4,840,000.00
39-2020	Asociación de Desarrollo Integral de San Vicente	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de camerinos, gradería e iluminación de cancha de fútbol	Guanacaste	28/4/2022	5850	€96,000,000.00	€5,280,000.00
22-2020	Municipalidad de Liberia	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de Centro Diurno para la Tercera Edad	Guanacaste	29/4/2022	230	€94,000,000.00	€5,170,000.00
32-2020	Albergue de Ancianos San Francisco de Aels	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de camerinos, gradería e iluminación cancha de fútbol	San José	26/4/2022	142	€18,060,000.00	€993,300.00
16-2021	Municipalidad Santa María de Dota	Diseño, planos constructivos y topografía de sistema de bombeo y tubería de conducción	San José	4/5/2022	42225	NA	€300,000.00

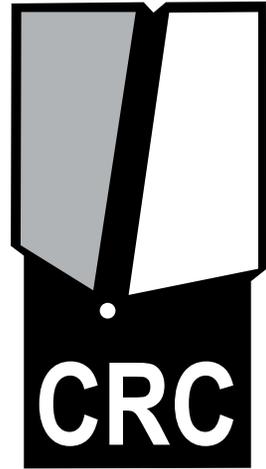
De octubre 2021 a setiembre 2022							
N° Proyecto	Solicitante	Proyecto	Provincia	Fecha de entrega	Área m <sup>2</sup>	Monto tasado	5.5%
21-2019	Asociación de Desarrollo Integral de Thiales	Diseño, planos constructivos y presupuesto general para remodelación de salón multiuso (cambio de estructura y cubierta, de instalación eléctrica, reparación de S.S y cambio de piso)	Alajuela	24/6/2022	718	€189,000,000.00	€10,395,000.00
06-2021	Asociación de Desarrollo Integral del Progreso	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de parque recreativo de Valle Azul	Alajuela	23/8/2022	1241	€120,000,000.00	€6,600,000.00
19-2021	Asociación Excelencia Familiar	Diseño, planos constructivos y presupuesto general para remodelación de salón multiusos a cocina –comedor y diseño de paso techado.	San José	25/8/2022	75	€6,170,000.00	€339,350.00
05-2022	Sistema Nacional de Bibliotecas (SINABI) Biblioteca Pública de Juan Viñas	Diseño, planos constructivos y presupuesto general de entrepiso, escaleras y servicio sanitario que cumpla con la ley 7600	Cartago	1/9/2022	62	€15,450,000.00	€849,750.00
<b>Total</b>						<b>€105,876,779.63</b>	

Proyectos entregados como Informe Técnico Octubre 2021-Setiembre 2022					
N° Proyecto	Solicitante	Informe	Provincia	Fecha de entrega	
14-2021	Caso Individual	Estudio de suelos	Alajuela	29/10/2021	€418,100.00
<b>Total</b>					<b>€418,100.00</b>

Proyectos entregados como Anteproyecto Octubre 2021-Setiembre 2022							
N° Proyecto	Solicitante	Proyecto	Provincia	Fecha de entrega	Área m <sup>2</sup>	Monto Estimado	1.5%
18-2019	Municipalidad de Aserrí Programa de Enlace Territorial Casa Presidencial	Anteproyecto de Centro Para El Desarrollo Humano	San José	8/12/2021	1293	€7,091,830.00	€106,377.45
<b>Total</b>						<b>€106,377.45</b>	

Pago de Estudios de suelos		Pago de Viáticos y kilometraje		Pago de Dibujo por láminas	
Mes / Año	Monto pagado	Mes / Año	Monto pagado	Mes / Año	Monto pagado
Octubre 2021	c0.00	Octubre 2021	c166390.00	Octubre 2021	c6780000.
Noviembre 2021	c0.00	Noviembre 2021	c361913.00	Noviembre 2021	c734500.00
Diciembre 2021	c248600.00	Diciembre 2021	c0.00	Diciembre 2021	c0.00
Enero 2022	c0.00	Enero 2022	c308943.15	Enero 2022	c310750.00
Febrero 2022	c0.00	Febrero 2022	c246311.22	Febrero 2022	c0.00
Marzo 2022	c0.00	Marzo 2022	c397222.70	Marzo 2022	c0.00
Abril 2022	c937900.00	Abril 2022	c249907.81	Abril 2022	c0.00
Mayo 2022	c0.00	Mayo 2022	c372213.72	Mayo 2022	c1836250.00
Junio 2022	c276580.00	Junio 2022	c125322.00	Junio 2022	c113000.00
Julio 2022	c0.00	Julio 2022	c307906.77	Julio 2022	c0.00
Agosto 2022	c0.00	Agosto 2022	c279885.00	Agosto 2022	c0.00
Setiembre 2022	c0.00	Setiembre 2022	c0.00	Setiembre 2022	c0.00
<b>Total</b>	<b>c1463080.00</b>	<b>Total</b>	<b>c2816015.37</b>	<b>Total</b>	<b>c3672500.00</b>

Total, donado por medio del Programa de Responsabilidad Solidaria de octubre 2021 a setiembre 2022: **c112352852.00**



# CENTRO DE RESOLUCION DE CONFLICTOS

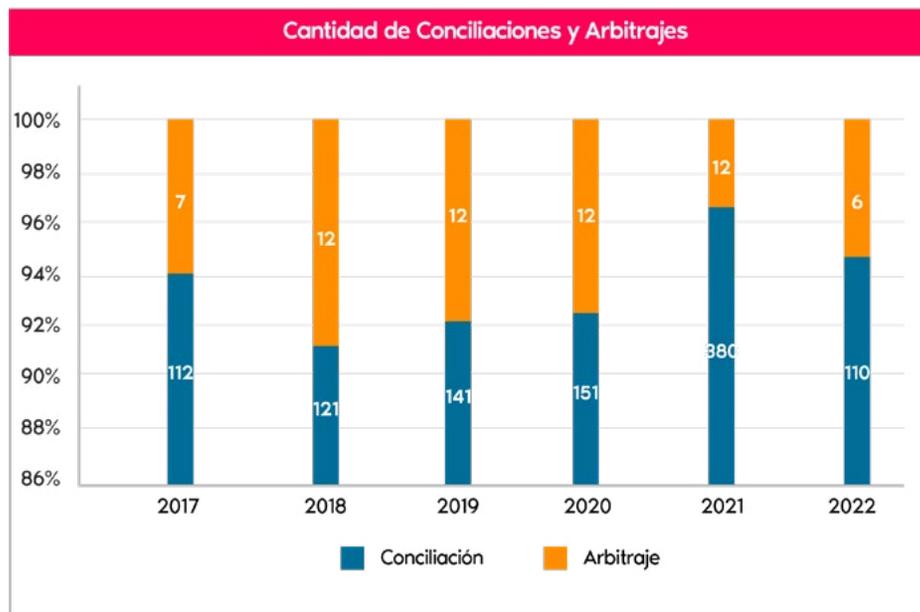
## CENTRO DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

El Centro de Resolución de Conflictos del CFIA, busca resolver las diferencias patrimoniales en forma directa, amigable y satisfactoria, contribuyendo a la solución de controversias de naturaleza patrimonial y en el desarrollo de proyectos de Ingenieros y de Arquitectos, además. brinda un valor agregado a las partes y disminuye la cantidad de las situaciones que escalan hasta llegar a procesos de investigación a nivel disciplinario.

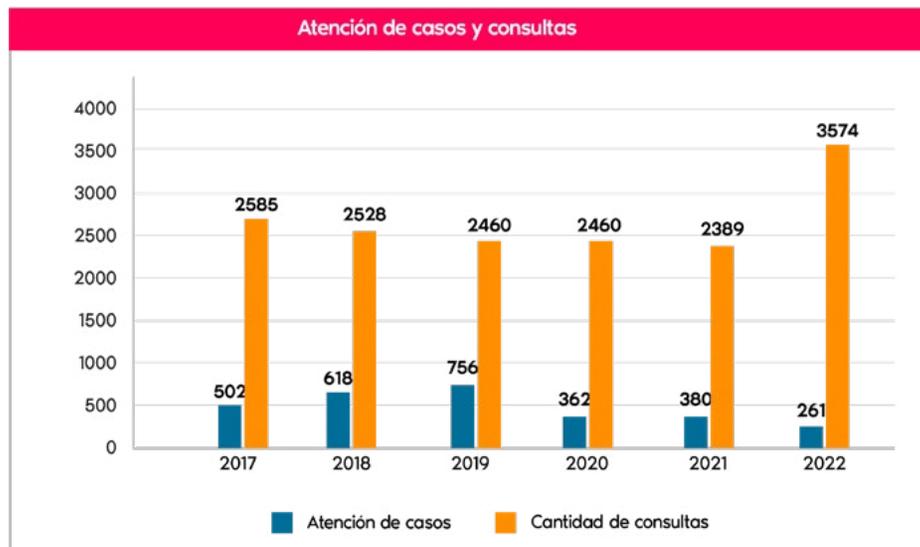
El CRC promueve los servicios de concertación, conciliación, arbitraje y dispute boards, a nivel nacional e internacional. Los datos de consultas atendidas y atención de casos se muestran a continuación:

Pago de Estudios de suelos	Dato	Unidad de medición
Promedio mensual gestiones concluidas	313.2	Cantidad de gestiones
Sumatoria de tiempo promedio de respuesta para un caso en investigación (CRC+CAV+TH)	12.8	Meses
Tiempo promedio de respuesta de análisis de consultas atinencia y competencia profesional	0.4	Meses
Total de gestiones concluidas para el periodo	3758	Cantidad de gestiones

En los últimos 5 años el CRC ha recibido más de 13000 consultas sobre temas de ejercicio profesional y diferencias entre clientes y Profesionales en Ingeniería y Arquitectura, cerca del 21% de las consultas se convierten en casos atendidos.



En cuanto a la resolución de casos en los procesos de conciliación y arbitraje, el total de casos finalizados en conciliación y arbitraje es de 1076 del 2017 al 2022, divididos de la siguiente manera:





**MUTUALIDAD CFIA**  
**TRANSFORMAMOS VIDAS**

## MUTUALIDAD CFIA 2022

La cultura organizacional de Mutualidad CFIA, avalada por la Junta Administradora y aprobada en el Plan Estratégico Quinquenal por la Asamblea de Representantes del CFIA, basa su ejecución en la adopción de metodologías ágiles cuyos ejes principales son las personas, enmarcadas en los colegiados y en el personal del fondo, y en una cadencia de rendición de cuentas.

La creación de servicios, convenios y beneficios se originan a partir de necesidades que detectadas a través de la aplicación de diferentes instrumentos de investigación sobre la población colegiada. Los hallazgos han servido de insumo para guiar a los órganos de gobernanza y a la Administración de este fondo mutua en la ideación de futuros servicios y estrategias, acordes a la atención de necesidades reales que preocupan a la mayor parte de la comunidad colegiada.

### 1. Impacto social sobre población colegiada y sus familias

Mutualidad CFIA mediante la gestión de su Departamento de Servicios Solidarios Integrales brinda servicios de carácter socioeconómico y emocional para apoyar a los miembros del CFIA y sus familias con el fin de mejorar su bienestar integral, especialmente de aquellos en situaciones de vulnerabilidad. Así, hasta el 15 de setiembre del 2022, Mutualidad CFIA logró apoyarles con el otorgamiento de:

- Beneficios por fallecimiento que implica la entrega de ₡7.500.000 a los familiares de cada colegiado/a fallecido y un adicional de ₡3.500.000 en casos de deceso accidental.
- Subsidios por afectación laboral (SUBAL).
- Subsidios por gastos médicos, apremio económico, adulto mayor desprotegido para personas en situaciones de crisis económica o de

salud y adelantos de beneficio por fallecimiento para personas con inhabilitación permanente o enfermedad terminal y/o una situación socioeconómica vulnerable.

- Sesiones de asesoría en reorganización financiera gratuitas privadas de para colegiados y sus familias, que presentan crisis económica o vulnerabilidad asociadas al inadecuado manejo de finanzas personales y familiares.
- Sesiones de socioterapia gratuitas y privadas para colegiados y familiares directos que requieren atención en temas de carácter emocional y social.
- Sesiones de atención al grupo que integra el Programa “Recréate” para personas colegidas adultas mayores cuyo fin es promover el envejecimiento activo. En este grupo, sus miembros se reúnen semanalmente de forma presencial o virtual.

**Cuadro No. 1**  
**Beneficios desembolsados por Mutualidad CFIA para población colegiada**  
**en situación de vulnerabilidad**

Beneficios Servicios Solidarios Integrales	Monto
Beneficio por fallecimiento colegiados	c333310292
Adelanto del Beneficio por fallecimiento	c14200000
Subsidios por gastos médicos y apremio económico efectivamente entregados te adelantos del beneficio por fallecimiento	c31947551
Sesiones socioterapia y reorganización financiera	c29000000

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de setiembre, 2022.

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de setiembre, 2022

**Cuadro No. 2**

**Servicios de atención personalizada y tiempo invertido**

Tipo de servicio	Cantidad de sesiones
Programa Atención Personas colegiadas Adultas Mayores - Grupo Recréate	34
Socioterapia	393
Asesoría Reorganización Financiera	243

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de setiembre, 2022

El Departamento de Servicios Solidarios Integrales labora con procesos de trabajo basados en la ética, prácticas justas de operación, sensibilidad ante situaciones de vulnerabilidad y una cultura de rendición de cuentas, considerando la responsabilidad en la gestión de los recursos. De forma oportuna y pertinente, apoya y provee la satisfacción de necesidades y el desarrollo de las y los profesionales con miras a su bienestar integral.

**2. Atención especial por afectación laboral para población colegiada**

A partir de los dos años de pandemia 2020 y 2021 en los cuales la organización otorgó un subsidio especial por la emergencia nacional, las autoridades de Mutualidad CFIA, avaladas por la Junta Directiva General,

decidieron para el 2022 darle un enfoque más amplio y permanente a este beneficio generándose el nuevo Subsidio por Afectación Laboral (SUBAL).

Este subsidio tiene como finalidad apoyar a las personas colegiadas que por alguna situación laboral se vean perjudicadas a nivel económico; busca apoyar financieramente de forma parcial, para cubrir necesidades básicas y de su grupo familiar (tales como alimentación y servicios) por un periodo determinado.



**Cuadro No. 3**

**Nuevo Subsidio por Afectación Laboral (SUBAL)**

Solicitudes especiales	Cantidad
Cantidad de subsidios SUBAL aprobados	39
Monto económico entregado a estos beneficiarios	¢14200000

Fuente: Depto. Servicios Solidarios Integrales. Datos al 15 de setiembre, 2022

**3. Atención en salud para la población colegiada**

El Subsidio Plan Salud de Mutualidad CFIA ha contribuido desde 2018 a atender la salud de la población colegiada, particularmente la afectada por padecimientos crónicos (diabetes, hipertensión, cardiopatías, dislipidemia, hipotiroidismo, hipertiroidismo, asma, EPOC, entre otros). Además, ha logrado acompañar y asesorar a los colegiados en la atención de accidentales y enfermedades poco frecuentes.

Igualmente, con este beneficio se ha promovido la implementación de estilos de vida saludables, dado que éste facilita la realización de chequeos ginecológicos y urológicos anuales, así como el uso de centros de entrenamiento y acondicionamiento físico y consultas de nutrición.

**Cuadro No. 4**

**Resumen Estadísticas Subsidio Plan Salud 2022**

Información medular	Cantidad
Cantidad de solicitudes aprobadas	14105
Monto reembolsado a colegiados por gastos médicos por enfermedades y accidentes	¢336000000

Fuente: Plataforma Plan Salud 2021 – Mutualidad CFIA. Datos al 15 de setiembre 2022. \*Tómese en cuenta que, a la fecha de este informe, hay una cantidad de solicitudes en proceso de revisión por la Auditoría médica, por lo cual la cantidad de solicitudes aprobadas al cierre del año será mayor.



#### 4. Oferta de soluciones financieras para la población colegiada

Se ha impactado a la comunidad colegiada con líneas de crédito orientadas a apoyar la calidad de vida y el ejercicio profesional, mediante tasas diferenciadas y condiciones especiales.

**Cuadro N°5**  
**Resumen Estadísticas Área de Crédito y Cobro**

Beneficios Servicios Solidarios Integrales	Monto
Líneas de créditos existentes	11
Monto colocado en créditos en el 2022	¢1173278000
Cantidad acumulada de créditos activos	753
Monto total colocado acumulado por créditos	¢7158337402,82

Fuente: Área de Crédito y Cobro – Mutualidad CFIA. Sistema de crédito. Datos al 31 de agosto 2022.

En cuanto a la gestión de cobro, la meta propuesta para el 2022 en temas de morosidad mayor a 90 días tiene un tope prudencial del 4.00%. Sin embargo, al cierre de agosto 2022, logramos con éxito tener una moral legal de 3.24%. La gestión de cobro se ha orientado a brindar una asesoría más integral a los colegiados que están en etapas de riesgo avanzadas del proceso de cobro judicial, llegando así a acuerdos donde se recupere la deuda de forma adecuada bajo un esquema de beneficio para ambas partes.

## 5. Servicios empresariales para la población colegiada

Tomando en cuenta las características de la comunidad colegiada, donde muchos son profesionales liberales, Mutualidad CFIA les ofrece a través de INTUS Centro Generador de Negocios oportunidades para su desarrollo empresarial o proyectos. Se ha invertido en INTUS un total de ₡30,000,000 que además de generar una rentabilidad acumulada de alrededor de ₡13,000,000, ha subvencionado el costo de alquileres de espacios (aulas, oficinas, salas de reunión) para más colegiados emprendedores.

**Cuadro N°6**  
**Resumen INTUS Centro Generador de Negocios**

Información de interés	Cantidad
Cantidad de empresas a las que se les ha dado soporte para potenciar sus proyectos a través de servicios INTUS	55
Ingresos	₡43529149,54
Rentabilidad	30%

Fuente: INTUS Centro Generador de Negocios. Datos al 15 de setiembre 2022

Igualmente, Mutualidad CFIA ha intensificado sus negociaciones para ampliar su Programa de Convenios Empresariales. A la fecha, se cuenta con 95 convenios firmados con instituciones de educación, clínicas de salud, comercios, renta car, funerarias, camposantos, hoteles y empresas turísticas. De esta forma se cuenta con 152 empresas involucradas, a través de las cuales la población colegiada tiene acceso a descuentos que facilitan el ahorro para ellos y sus familiares directos.

## 6. Principales indicadores financieros de gestión

Todas las estrategias, acciones y disposición de recursos financieros para su implementación fueron responsablemente analizados por la Junta Administradora y la Gerencia de Mutualidad CFIA, y avalados por la Junta Directiva General del CFIA.

Mutualidad CFIA presenta estados financieros auditados al 2021 y se trabaja con una Auditoría Interna que realiza evaluaciones de forma permanente.

Para el mes de agosto 2022 Mutualidad CFIA cerró con un patrimonio de alrededor de ₡27,000,000 y un superávit acumulado de ₡1,407 millones con lo cual queda demostrada la eficacia del modelo solidario que fundamenta a este fondo mutual a través de una gestión responsable de los recursos.

A continuación, se resumen los principales indicadores financieros al 31 de agosto 2022, según estados financieros emitidos y firmados por Junta Administradora – Mutualidad CFIA.

- Nivel de activos alcanzados: ₡29,955,301,625
- Nivel de la cartera de inversiones: ₡15,097,753,398
- Nivel de la cartera de crédito: ₡7,361,153,663
- Superávit acumulado: ₡1,407 millones (ROI=36%)
- Crecimiento promedio de los últimos cinco años de la reserva actuarial: 5.56%

Todo lo anterior, contribuye a construir una organización más cercana a los colegiados a través de la tecnología, la virtualidad, la empatía y sensibilidad respecto a sus necesidades como personas integrales y miembros del Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica.





CAPACITACIÓN A  
**COLEGIADOS**



ORGANIZAN EL:

XV **EIMIAA** COSTA RICA 2022  
ENCUENTRO IBEROAMERICANO DE  
**MUJERES**  
INGENIERAS, ARQUITECTAS Y AGRIMENSORAS

Rumbo a la  
*Transformación*



EIMIAA es una organización no gubernamental sin interés de lucro, con sede oficial en República Dominicana, que agrupa mujeres ingenieras, arquitectas y agrimensoras de Ibero América, busca desde su fundación la consolidación del ejercicio profesional femenino sin limitaciones de fronteras, apartado de toda practica discriminatoria por razón de raza, origen étnico, credos políticos, religiosos o de género.

El Encuentro Iberoamericano de Mujeres Arquitectas e Ingenieras se celebró por primera vez en Cuba en 1994 en Varadero, Matanzas, en el marco del Salón Internacional de Arquitectura e Ingeniería convocado por la Unión de Arquitectos e Ingenieros de la Construcción de Cuba.

Desde entonces bajo la dirección de un Consejo Consultivo Permanente que lo integran las presidentes de los diferentes Encuentros celebrados. Sus sedes han sido Cuba 1994, México 1996, El Salvador 1998, posteriormente, Cuba, El Salvador, República Dominicana, Guatemala, Ecuador, Panamá 2014, Ecuador 2016, Salvador 2018 y ahora por primera vez, la sede es Costa Rica, para celebrarse El XV Encuentro Iberoamericano De Mujeres Ingenieras, Arquitectas Y Agrimensoras, en Noviembre del 2022.

La EIMIAA es miembro de UPADI (Unión Panamericana de asociaciones de Ingenieros) desde el año 2008, por acuerdo de la XXXI convención, celebrada en Brasilia, Brasil.

[Ver Video](#)





**DÍA  
MUNDIAL  
DE LA INGENIERÍA**  
PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE



**WES**

WORLD ENGINEERING SUMMIT

**COSTA RICA 2022**



El Congreso **INNOVACIÓN + TECNOLOGÍA + SOSTENIBILIDAD = INGENIERÍA 2050** se realizó el lunes 7 de marzo en el Centro de Convenciones de Costa Rica. El congreso promovió un espacio de encuentro que permitió compartir experiencias y conocimientos actualizados sobre el futuro de la ingeniería, el cambio climático, tecnologías innovadoras dentro el contexto de las buenas prácticas para el desarrollo sostenible.



### Eje temático 1: Ingeniería del futuro

Objetivo específico: Visualizar a la ingeniería en el 2050, incluyendo acciones, tecnologías e ideas innovadoras que impactarán nuestro planeta; así como su influencia en la humanidad pero sobre todo el rol que jugará la ingeniería hacia un futuro sostenible. Qué capacidades y habilidades deberá tener el ingeniero (a) del futuro.

Con esta temática se abordaron los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



Se desarrollaron las siguientes generalidades y temas:

Generalidades	Tema claves
Ética	Acceso a la tecnología
Educación	Ingeniería para la sociedad
Género	Infraestructura pública
Innovación	Transformación de la educación

### EJES TEMÁTICOS



## Eje temático 2: Cambio Climático

Objetivo específico: Dar a conocer e impulsar las políticas futuras ante el cambio climático

Con esta temática se abordaron los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



Se desarrollaron las siguientes generalidades y temas:

Generalidades	Tema claves
Tecnología en el monitoreo de desastres naturales	Adaptación y mitigación
Manejo de los recursos naturales	Manejo de emergencias
Impacto de las energías renovables	Regulaciones
Protección de océanos y ríos	Estrategias y control
Ciudades Inteligentes	Políticas Públicas

## Eje temático 3: Innovación, Tecnología, Sostenibilidad

Objetivo específico: Brindar información actualizada sobre innovación, tecnología y evaluar oportunidades de progreso, crecimiento e inversión.

Con esta temática se abordaron los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



Se desarrollaron las siguientes generalidades y temas:

Generalidades	Tema claves
El internet de las cosas	Transformación digital
Inteligencia artificial	Telecomunicaciones
Conexiones por fibra óptica	Competitividad
Ingeniería energética	Ciudades Inteligentes

El WES reunió a un total de 521 participantes distribuidos de la siguiente forma:

- WED, 4 marzo: 320 participantes
- WES 7 marzo: 521 participantes
- Reuniones FMOI: 103 participantes

En las actividades WED y WES se contó con la participación de expositores de muy alto nivel tanto nacionales como internacionales:

- WED: 4 expositores nacionales / 4 expositores internacionales
- WES: 2 expositores nacionales / 6 expositores internacionales

El WES 2022 visibilizó al CFIA mundialmente presentando a Costa Rica como un destino apto para congresos, convenciones y reuniones además de fortalecer su posicionamiento como destino turístico. Se estima que la actividad aportó al desarrollo socio económico del país un total de USD \$285,000 de impacto directo y USD\$ 378,000 en impacto indirecto para un total de USD\$ 663,000. Este cálculo se realiza para el aporte por profesionales extranjeros.



## Reuniones de Comités de Gobernanza – Sede Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica y el Centro de Capacitación del CIEMI:

Las reuniones de 9 comités de gobernanza de la FMOI se realizaron en el Centro de Capacitación del CIEMI el sábado 5 de marzo y el domingo 6 de marzo en la sala de Junta Directiva General del CFIA.

Igualmente se realizó la reunión del CEC: Commonwealth Engineers Council.



## Reunión de Consejo Ejecutivo – Salón Real Hotel Intercontinental:

La reunión del Consejo Ejecutivo se realizó el martes 8 de marzo de 9am a 5pm en el Salón Real I. La reunión contó con la participación de miembros del consejo de manera presencial y virtual para lo cual se utilizó la plataforma Zoom.



### Reunión de Asamblea General – Salón Real II y III Hotel Intercontinental:

La Asamblea General de la WFEO se realizó el 9 de marzo de 9am a 6pm y de 9am a 2pm el 10 de marzo en el Hotel Intercontinental.

Durante la Asamblea se realizó la elección de representantes del Consejo Ejecutivo donde resultó reelecto para un periodo adicional por votación unánime el Ing. Oscar Sánchez Zúñiga, representante del CFIA, en el cargo de Miembro Nacional en el Consejo.

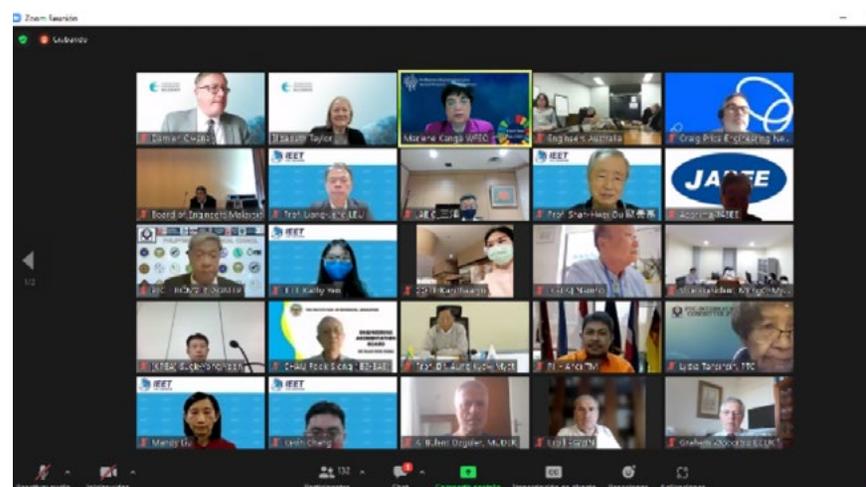


La coordinación y ejecución del WES 2022 representó un gran reto para la organización en un periodo de incertidumbre marcado por la pandemia global del COVID -19. No obstante, esta situación, el WES 2022 permitió a los profesionales de ingeniería visualizar, a través de sus expositores, el desarrollo y futuro de la ingeniería para los próximos 30 años. Definitivamente el cambio climático marca un rumbo importante donde debemos apostar por un modelo económico sostenible ya que sin planeta no hay economía y mucho menos ingeniería.

Las más de 40 delegaciones de distintas naciones del mundo pudieron disfrutar y experimentar de primera mano que Costa Rica es un país líder en temas de energía y conservación así dar ese ejemplo al mundo.

## ACUERDO DE WASHINGTON

El 1 y 8 de julio el CFIA participó como miembro signatario en el IEAM 2022, donde se realizó la reunión del Acuerdo de Washington y Asamblea General del IEA respectivamente de manera virtual. Participaron en las distintas sesiones el Ing. Diógenes Alvarado, miembro del Consejo de Acreditación, el Ing. Olman Vargas, designado por el Consejo de Acreditación como representante del CFIA, el Ing. Daniel, jefe de la AAPIA y la Ing. Laura Solera, Jefe de la OAI. La organización ha trabajado en conjunto con la WFEO en la elaboración del documento de los nuevos atributos de los graduados a considerar y a ser adoptado por sus signatarios. El documento será traducido al español y otros idiomas. La organización está en el proceso de modificar su estructura de gobernanza, modificando reglamentos y procedimientos y haciendo una propuesta para un nuevo modelo de cobro de cuotas para sus signatarios. Una nueva agencia de acreditación en América Latina fue revisada y está en proceso de ser firmante a la espera de tener una visita presencial que confirme su status como signatario: CACEI, México.



## FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES DE INGENIEROS DE CENTROAMÉRICA Y PANAMÁ – FOICAP

La FOICAP ha trabajado este año en un programa de capacitación donde se han presentado experiencias y buenas prácticas de ingeniería en la región con el apoyo del CFIA y sus plataformas virtuales. El programa ha incluido las siguientes exposiciones:

- **Riesgo Climático de Infraestructuras: Experiencia CFIA y Metodología de Evaluación de Riesgo Climático de Infraestructura - MERCI.**  
Expositor: Ing. Vladimir Naranjo, CFIA, Costa Rica
- **Aplicando Buenas Prácticas de Ingeniería de Costos en la Planificación de Proyectos de Construcción.**  
Expositor: Ing. Manuel Rodríguez Suárez, CICH, Honduras

- Consideraciones en el diseño y la construcción de una Carretera en Belize - Coastal Highway. Expositora: Ing. Ramy Chia, APEB Belice
- Elementos para implementar una estrategia que asegure el cumplimiento de normas de ingeniería en el sector construcción, experiencia Nicaragua.  
Expositor: Ing. Oscar Berrios, ANIA, Nicaragua
- Competencias Profesionales para la Dirección de Proyectos, fundamentadas en esquemas mundialmente reconocidos como el IPMA.  
Expositor: Ing. Luis Pimentel, SPIA, Panamá

FOICAP es un foro regional en donde el CFIA trabaja para crear conocimiento e importancia en el tema de acreditación de programas de ingeniería con la AAPIA así como en la digitalización de plataformas de servicios en ingeniería.



## FEDERACIÓN CENTROAMERICANA DE ARQUITECTOS (FCA)

La FCA mantiene sus reuniones mensuales virtuales para el avance de los temas en los que trabaja. En abril del año en curso, en reunión presencial en Ciudad de Guatemala, Guatemala, representantes del CACR participaron en la firma de intenciones para la conformación legal de la FCA. Igualmente se participó en el lanzamiento de la Bienal de Arquitectura de Centroamérica, BARCA, que por primera vez se realizará en Centroamérica, siendo Guatemala el primer país donde se realizará en setiembre.

Por otro lado, en el marco de la VI Bienal Internacional Profesional de Arquitectura y la X Bienal Internacional Estudiantil de Arquitectura 2022 organizado en mayo por el CACR en Costa Rica, los representantes de la FCA se reunieron para discutir temas como la constitución legal de su organización y se dio el traspaso de la presidencia al Ing. Raúl Juárez Cestoni del Colegio de Arquitectos de El Salvador.



## ARQUITECTURA Y NIÑEZ DE AMÉRICA

El 29 de abril se llevó a cabo el webinar Experiencias de Arquitectura y Niñez en América, organizado por el grupo Arquitectura y Niñez de América ANDA y el Work Programme Architecture and Children de la Unión Internacional de Arquitectos UIA.

En esta actividad, doce organizaciones miembros de ANDA, de 9 países diferentes, intercambiaron conocimientos y presentaron sus propuestas y proyectos acerca del trabajo profesional en arquitectura y niñez de América que realizan desde cada una de sus organizaciones.

El webinar contó con la participación de 81 personas de Bolivia, Colombia, Costa Rica, Perú, Argentina, Chile, México, Italia, Portugal, Ecuador, España, Canadá, Honduras, Uruguay y Estados Unidos.



Arq. Carolina Pizarro, Coordinadora Grupo ANDA, Arq. Suzanne de Laval y Arq. Heba Safety Eldeen, Directoras, Work Programme Architecture and Children, UIA

## FEDERACIÓN PANAMERICANA DE PROFESIONALES EN

### ARQUITECTURA - FPAА

El Arq. Edwin González ostenta la Vicepresidencia de la Región Centroamérica en el Comité Ejecutivo de la FPAА. La FPAА ha firmado un Memorandum de entendimiento con la Asociación de Instituciones de la Enseñanza de la República Mexicana (ASINEA). Las instituciones gremiales de cada país, con base a este convenio trabajan en hacer un relevamiento de las instituciones universitarias, su número de estudiantes, la calidad de la formación de grado y posgrado a nivel de América con el fin de alimentar la red de datos de la FPAА y poder lograr un programa de formación profesional. La organización propone que, a través de este convenio, en cada región de la FPAА con los vicepresidentes respectivos, se estructure la red de escuelas de arquitectura, buscar empresas y estudios de arquitectura para empezar un programa de intercambio a nivel estudiantil.

### UNIÓN INTERNACIONAL DE ARQUITECTOS - UIA

El Arq. Rashid Sauma, presidente del CFIA, participó en la Asamblea General de la UIA y en el foro Internacional de Vivienda Asequible que se realizó del 14 al 22 de mayo.

Entre los temas principales abordados durante el foro se tienen la asequibilidad de la vivienda, desigualdad, precio de la vivienda y dinámica de la renta, control de la renta, oferta y demanda de viviendas de bajos ingresos, asociaciones público-privadas, sistema de financiación de hipotecas y viviendas, diseño y desempeño para apoyar la vivienda asequible, diseño y arquitectura urbanos, regulación del uso del suelo y derechos, factor demográfico, falta de vivienda, estratificación urbana, movilidad de la población e inmigración, política en todos los niveles de gobierno, cuestiones legales y reglamentaciones, vivienda saludable. La

temática del evento se estructuró en torno a espacios de toma de decisión mundial en su máximo órgano, donde se desarrolla una oportunidad para que las secciones miembros de todo el mundo deliberen sobre asuntos relacionados con la Unión Internacional de Arquitectos y determinen el camino a seguir a mitad del período 2021-2023 a nivel mundial en la dinámica de la arquitectura; y, el Foro con mesas redondas y debates con presentaciones, conferencias, seminarios y talleres.

La relevancia de la participación como delegados país y de la región centroamericana, se torna importante, en la medida que la toma de decisiones organizaciones estén referenciadas a las políticas mundiales y las estrategias gremiales para el beneficio colectivo. La exposición de la dinámica mundial sobre el acceso a la vivienda de forma digna mediante estrategias categorización y casos de estudio, brinda espacios de reflexión y adquisición de conocimiento para implementar mediante alianzas estratégicas de organizaciones a fin de brindar capacitaciones, definir rutas de prioridades y movilización mundial aplicables al país con énfasis en la mejora de la temática ante los colegas y agremiados (as) del sector construcción a los que nos debemos.



## UNIÓN PANAMERICANA DE ASOCIACIONES DE INGENIEROS – UPADI

El CFIA continúa colaborando con la UPADI en lo que respecta a la comunicación de la organización, y el mantenimiento de su sitio web.

En junio de este año la UPADI organizó la Cumbre de la Ingeniería Panamericana en la Ciudad de México, del 10 al 11 de junio. El CFIA participó en dicha cumbre con una importante delegación donde su participación a través de una exposición se enfocó en dar a conocer las plataformas digitales, APC, APT y MERCI. Esto con el fin de ver la

posibilidad de exportar los mismos a la región de América Latina y América Central.

Se presentó MERCI, como una metodología pronta a estar reglamentada y que se puede usar en América Latina a través de los bancos regionales como el BCIE y el BID y de los respectivos gobiernos.

Con respecto al Consejo Consultivo de la organización, con el apoyo de la OAI del CFIA, viene trabajando en la actualización y modernización de los Estatutos y demás reglamentos de la UPADI.



## ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE LA AGRIMENSURA Y TOPOGRAFÍA – APPAT

Mensualmente la APPAT con sede en el CIT, realiza las reuniones virtuales del Consejo Directivo para revisar el avance y proponer nuevos proyectos.

A través su Consejo Directivo trabaja en la elaboración de la Base de Datos Dinámica de Conocimientos Profesionales (BDDCP) que tiene el objetivo de recopilar toda la información relevante sobre la profesión de la Geomática y Topografía/Agrimensura en todos los países miembros de APPAT.





SERVICIOS A LOS  
**COLEGIADOS**

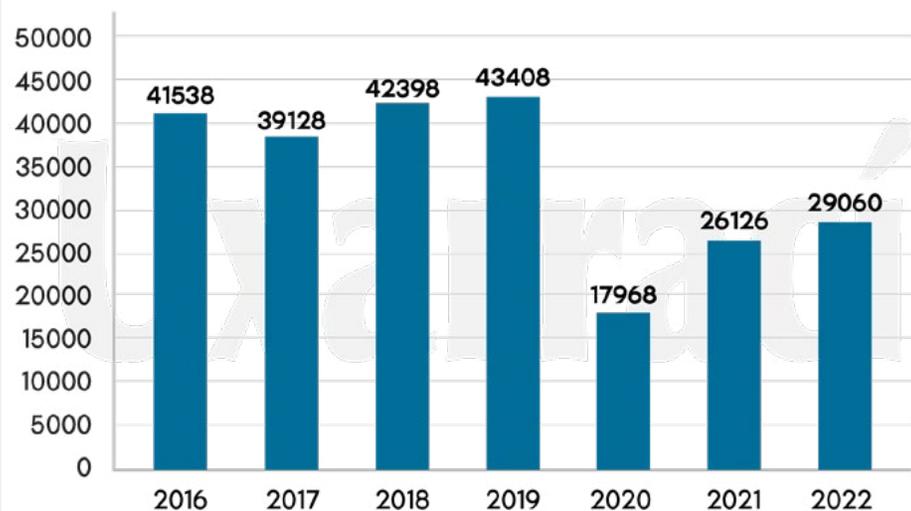


# Uxarrací

El Centro de Capacitación Integral Uxarrací, brinda amplias zonas verdes a los Colegiados y a sus familiares; espacios para realizar deportes como cancha de fútbol, baloncesto, voleibol y tenis, área de juegos para niños, además de ranchos y zona para picnic, en el último periodo han visitado Uxarrací más de 29.000 personas. El espacio abierto de CCI Uxarrací brinda la seguridad de compartir al aire libre, además se continúa con la aplicación de los protocolos del Ministerio de Salud, como lo es la sugerencia de lavado de manos y el uso de alcohol para desinfectar áreas comunes.

La cantidad de usuarios del Centro del 2016 al 2022 es de más de 239.600 personas, y solo en el periodo de estudio, se han realizado más de 400 actividades, entre ellas capacitaciones, actividades deportivas, culturales y de entretenimiento. Así mismo se desarrollan actividades de desarrollo de habilidades, como el taller de Aeronáutica, la exhibición de papalotes, clases deportivas como zumba, natación, acondicionamiento físico y acueróbicos.

Histórico de visitación CCI Uxarrací 2016-2022



El Centro cuenta con un apolítica de **Pet Friendly**, lo cual ha permitido que los colegiados y sus familias, disfruten con sus mascotas del espacio de esparcimiento. Esta medida es consecuente con la política aprobada por la Junta Directiva General, la cual se puso en operación desde el 3 de marzo de 2021.



## C. QUÉ HACEMOS PARA SER SOSTENIBLES ECONÓMICAMENTE (ESTADOS FINANCIEROS).

### C1. Impacto de las Plataformas APC y APT a nivel mundial.

#### Acreditación de las carreras de ingeniería y arquitectura.



## AAPIA Y ACTUALIZACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES

La Agencia de Acreditación de programas de Ingeniería y Arquitectura del CFIA, busca la excelencia académica y de los profesionales en las diferentes ramas y en todas las Universidades del país, su misión es coadyuvar, mediante la acreditación, con la mejora continua de los programas académicos de Ingeniería y de Arquitectura; aportando directamente al Objetivo de Desarrollo Sostenible 4. En el siguiente cuadro se muestra las carreras acreditadas por la AAPIA, así como las Universidades

Institución	Programa educativo	Vigencia de la acreditación
Universidad de Costa Rica	Licenciatura en Ingeniería Civil	1999-2021
	Licenciatura en Ingeniería Industrial	2000-2023
	Licenciatura en Ingeniería Eléctrica	2000-2021
	Licenciatura en Ingeniería Mecánica	2008-2020
	Licenciatura en Ingeniería Química	2014-2020
Instituto Tecnológico de Costa Rica	Licenciatura en Ingeniería en Construcción	2001-2022
	Licenciatura en Ingeniería en Mantenimiento Industrial	2001-2022
	Licenciatura en Ingeniería en Producción Industrial	2004-2022
	Licenciatura en Ingeniería Electrónica	2004-2022
	Licenciatura en Ingeniería en Materiales	2010-2019
	Licenciatura en Ingeniería Agrícola	2013-2022

La Política de Calidad: “Ad optimus certamus”, de la AAPIA es:

“Nos esforzamos por proveer servicios de acreditación para programas de Ingeniería y de Arquitectura, que satisfagan las necesidades y expectativas de las instituciones de educación superior, fundamentados en las mejores prácticas reconocidas internacionalmente, los principios y valores del CFIA y el compromiso con la mejora continua.”

### c.3 Certificación Profesional (beneficios al Colegiado).

### c.4 Certificación Construcción Sostenible: alianzas para crecer.



PROYECCIÓN  
**NACIONAL**



**Sinergia**  
CFIA



El Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos desarrolló hace un año, un programa de televisión dirigido a la ciudadanía costarricense para comunicar temas de gran interés en materia de ingeniería y de arquitectura en un lenguaje sencillo.

El programa de televisión se transmite en el siguiente horario: Sábado y Domingo 2:00 p.m. Por el Canal Multimedia y transmisión Facebook Live.

Puede encontrar los programas SINERGIA CFIA en nuestro canal de [youtube del CFIA](#).



Con el fin de generar un canal de comunicación digital, desde el 2 Marzo del 2020 transmite semanalmente el programa SINERGIA CFIA Radio, un espacio creado para comunicarse con los profesionales y estudiantes de ingeniería y de arquitectura.

El horario del programa de radio es Lunes a las 3:00 p.m.

Transmisión Facebook Live del CFIA y [Podcast Sinergia CFIA](#).





# REVISTA CFIA



En la [Revista CFIA](#) se rinde homenaje a los profesionales Colegiados en Ingeniería y Arquitectura que forman parte de la función pública, como Diputados o Ministros del Estado Costarricense.

**ARQ. CAROLINA DELGADO RAMÍREZ**  
Diputado Partido Liberación Nacional (PLN)

Arquitecta

Licenciatura en Arquitectura, Universidad Central de Costa Rica (UCR)

Fecha de Incorporación: 14/06/2011

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. JOSÉ FRANCISCO NICOLÁS ALVARADO**  
Diputado Partido Liberación Nacional (PLN)

Ingeniero Civil

Bachillerato y Licenciatura en Ingeniería Civil, Universidad de Costa Rica (UCR)

Fecha de Incorporación: 27/06/1989

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. DANIEL GERARDO VARGAS QUIRÓS**  
Partido Progres Social Democrático (PPSD)

Ingeniero Industrial

Licenciatura en Ingeniería Industrial, Universidad de Costa Rica (UCR)

Fecha de Incorporación: 30/11/2001

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. YONDER ANDREY SALAS DURÁN**  
Diputado Partido Nuevo Republicano (PNR)

Ingeniero Industrial

Bachillerato y Licenciatura en Ingeniería Industrial, Universidad Autónoma de Centro América (UACA)

Fecha de Incorporación: 25/02/2015

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. LUIS DIEGO VARGAS RODRÍGUEZ**  
Diputado Partido Liberación Progresista (PLP)

Ingeniero Civil

Licenciatura en Ingeniería Civil, Universidad de Costa Rica (UCR)

Fecha de Incorporación: 08/06/1997

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. LUIS AMADOR JIMÉNEZ**  
Ministro de Obras Públicas y Transportes (MOPET)

Ingeniero Civil

Licenciatura en Ingeniería Civil, Universidad Favalora

Doctor en Ingeniería Civil, Universidad de Nueva Brunswick, Canadá

Fecha de Incorporación: 27/03/2003

[VER ENTREVISTA](#)

**ARQ. JESSICA MARTÍNEZ PORRAS**  
Ministra de Vivienda y Asesoramiento Humano Urbana y Provincial, Ejecutor del Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo

Arquitecta

Licenciatura en Arquitectura, Universidad Central de Costa Rica (UCR)

Maestría en Diseño Urbano, Universidad de Costa Rica (UCR)

Fecha de Incorporación: 27/03/2003

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. CARLOS ENRIQUE ALVARADO BRICEÑO**  
Ministro de Ciencia, Innovación, Tecnología y Telecomunicaciones (MECTT)

Ingeniero en Construcción

Graduado en el Tecnológico de Costa Rica (TEC)

Maestría en Políticas Públicas, Escuela de Gobierno John F. Kennedy, Universidad de Harvard

Fecha de Incorporación: 16/04/2008

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. MARCO ACUÑA MORA**  
Presidente Ejecutivo de Instituto Costarricense de Electricidad (ICE)

Ingeniero Electricista

Maestría en Ingeniería Eléctrica, Universidad de Costa Rica (UCR)

MBA, Administración de Negocios, Edgewood Business School de la Universidad Heriotes-Watts de Escocia

Fecha de Incorporación: 06/06/2004

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. ROBERTO GUZMÁN GUTIÉRREZ**  
Presidente Ejecutivo de Instituto Costarricense de Acarriados (IICA)

Ingeniero Industrial

Licenciado en Ingeniería Industrial, Universidad Tecnológica de Costa Rica (TEC)

Maestría en Administración de Negocios con Énfasis en Finanzas, Universidad de Costa Rica (UCR)

Fecha de Incorporación: 27/11/2003

[VER ENTREVISTA](#)

**ING. ALEJANDRO PICADO EDUARTE**  
Presidente Ejecutivo de la Comisión Nacional de Emergencias (CNE)

Ingeniero Civil

Licenciatura en Ingeniería Civil, Universidad de Costa Rica (UCR)

Maestría en Administración de Empresas, Universidad Latina de Costa Rica

Fecha de Incorporación: 26/04/2001

[VER ENTREVISTA](#)

Además, se cuenta con la sección [5 preguntas](#), en el cual se tratan temas de actualidad y de interés para la sociedad costarricense, se presentan a continuación los artículos de mayor interés.



Ms. Sandra Cauffman, Miembro Honorario CFIA



Sra. Elizabeth Briceño, Presidente INCOFER



Ing. Esteban Acón, Presidente CCC



Ing. Gonzalo Delgado, Presidente UCCAEP



Mario Hidalgo, Grant Thornton

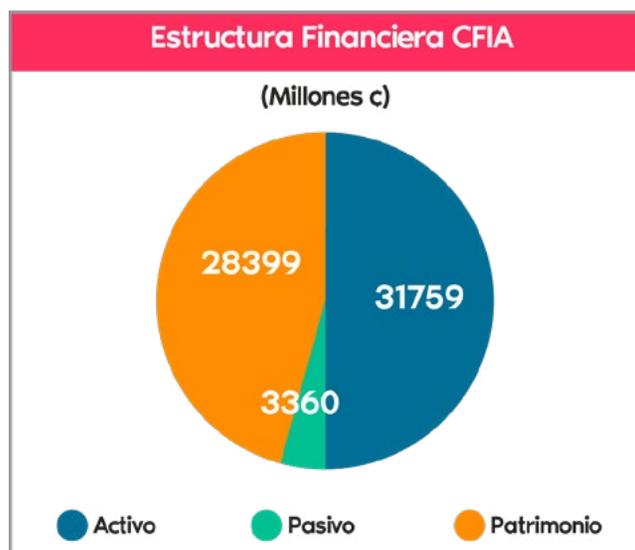


SOSTENIBILIDAD  
**ECONÓMICA**

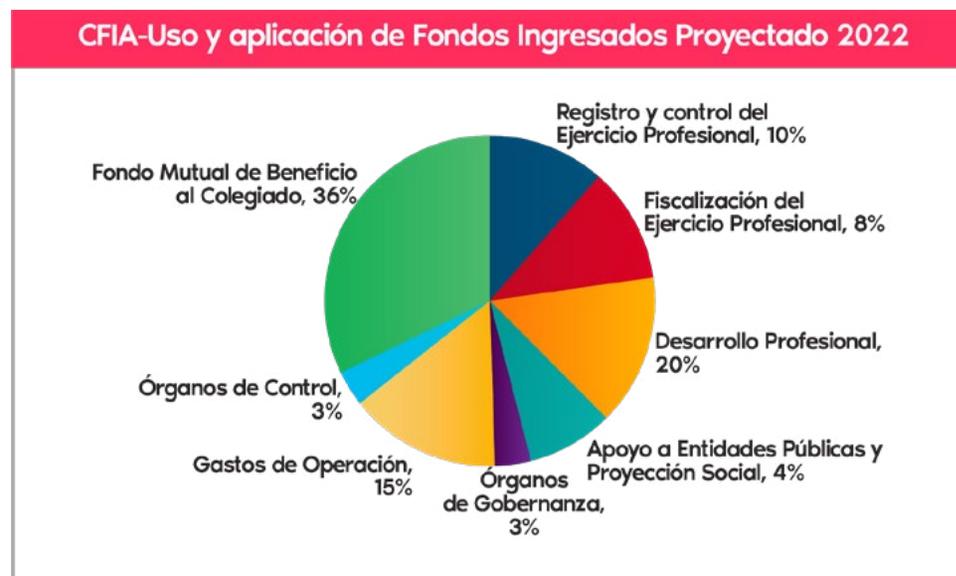
En el período 2022, la estructura financiera del CFIA está distribuida de la siguiente manera:

Estructura Financiera	Monto (Millones)	Peso
Activos	₡31759	100%
Pasivos	₡3360	11%
Patrimonios	₡28399	89%

\*Datos octubre 2022, considerando operación del CFIA y Mutualidad.



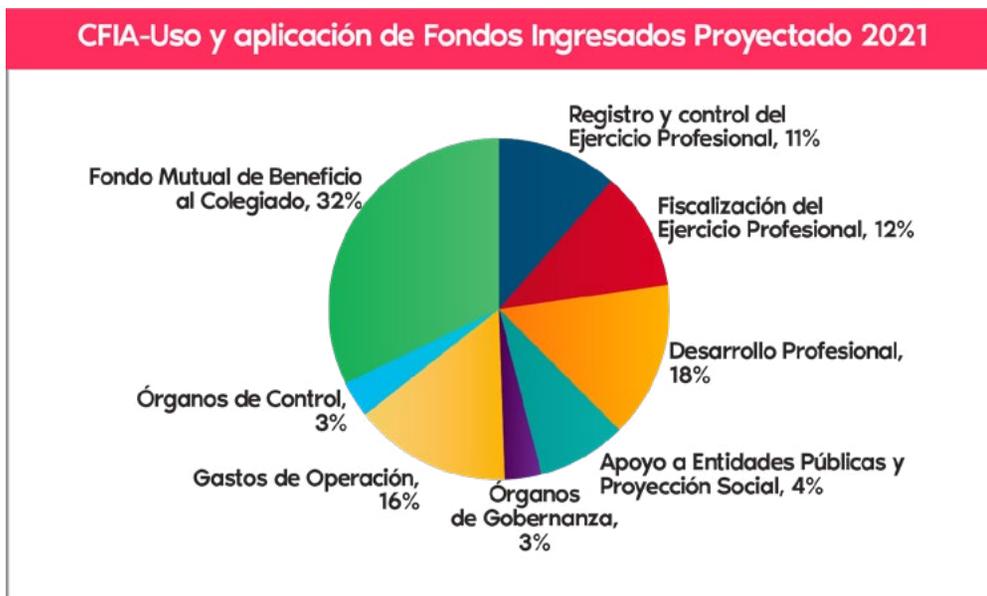
El nivel de ingresos proyectado en el 2022 es de ₡14.012 (catorce mil doce) millones de colones, cuyo fin y macro-distribución es de la siguiente forma:



El nivel de ingresos del CFIA, incluyendo Mutualidad, al término de 2021 ascendió en ₡13.781 (Trece mil setecientos ochenta y un) millones de colones, según los Estados Financieros Auditados. Dichos ingresos provienen de aportes de timbre de construcción (sellado de planos), cuotas de colegiatura, desarrollo de proyectos especiales entre otros ingresos estipulados por ley.

El uso de los recursos, según lo indica el artículo número 4 de la Ley Orgánica, se orienta a dar soporte a los pilares fundamentales de la organización mediante el control, formación profesional, regulación, así como a resolver de manera eficaz y transparente ante la sociedad; por medio de su participación como ente de consulta en temas de la

ingeniería y arquitectura, procurando la sostenibilidad financiera en un entorno socialmente responsable.





CONTROL  
**INTERNO**

## GESTIÓN DEL RIESGO

### Auditoría Interna

#### Función de la Auditoría Interna del CFIA

El Colegio cuenta con una Auditoría Interna la cual será parte integral del control de los Colegios Miembros, Mutualidad CFIA, Administración CFIA y tendrá como función principal la comprobación correcta de la utilización de los recursos provenientes del presupuesto aprobado por la Asamblea de Representantes del Colegio Federado.

La principal función es contribuir alcanzar los objetivos organizacionales, mediante la práctica de un enfoque sistémico y profesional que evalúe y mejore la efectividad de la administración del riesgo, del control y de los procesos de dirección, les brinda una garantía razonable a los agremiados, de que el Colegio Federado es administrado conforme al marco legal, técnicos aplicables y a las prácticas sanas.

#### Actividades

La Auditoría Interna prepara un plan de trabajo anual que contempla los estudios de auditoría a ejecutarse en un periodo determinado el cual es presentado a la Junta Directiva General para su aprobación, posteriormente, se lleva a cabo actividades de control que apoyen el cumplimiento del Plan Anual Estratégico aprobado por la Asamblea de Representantes, para lo cual efectúa análisis de riesgos en la diferentes funciones y procesos de la organización, entre ellos: operativos, financieros, tecnológicos, aplicando el sistema MIDEM:

- Mapeo de Procesos
- Identificación objetivos y actividades
- Determinación de riesgos en cada objetivo
- Establecimiento de actividades de control
- Monitoreo continuo

Para cada una de las actividades o auditorías que se realizaron se emitieron informes presentados en: Junta Directiva General, Junta Administradora de Mutualidad CFIA, Junta Directivas de los Colegios Miembros y finalmente un resumen de lo mismos en la Asamblea de Representantes que se celebra anualmente.

Al cierre de octubre 2022, la Auditoría Interna ha emitido un total de 46 informes de cumplimiento como se detalla a continuación:

<b>Seguimiento de informes</b>	<b>2</b>
<b>Sistemas de la Información</b>	<b>4</b>
<b>Colegios Miembros</b>	<b>6</b>
<b>Mutualidad CFIA</b>	<b>8</b>
<b>Administración CFIA</b>	<b>26</b>
<b>El total de informes emitidos y oficios como parte de los servicios de Auditoría y seguimiento son: 46</b>	

Cada informe emitido contempla el seguimiento de acciones sobre resultados por lo que establece, mantiene y vela porque se aplique un proceso de seguimiento de las recomendaciones, observaciones y demás resultados derivados de los servicios de Auditoría entre ellos auditoría financiera, auditoría operativa, estudios especiales de auditoría así como servicios preventivos para el aseguramiento de las acciones establecidas por los departamentos, áreas, colegios miembros o unidades competentes se hayan implementado eficazmente y dentro de los plazos definidos.

Para este fin se utilizará el calendario de implementación de recomendaciones que muestra los diferentes estados de las recomendaciones:

- Finalizado: Son recomendaciones que el auditado indica que ya se encuentran implementadas y fueron validadas por la Auditoría Interna.
- Proceso: Son recomendaciones que ele auditados se implementando y continúan en seguimientos por parte de la Auditoría Interna.
- Pendientes: Son recomendaciones en las que no se han realizado tareas o acciones.



Ilustración 1. Charla Procesos contables y tratamiento tributario sector construcción CPI



Ilustración 2. Charla Procesos contables y tratamiento tributario sector construcción CPI



ALINEAMIENTO  
**ESTRATÉGICO**

Índice	Página		OBJETIVO  DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Sistema de Indicadores	3	Principio 10 Anticorrupción	ODS 10, 16, 17
Perfil Organizacional	17	Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 10, 16, 17
Resumen de nuestras operaciones	16	Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Quiénes Somos (Visión, misión, lema y valores)	17	Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 17
¿Cómo entendemos la Sostenibilidad?	36	Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Relacionamiento con los grupos de interés	9	Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Nuestra gente	33	Principio 1 y 2 Apoyo y respeto a los derechos humanos dentro de su ámbito de influencia Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 1, 4, 5, 8, 10, 17
Salud y seguridad en el trabajo	35	Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 3, 8, 10, 11, 12
Profesionales CFIA	10	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Regionalización de los servicios: Sedes Regionales	33	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 1, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 17
Sostenibilidad Ambiental	39	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 17
Impactos Ambientales de los Consumos	42	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 17
Innovación Tecnológica para el manejo de nuestros impactos: Plataformas APC y APT	48	Principio 7,8,9 Medio Ambiente	ODS 9, 13, 16, 17
Estadísticas	49	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 3, 4, 8, 9, 10, 12, 13, 15, 16, 17
Responsabilidad Social en Acción	53	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 17

Índice	Página		<b>OBJETIVO</b>  <b>DE DESARROLLO SOSTENIBLE</b>
Programa de Voluntariado Corporativo	57	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 16, 17
Alianzas Estratégicas con los Grupos de Interés	62	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 17
Certificaciones y reconocimientos	63	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 17
Índices de Eficiencia de la CGR	64	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 17
PBAE Categoría XV Cambio Climático	65	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 7, 8, 9 Medio Ambiente	ODS 1, 2, 3, 5, 6, 7, 13, 15, 17
PBAE Categoría XVII Movilidad Sostenible	68	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 9, 13, 16, 17
Proyectos de Voluntariado de Colegiados en Stand y Mbots	69	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 16, 17
Responsabilidad Solidaria	70	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 2, 10, 11, 17
Centro de Resolución de Conflictos	73	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17

Índice	Página		 <b>OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE</b>
La solidaridad como valor CFIA: Acciones de Mutualidad CFIA	76	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 2, 10, 11, 17
Capacitación a Colegiados	86	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 2, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17
Proyección Internacional (IAF, UIA WFEO, FOICAO, FCA, ANDA, UPADI, APPAT, FIIC)	95	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 8, 9, 10, 11, 17
Servicios a los Colegiados: AAPIA	100	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Proyección Nacional: Sinergia TV uy Radio, Revista CFIA	104	Principio 1 y 2 Derechos Humanos Principio 3,4,5,6 Normas Laborales Principio 7,8,9 Medio Ambiente Principio 10 Anticorrupción	ODS 4, 5, 9, 10, 11, 17
Sostenibilidad Económica	110	Principio 10 Anticorrupción	ODS 1, 8, 9, 12
Control Interno (Gestión del Riesgo)	113		







**cfia 120** AÑOS  
Colegio Federado de Ingenieros y de Arquitectos de Costa Rica

